2021

Atalaya Mining plc

Informe de Sostenibilidad

Atalaya MINING

2021

Atalaya Mining plc

Informe de Sostenibilidad

Atalaya MINING

Índice

1/ Mensaje del Presidente 13

2/ Atalaya de un vistazo 15

3/ Atalaya Mining, un productor especializado en cobre de relevancia en Europa 17

3.1. Descripción del Grupo Atalaya Mining 17

3.2. Centrados en la explotación de un metal crítico para la transición energética y la lucha contra el cambio climático 20

3.3. Estructura de la propiedad a 31 de diciembre de 2021 21

3.4. Nuestros proyectos 21

3.5. Estrategia de crecimiento 26

3.6. Un proyecto con un enfoque de colaboración 26

4/ Compromiso con la Sostenibilidad 27

5/ Buen gobierno y gestión responsable 34

5.1. Buen gobierno 35

5.2. Ética y cumplimiento 38

5.3. Prevención del riesgo 39

6/ Personas 41

6.1. Nuestra plantilla 42

6.2. Igualdad de oportunidades y no discriminación 45

6.3. Libertad de asociación y negociación colectiva 46

6.4. Formación y desarrollo profesional 47

6.5. Retribución justa 48

6.6. Flexibilidad y comunicación transparente 49

7/ Operación segura 51

7.1. Gestión de la seguridad de escombreras, corta y depósito de estériles 52
7.2. Plan de autoprotección 55
7.3. Protección de la seguridad y salud de empleados y contratistas 56
7.4. Estrategia de prevención frente a la COVID-19 62

8/ Medio ambiente y cambio climático 63

8.1. Enfoque de Gestión Medioambiental 64
8.2. Economía circular y gestión eficiente de los recursos 67
8.3. Gestión eficiente del agua y enfoque de vertido cero 70
8.4. Transición Energética y Cambio Climático 73
8.5. Protección de la Biodiversidad 75
8.6. Calidad del aire 76
8.7. Plan de Restauración ambiental 77

9/ Sociedad 78

9.1. Un proyecto de futuro que contribuye a la prosperidad de la Cuenca Minera 79
9.2. Protección del patrimonio local 84
9.3. Cadena de suministro local y sostenible 86
9.4. Calidad y satisfacción de nuestros clientes 89

10/ Innovación y Tecnología 90

10.1. Innovación, Investigación y Desarrollo 91
10.2. Digitalización y nuevas tecnologías 93

11/ Desempeño económico-financiero 95

11.1. Enfoque de gestión 96
11.2. Nuestro desempeño en 2021 97
11.3. Gestión fiscal responsable 98
11.4. Evolución de la cotización y pago de dividendos 99

ANEXO 1/ Metodología seguida en la elaboración de este informe 101

ANEXO 2/ Contenido GRI 103

ANEXO 3/ Contenido información no financiera 114

ANEXO 4/ Otros indicadores clave de desempeño 119

Informe de Revisión Independiente del Informe de Sostenibilidad 2021

ATALAYA MINING PLC

Ernst & Young, S.L.
C/Raimundo Fernández Villaverde, 65
28003 Madrid

Tel: 902 365 456
Fax: 915 727 300
ey.com

Building a better working world

INFORME DE REVISIÓN INDEPENDIENTE DE LA MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2021 DE ATALAYA MINING PLC

A la Dirección de Atalaya Mining pl.:

Alcance del trabajo

Hemos llevado a cabo, por encargo de la Dirección de Atalaya Mining plc (en adelante Atalaya), la revisión de la información contenida en el Informe de Sostenibilidad 2021 de Atalaya. Dicha información ha sido elaborada de acuerdo a la opción esencial de GRI *Sustainability Reporting Standards* (*GRI Standards*) y a la Ley 11/2018, de 28 de diciembre de 2018, aprobada por el Parlamento de España en transposición de la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo y el Consejo en octubre de 2014, tal y como se detalla en "el perfil del informe".

El perímetro considerado por Atalaya para la elaboración de la Memoria está definido en "Alcance de consolidación de Atalaya y subsidiarias".

La preparación del "Informe de Sostenibilidad 2021", así como el contenido del mismo, es responsabilidad de la Dirección de Atalaya, quien también es responsable de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información. Nuestra responsabilidad es emitir un informe independiente basado en los procedimientos aplicados en nuestra revisión.

Criterios

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de revisión de acuerdo con:

- La Norma ISAE 3000 (Revised) *Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information* emitida por el *International Auditing and Assurance Standard Board* (IAASB) de la *International Federation of Accountants (IFAC)*, con un alcance de aseguramiento limitado.

Procedimientos realizados

Nuestro trabajo de revisión ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección y a las diversas Unidades de Negocio que han participado en la elaboración del Informe de Sostenibilidad 2021, y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Entrevistas con los responsables de la elaboración de la información de sostenibilidad, con el propósito de obtener un conocimiento sobre cómo los objetivos y políticas de sostenibilidad son considerados, puestos en práctica e integrados en la estrategia global de Atalaya.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar la información de sostenibilidad contenida en el Informe y en el Índice de contenido GRI que figura como anexo.
- Comprobación de los procesos de que dispone Atalaya para determinar cuáles son los aspectos materiales, así como la participación de los grupos de interés en los mismos.
- Revisión de la adecuación de la estructura y contenidos de la información de sostenibilidad conforme a lo señalado en *GRI Standards* de *Global Reporting Initiative* para la preparación de informes según la opción de conformidad esencial.
- Comprobación, mediante pruebas de revisión en base a selecciones muestrales, de la información cuantitativa y cualitativa de los indicadores incluidos en el Índice de contenido GRI que figura como anexo y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información. Las pruebas de revisión se han definido a efectos de proporcionar el nivel de aseguramiento indicado.
- Contraste de que la información financiera reflejada en la Memoria ha sido auditada por terceros independientes.

Estos procedimientos han sido aplicados sobre la información de sostenibilidad contenida en el Informe, en el Anexo 2. "Contenido GRI" y en el Anexo 3. "Contenido Información no Financiera", con el perímetro y alcance indicados anteriormente.

El alcance de esta revisión es sustancialmente inferior al de un trabajo de seguridad razonable. Por tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

El presente informe en ningún caso puede entenderse como un informe de auditoría.

Independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés).

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

Nuestro Trabajo ha sido llevado a cabo por un equipo experto en materia de sostenibilidad con amplia experiencia en la revisión de este tipo de informes.

Conclusiones

Como resultado de nuestra revisión, no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que la información de sostenibilidad incluida en la Memoria no haya sido preparada, en todos los aspectos significativos, de acuerdo con GRI Standards de Global Reporting Initiative, que incluye la fiabilidad de los datos, la adecuación de la información presentada y la ausencia de desviaciones y omisiones significativas, habiéndose revisado el Índice de contenido GRI que figura como anexo "índice de contenidos GRI".

Este informe ha sido preparado exclusivamente en interés de Atalaya de acuerdo con los términos de nuestra carta de encargo.

ERNST & YOUNG, S.L.

La firma original se encuentra
en el documento en inglés

Alberto Castilla Vida
Socio

Domicilio social: C/Raimundo Fernández Villaverde, 65, 28003 Madrid - Inscrita en el Registro Mercantil de Madrid al Tomo 12749, Libro 0, Folio 2015, Sección 8ª, Hoja M-23123, Inscripción 116. C.I.F. B-78970506.
A member firm of Ernst & Young Global Limited

1/ Mensaje del Presidente

Roger Davey
Presidente de Atalaya Mining plc

"A finales del año 2020 nos comprometimos con el apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, referidos a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción"

Es un placer presentar la primera memoria de Sostenibilidad de Atalaya Mining, un documento elaborado conforme al estándar Global Reporting Initiative, con el que queremos mostrar nuestro proyecto empresarial y su importancia para la sociedad y las comunidades locales de su entorno.

A finales del año 2020, en Atalaya nos comprometimos con el apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, referidos a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Un compromiso que renovamos año a año, y que nos impulsa a asumir como propios los Objetivos de Desarrollo Sostenible, que dibujan un marco de actuación global para la construcción de un futuro más justo y habitable.

Esta es una responsabilidad que se plasma en nuestra nueva Política de Sostenibilidad y que nos ha llevado a la implementación de un Plan Director de Sostenibilidad que alcanza todas las áreas de la organización: los ámbitos de Buen Gobierno, Personas, Operación Segura, Medio Ambiente y Cambio Climático, Sociedad e Innovación y Tecnología. Esto demuestra como los criterios en sostenibilidad adquieren una potente influencia en la toma de decisiones, marcando así el rumbo de nuestro modelo estratégico.

Y cómo no, entendemos el papel clave de la transparencia y la rendición de cuentas en este contexto; esta Memoria es buena prueba de ello, como muestra de los esfuerzos y del progreso alcanzado por nuestra organización en la implementación de los Diez Principios.

Junto al paradigma de la sostenibilidad que guiará la economía global, asistimos a una profunda transformación social en la que el cobre está llamado a jugar un papel protagonista. La transición energética y digital ha disparado su demanda vinculada a la urbanización y la electrificación de las ciudades y el impulso de las energías renovables. En consecuencia, asistimos al incremento de su cotización en el mercado de metales. Una perspectiva halagüeña para nosotros pero que, en los últimos meses, ha venido acompañada de una subida extraordinaria en los precios de la energía que nos obliga a ser muy precavidos por su repercusión en los costes de producción. Una crisis energética que se ha solapado con los que esperamos que sean los últimos coletazos de la

pandemia de Covid-19, que nos ha exigido redoblar esfuerzos para garantizar la seguridad sanitaria de nuestras explotaciones.

Sin embargo, y pese a este escenario difícil, podemos sentirnos muy orgullosos de nuestra compañía, que ha logrado romper la barrera de las 56.000 toneladas de cobre producidas en 2021 gracias a una mejor recuperación metalúrgica, y alcanzar un nuevo hito en el histórico yacimiento de Minas de Riotinto, con 15,8 millones de toneladas de mineral tratadas en planta, un millón más que en 2020.

Una compañía que continúa avanzando hacia su prometedor futuro ultimando los proyectos para explotar los yacimientos de San Dionisio y San Antonio, y aumentando su presupuesto de exploración hasta 10 millones de euros en 2022 para seguir avanzando en Masa Valverde, e iniciar Riotinto Este y Ossa Morena. Todo ello, muestra del cumplimiento de sus planes para estabilizar su producción y los costes de operación, lo que refuerza su objetivo de asegurar su actividad en el medio y largo plazo.

Por otra parte, Atalaya Mining ha reforzado su apuesta por lo sostenible y está desarrollando proyectos que van a optimizar sus operaciones al tiempo que contribuyen a los compromisos adquiridos por nuestra política de Sostenibilidad; en este plano, destaca la instalación de un sistema experto en el molino SAG, que además reduce el consumo de energía y las emisiones de CO_2, así como mejoras en la flotación, con nuevos reactivos que aumentan la recuperación.

Asimismo, comenzará pronto la construcción de la planta fotovoltaica de 50MW que dará energía verde a la planta, una vez obtenidos los permisos para este proyecto pionero en el sector. En este sentido, ya ha obtenido la inscripción en el Registro de Huella de Carbono, Compensación y Proyectos de Absorción de CO_2, donde el Ministerio para la Transición Ecológica recoge los datos de emisiones de empresas que quieren calcular, reducir y compensar sus emisiones de CO_2 a la atmósfera de manera transparente. Una apuesta que está dando resultados, con una bajada de su ratio de CO_2 por tonelada producida de 0,55 a 0,49 entre los años 2019 y 2020.

Todo ello nos marca los pasos hacia una Atalaya Mining que tiene como prioridad garantizar la permanencia a largo plazo del proyecto empresarial, manteniendo los objetivos de producción y minimizando los costes de operación, y continuando el refuerzo de los sistemas y actuaciones en materia de seguridad para garantizar los más altos estándares en línea con las mejores prácticas internacionales.

También debemos mencionar los nuevos activos que gestiona la compañía, y que responden a una estrategia de crecimiento orgánico e inorgánico, impulsando el desarrollo de proyectos como Touro y aprovechando las capacidades de la compañía para entrar en nuevas geografías y commodities en las que pueda aportar valor. O de nuestro compromiso para seguir contribuyendo al progreso sostenible de las comunidades locales ofreciendo oportunidades de empleo y generando negocio para empresas auxiliares, clientes y suministradores de productos y servicios.

Todos estos avances y resultados podéis conocerlos más en profundidad en esta memoria que tenéis en vuestras manos y que os animo a leer, pues explica cómo hemos llegado hasta aquí y el valor que esta andadura ha supuesto para nuestra compañía y para el entorno en el que operamos. Feliz lectura y sigamos avanzando, juntos, hacia el futuro.

"Atalaya Mining ha reforzado su apuesta por lo sostenible y está desarrollando proyectos que van a optimizar sus operaciones al tiempo que contribuyen a los compromisos adquiridos por nuestra política de Sostenibilidad"

Roger Davey

Presidente de Atalaya Mining plc
23 de marzo de 2022

2/

Atalaya de un vistazo

Nuestra Compañía

Atalaya Mining es una empresa minera de rápido crecimiento que cotiza en el AIM (Mercado de inversiones alternativo) y el TSX (Bolsa de Toronto) y que produce concentrado de cobre en su emplazamiento de Proyecto Riotinto en el suroeste de España. Las operaciones actuales de Atalaya incluyen la mina a cielo abierto de Cerro Colorado y una moderna planta de procesamiento de 15Mtpa (Millones de toneladas de proceso anual), que tiene el potencial de convertirse en un centro de procesamiento de proyectos regionales propios actualmente en fase de autorización.

Atalaya aspira a convertirse en un productor de cobre multiactivo lider en Europa, maximizando el valor potencial de sus activos actuales de bajo riesgo y desarrollando nuevos yacimientos.

Nuestros resultados (2021)

405,7 M€ (+60%)** ..... Ingresos
193 M€ (+10%)** ... Costes de operación
199,1 M€ (+195%)** ..... EBITDA
132,2 M€ (+335%)** ..... Beneficio

Nuestro portfolio

Atalaya Mining cuenta con una cartera de activos compuesta por una mina en explotación y otros proyectos en fase de exploración y/o autorización que constituyen opciones de crecimiento futuro.

PROYECTO TOURO (EN FASE DE AUTORIZACIÓN)*

Mina en producción en el pasado con yacimientos bien conocidos y una excelente infraestructura. La empresa la considera un primer paso para convertirse en un productor multiactivo.

PROYECTO RIOTINTO (EN OPERACIÓN)*

Constituye una operación a gran escala y de larga duración situada en un prolífico distrito minero. En 2019, se completó un proyecto de expansión que aumentó la producción comercial total a 15 Mtpa.

- Mineral procesado **15,8 Mt** (+7%)**
- Producción de cobre **56.097 t** (+0,4%)**
- Costes de operación **2,48 $/lb** (+12%)**
- Cobre recuperado **88,97%** (+2%)**
- Grado de mineral **0,41% lb** (-9%)**
- Efectivo total **2,18 $/lb** (+12%)**

OTROS PROYECTOS (EN FASE DE EXPLORACIÓN)*

Incluyen yacimientos no explotados adyacentes a la explotación actual y un posible yacimiento satélite (Masa Valverde). La empresa opera también una planta piloto con un proceso de extracción electroquímica desarrollado recientemente (Sistema E-LIX) con potencial para añadir valor adicional a otros yacimientos además de los propios de Atalaya.

(*) Para más información sobre los proyectos en cartera consúltese el capítulo 3.
(**) Respecto a 2020.

Compromiso en sostenibilidad

Nos comprometemos a producir cobre de manera que proporcione beneficios a las regiones en las que operamos, sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades. Nuestra estrategia de sostenibilidad persigue un doble objetivo:

- Proporcionar a la sociedad las materias primas esenciales para el crecimiento económico y la transición energética.
- Llevar a cabo una minería responsable que repercuta positivamente en las comunidades locales, el medio ambiente y todas nuestras partes interesadas.

Desempeño ESG (2021)

*Los datos con * corresponden al Proyecto Riotinto*

BUEN GOBIERNO

- Consejeros independientes: **57%**
- Sanciones por corrupción: **0**

SOCIEDAD

- Empleados locales: **68,3%**
- Compras locales: **92%**
- Inversión para conservación del patrimonio: **2,7 M€**
- Cantidad dedicada a actividades sociales a través de nuestra fundación: **917 K€**

PERSONAS

- Empleados[1]: **503**
- Horas de formación: **6.521**

SEGURIDAD*

- Instalaciones de almacenamiento de residuos "Categoria A": **3**
- Incidentes de seguridad: **0**
- Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud laboral: **100%**
- Victimas mortales: **0**
- Índice de frecuencia de accidentes con baja (plantilla + contratas): **6,09**
- Índice de gravedad (plantilla + contratas): **0,20**
- Enfermedades profesionales: **0**

INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

- Inversión en investigación geológica y minera: **3,3 M€**

MEDIO AMBIENTE Y CAMBIO CLIMÁTICO*

- Emisiones de particulas de polvo PM10: **560.859 kg**
- Consumo de energia: **4,802 GJ/t de concentrado**
- Emisiones de Alcance 1, 2 y 3: **0,40tCO_2eq/t de concentrado**
- Consumo externo de agua: **0,41 m^3/t de mineral procesado**
- Residuos no mineros no enviados a vertedero: **87%**
- Residuos mineros reciclados / reutilizados: **9%**

(1) Además de 3 miembros de la Alta Dirección de la Compañía.

Hitos en 2021

Cumplimiento del nivel de producción incluido en la orientación de costes comunicada al mercado

Implantación de un sistema de control de cumplimiento y riesgo penal

Inicio de las negociaciones para la elaboración de un Plan de Igualdad

Contratación de un número significativo de personas para apoyar las excavaciones arqueológicas

Realización del análisis de materialidad y elaboración del primer informe de sostenibilidad

Continuo desarrollo de acciones para reforzar la seguridad de elementos clave como los depósitos de estériles, escombreras y cortas

Autorización de una Planta Solar Fotovoltaica de 50 MW para autoconsumo de energía.

Creación de una escuela industrial para los desempleados del entorno local

Formalización de un grupo de trabajo interno de I+D

3/

Atalaya Mining, un productor especializado en cobre de relevancia en Europa

3.1/ Descripción del Grupo Atalaya Mining

Atalaya[2] es una empresa minera que cotiza en el AIM (mercado de inversiones alternativo) y el TSX (Bolsa de Toronto) y que produce concentrado de cobre en su emplazamiento de Proyecto Riotinto, en el suroeste de España. Las operaciones actuales de Atalaya incluyen la mina a cielo abierto de Cerro Colorado y una moderna planta de procesado de 15 millones de toneladas por año. Esta planta tiene el potencial de convertirse en un centro de procesamiento para los proyectos regionales propiedad de la compañía, actualmente en fase de autorización.

Atalaya se esfuerza por convertirse en un productor de cobre multiactivo líder en Europa, maximizando el valor potencial de sus actuales activos de bajo riesgo y explorando nuevas oportunidades.

La experiencia y conocimiento del mercado del cobre, junto con el profundo arraigo de la compañía en las comunidades en las que opera, garantiza el logro de los mejores resultados para todas las partes interesadas, incluyendo empleados y comunidades locales.

(2) Los términos "Atalaya" o "la Compañía" hacen referencia a Atalaya Mining plc.

Breve historia de nuestra compañía

2005
Cotización de Eastern Mediterranean Resources Public Ltd en el AIM (mercado de inversiones alternativo) con el acrónimo EMED.

2008
Adquisición del 100% del Proyecto Riotinto por EMED Mining.

2014
Obtención de la Autorización Ambiental Unificada ("AAU") por parte de EMED Mining para el Proyecto de Cobre de Riotinto.

2015
Primera voladura del Proyecto Riotinto. Aprobación por parte de los accionistas del cambio de nombre de EMED Mining a Atalaya Mining plc.

2016
Comienzo de la producción en fase comercial del Proyecto Riotinto.

2018
Finalización del estudio de viabilidad previa del Proyecto Touro.

2020
Puesta en marcha de la planta de procesado y funcionamiento de la misma a un ritmo superior a las 15 millones de toneladas por año.

Nuestra misión, visión y valores

Misión:

Aumentar el valor a largo plazo de forma responsable para todas las partes interesadas

Atalaya Mining implementa sus objetivos estratégicos para garantizar el crecimiento estable y continuo de la empresa. Proteger y mejorar el valor para todas las partes interesadas es de suma importancia, y la Compañía busca continuamente oportunidades para lograr este objetivo.

Visión:

Experiencia operativa

Atalaya Mining quiere aprovechar su éxito en el Proyecto Riotinto, donde ha incrementado producción y capacidad, para convertirse en un productor multiactivo. Para ello, mantiene su enfoque en el desarrollo de proyectos rentables en zonas consolidadas y con un marco regulatorio claro para la minería.

Valores:

Compromiso con un entorno de trabajo ético y seguro

Atalaya Mining está comprometida con la minería responsable y defiende sus principios básicos, tales como la honestidad y la responsabilidad. La empresa trabaja con todas las partes interesadas para garantizar que sus valores estén completamente alineados con su entorno social y el medio ambiente.

Estructura de la Compañía

Atalaya Mining plc es la matriz de un grupo que engloba varias entidades[2]. Entre las más importantes, destaca Atalaya Riotinto Minera S.L.U encargada de la gestión del Proyecto Riotinto, actualmente en explotación. A esta sociedad corresponden la mayor parte de los indicadores cuantitativos contenidos en la presente memoria de sostenibilidad.

Asimismo, existen otras entidades dentro del Grupo que gestionan principalmente proyectos en fase de exploración y obtención de permisos, tales como Cobre San Rafael S.L., encargada de desarrollar el Proyecto Touro; Atalaya Masa Valverde, S.L. encargada de desarrollar Masa Valverde o Río Narcea Nickel, S.L. encargada de desarrollar el Proyecto Ossa Morena.

(2) El Grupo Atalaya Mining está compuesto por: Atalaya Mining plc, Atalaya Riotinto Minera SLU, Atalaya Minasderiotinto Project (UK) Ltd, EMED Marketing Ltd, EMED Mining Spain SL, Eastern Mediterranean Exploration & Development SLU, Atalaya Touro (UK), Ltd., Recursos Cuenca Minera, SL, Atalaya Servicios Mineros, SLU, Fundación Atalaya Riotinto, Cobre San Rafael, SL, Atalaya Financing, Ltd, Atalaya Masa Valverde, SL, Atalaya Ossa Morena SL, Explotaciones Gallegas del Cobre, SL.

Aspectos destacados de Atalaya Mining

SÓLIDA CARTERA DE PROYECTOS DE CRECIMIENTO ORGÁNICO

Atalaya puede desarrollar nuevos proyectos a partir de instalaciones existentes. Así, lleva a cabo actividades de exploración en yacimientos adyacentes o cercanos, que se beneficiarían de un bajo CAPEX y una alta rentabilidad potencial. Además, Atalaya promueve el Proyecto Touro (Galicia), que se convertiría en su segundo centro de producción.

PRODUCTOR ESPECIALIZADO EN COBRE DE RELEVANCIA EN EUROPA

En 2021 Atalaya ha logrado un importante nivel de producción de cobre (56.097 toneladas) gracias a sus altos índices de recuperación (85,97%).

PRODUCTOR DE COBRE CON CAPACIDAD, CRECIMIENTO Y CONSISTENCIA

Procesando 15 Mtpa (millones de toneladas de producción anual), Atalaya tiene suficientes reservas para extender a largo plazo la vida de la mina en su Proyecto Riotinto.

PROPUESTA DE INVERSIÓN DE BAJO RIESGO

Atalaya tienen sus activos en zonas consolidadas y con un marco regulatorio claro para la actividad minera, generando proyectos rentables y balances sólidos.

GESTIÓN RESPONSABLE DE ACUERDO A LAS MEJORES PRÁCTICAS

Atalaya mantiene sólidas relaciones con las comunidades locales y trabaja constantemente para implantar iniciativas ambientales, sociales y de salud y seguridad alineadas con las mejores prácticas de la industria.

EQUIPO DE GESTIÓN INTEGRADO POR CONSTRUCTORES Y OPERADORES DE PROYECTOS MINEROS DE PROBADA EFICACIA

El equipo de Atalaya cuenta con un sólido historial en la ejecución de proyectos mineros con importantes capacidades internas, lo que ayuda a reducir los costes y a garantizar el mejor rendimiento.

PROYECTO CONSOLIDADO CON UN ENFOQUE EN LA SEGURIDAD EN LAS OPERACIONES

La seguridad del Proyecto Riotinto ha sido una prioridad desde el principio, diseñándose desde los inicios con factores de seguridad más exigentes de lo legalmente requerido.

GENERACIÓN DE UN GRAN NÚMERO DE PUESTOS DE TRABAJO, ESPECIALMENTE PARA LAS COMUNIDADES LOCALES

Más de 500 personas forman parte de la plantilla de Atalaya. El 68% procede del entorno local (Cuenca Minera). Igualmente, la actividad de la compañía genera un gran número de puestos de trabajo a través de subcontratas y empresas que le prestan servicio.

3.2/ Centrados en la explotación de un metal crítico para la transición energética y la lucha contra el cambio climático

Atalaya se centra en un mercado de materias primas esenciales con sólidos fundamentos.

1/ El cobre es **fundamental para el desarrollo sostenible** de la economía mundial y seguirá contribuyendo a su crecimiento. Su uso es indispensable en sectores y actividades estratégicas para cumplir con los objetivos de transición energética y mitigación del cambio climático.

2/ El mercado del cobre **muestra fundamentos sólidos** impulsados por la creciente demanda y las numerosas barreras para añadir nueva oferta..

3/ La obtención del recurso es técnica, financiera, social y ambientalmente compleja. Este contexto está generando un consenso en torno a un **escenario de altos precios** del cobre en el medio y largo plazo.

Principales fundamentos del mercado del Cobre. Factores críticos que afectan a la oferta y la demanda

OFERTA

- El aumento de los precios permite a los productores reducir las leyes de corte
- Se espera que el optimismo de los inversores redúzcala las tasas críticas de inversión
- Mayor abastecimiento de chatarra

- Disminución de la calidad de los activos
- El aumento de los estándares ESG aumenta la complejidad del proyecto
- Retorno de la inflación capex
- Bajo número de nuevos descubrimientos
- Regreso del "nacionalismo de recursos"

DEMANDA

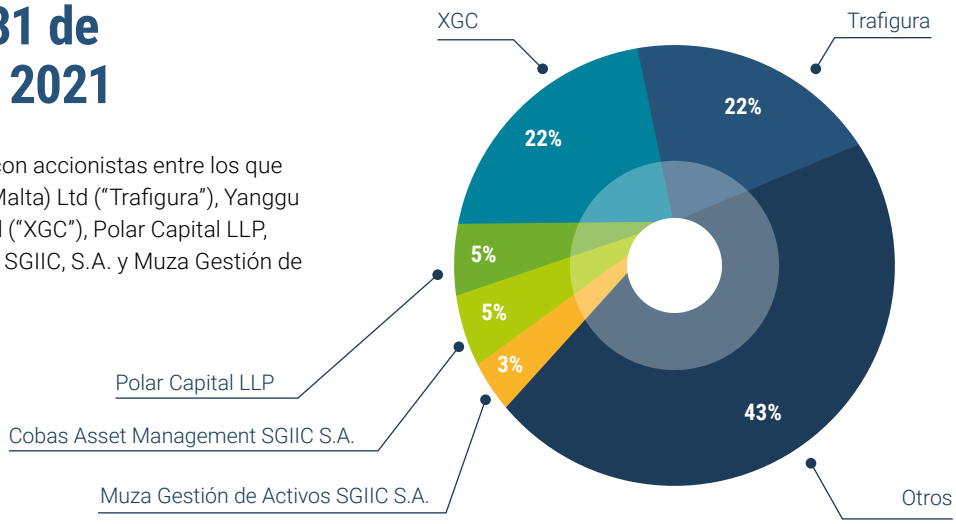
- Crítico para la descarbonización
- Demanda de vehículos eléctricos
- Gasto de estímulo global en respuesta a COVID
- Continuidad de la urbanización en las economías emergentes

- Posible sustitución en determinados productos (por ejemplo, con aluminio)
- "Ahorro" de volúmenes en productos finales, cuando sea posible

3.3/ Estructura de la propiedad a 31 de diciembre de 2021

Atalaya Mining plc cuenta con accionistas entre los que destacan Urion Holdings (Malta) Ltd ("Trafigura"), Yanggu Xiangguang Copper Co. Ltd ("XGC"), Polar Capital LLP, Cobas Asset Management, SGIIC, S.A. y Muza Gestión de Activos SGIIC SA.

Accionariado de Atalaya Mining plc



3.4/ Nuestros proyectos

Atalaya Mining cuenta con una cartera de activos compuesta por una mina principal en operación (Proyecto Riotinto) y otros activos que constituyen opciones de crecimiento futuro.

Entre estos activos se encuentra el Proyecto Touro, actualmente en fase de obtención de permisos. La Compañía está trabajando con los órganos administrativos y partes implicadas para abordar las solicitudes de información adicional sobre este proyecto.

Igualmente, Atalaya está avanzando en el desarrollo de otros proyectos ubicados en el distrito de Riotinto. Todos ellos se encuentran, todavía, en fase de exploración y obtención de permisos.

En diciembre de 2021, Atalaya anunció la adquisición de una participación del 51% en Río Narcea Nickel, S.L., que cuenta con 17 permisos de investigación. Asimismo, se adquirió una participación del 100% en tres permisos de investigación que también se encuentran a lo largo del Cinturón Metalogénico de Ossa-Morena.

PROYECTO E-LIX

Un sistema con potencial para beneficiar minerales complejos.

Proyecto RIOTINTO
(en fase de operación)

Magnitudes clave 2021

- **56 kt Cu** ..... Producción anual
- **> 10 años** ..... Vida de la mina
- **2,48 US$/Lb** ..... Costes de operación
- **~186 Mt** ..... Reservas de mineral[3]
- **15 Mt** ..... Capacidad de procesado
- **~ 702 kt Cu** ..... Reservas contenidas

(3) Publicación de Atalaya Mining de fecha 24 junio 2021.

Información sobre la mina

Riotinto es una mina a cielo abierto situada en la zona geográfica de Huelva (Comunidad Autónoma de Andalucía).

En la actualidad, la mina cuenta con instalaciones de procesado (trituración, molienda y flotación), escombrera, depósito de estériles e instalaciones de agua y auxiliares. El concentrado se transporta por carretera hasta el puerto de Huelva.

En 2019 se puso en marcha un Proyecto de expansión que aumentó los niveles de procesado a 15 Mtpa (Millones de toneladas anuales).

Características principales

» Vocación de permanencia en el territorio mediante operaciones eficientes y la adquisición de yacimientos satélites.

» Pese a operar en una orografía complicada y con un bajo contenido de cobre, la implementación de un sistema de gestión integrado entre la mina y las operaciones industriales ha maximizado la eficiencia en el proceso.

» Existencia de un depósito de estériles que cumple los estándares internacionales por encima de los establecidos en la normativa española.

Nuestro mayor orgullo, el impacto socioeconómico del Proyecto Riotinto

En enero de 2015 se inició el proyecto de construcción de la nueva mina de Riotinto, que empezó a producir en 2016.

Desde ese periodo de reconstrucción y modernización hasta el dia de hoy, con la máxima producción, el Proyecto Riotinto se ha convertido en un motor para la comarca; esta potencia ha tenido como principal efecto la revitalización socioeconómica de la Cuenca Minera, en la provincia de Huelva.

En todo este proceso, la plantilla de la empresa ha crecido significativamente (hasta superar las 500 personas en la actualidad).

Asimismo, las empresas contratistas que realizan operaciones continuadas, sumadas a las que realizan tareas puntuales, elevan el número de personas que acceden diariamente a las instalaciones a más de 1.200 personas.

La influencia de las actividades mineras y su capacidad para generar empleo ha tenido un efecto sobre la demanda de trabajo en los municipios que conforman la comarca de la Cuenca Minera de Riotinto. En algunos de ellos, la caída de la demanda de empleo ha llegado hasta el 50%.

Empleo Directo

- 503 empleados.
- 68% de empleados locales.
- 1774 €/salario mensual en puestos de menos cualificación (+84% SMI).

Nuestra huella socioeconómica

- 700 empleados de contratistas trabajan en nuestro emplazamiento (1.000 cuando se desarrollan actividades de construcción o mantenimiento).
- Otros empleos indirectos o inducidos en otras empresas y actividades que dan servicio a la mina (colaboración con 588 proveedores en el último año).

"Una mina con una larga historia que aporta un futuro próspero a la cuenca de Riotinto"

Un distrito con una larga historia

Las minas de Riotinto tienen una larga historia, comenzando a ser explotadas en el 700 a.C. La llegada de los romanos a la Península Ibérica supuso que la minería alcanzara su momento de máximo esplendor, abriendo profundas galerías. Durante los siglos siguientes, las minas se explotaron de forma intermitente. En el siglo XIX fueron explotadas por los británicos que indujeron un desarrollo en la zona muy por encima de su contexto geográfico, impulsando un mayor crecimiento, mayores niveles de educación y mejores condiciones socioculturales.

En tiempos más recientes, las minas se cerraron definitivamente en 2001, debido a la caída de los precios del metal. Esto tuvo consecuencias negativas para la zona, con la desaparición de la actividad económica, el aumento del desempleo y la degradación del medio ambiente.

Finalmente, la propuesta de Atalaya Mining plc de un nuevo proyecto minero permitio, en 2015, reiniciar la explotacion con un planteamiento adaptado a los estándares más exigentes en materia de sostenibilidad y eficiencia. Desde entonces, la mina se ha convertido en un motor para la comarca, lo que ha supuesto la revitalización socioeconómica de la Cuenca Minera de Riotinto.

Proyecto TOURO
(en fase de autorización)

Información sobre el proyecto

Atalaya está centrada en la creación de una cartera que combine activos de producción, desarrollo y exploración. El Proyecto Touro se considera un primer paso para lograr este objetivo. Touro consiste en una mina de cobre a cielo abierto en producción en el pasado, que se encuentra en la Comunidad Autónoma de Galicia, en el norte de España. Atalaya Mining firmó un acuerdo de adquisición por fases en 2017 para adquirir hasta el 80% de la propiedad.

El proyecto contempla el desarrollo de una importante infraestructura. La zona cuenta con una red de carreteras que proporciona acceso a un aeropuerto internacional.

Magnitudes clave
(Estudio de viabilidad previo de 2018)

30 kt Cu ..... Producción anual

> 12 años ..... de vida de la mina

80% ..... Propiedad, despues de las ganancias[4]

90 Mt ..... Reservas de mineral

~170 Mt ..... Recursos[5]

~390 kt Cu ..... Reservas contenidas

(4) Publicación de Atalaya Mining del 23 de febrero de 2017.
(5) Recursos M.I&I, incluidas las reservas.

Características principales de "Touro"

- Proyecto de clase mundial, diseñado con criterios de Excelencia.
- Se inspira en una filosofía de riesgo medioambiental cero y se promoverá la restauración en paralelo al desarrollo del proyecto.
- El proyecto aportará otros beneficios, como la gestión de los pasivos ambientales históricos, la reducción de la huella de carbono y el impulso del desarrollo socioeconómico local.
- La empresa promueve el proyecto de forma transparente, manteniendo una estrecha relación con las partes interesadas e implicándose en el apoyo a iniciativas de interés comunitario.

"Enfoque de primer nivel para el diseño del proyecto"

Tras no obtener una declaración positiva de impacto ambiental, Atalaya está trabajando en un nuevo enfoque para el proyecto. Este enfoque se está diseñando con una filosofía de "riesgo cero", respeto al medio ambiente y los sistemas hídricos aguas abajo de la explotación. El proyecto eliminará el agua de los estériles de proceso, proporcionara soluciones para los impactos ambientales históricos y promoverá iniciativas ESG (por ejemplo, la reducción de la huella de carbono). El proyecto también prevé el uso de mano de obra y empresas de servicios locales, el compromiso con las comunidades locales y la excelencia operativa.

Otros proyectos en el Distrito Riotinto

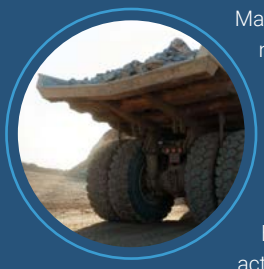
(en fase de exploración y/o autorización)

Yacimientos no explotados adyacentes a la explotación actual (San Dionisio y Planes-San Antonio) y un potencial yacimiento satélite (Masa Valverde).

San Dionisio y Planes-San Antonio

San Dionisio y Planes - San Antonio ofrecen potencial para la minería a cielo abierto de mineral de cobre adyacente a la infraestructura existente. Existen registros mineros históricos cuya información ha sido verificada por Atalaya a través de 48 sondeos de exploración. Atalava planea desarrollar estudios económicos, incluyendo un nuevo plan minero que combina San Dionisio y Cerro Colorado.

Masa Valverde



Masa Valverde se encuentra entre los mayores yacimientos de sulfuro masivo volcanogénico (VMS, por sus siglas en inglés) sin desarrollar en la prolífica Faja Pirítica Ibérica. Atalaya lo adquirió en octubre de 2020 y el área del proyecto incluye dos permisos de exploración que cubren una superficie de 4.000 hectáreas. La empresa ha solicitado los permisos medioambientales y actualmente está desarrollando una campaña de exploración con dos equipos de perforación.

Recursos

San Dionisio

17.2 Mt al 1.45% Cu
(Alfredo stockwork)

45 Mt al 0.88% Cu y 2.2.% Zn
(sulfuro masivo)

Planes San-Antonio

9.1 Mt al 1.67% Cu y 2.13% Zn

Masa Valverde

66 Mt al 2.57% Cu_{eq} [6]

(6) Yacimiento Masa Valverde, a dic-2017; basado en 66 Mt a 0,67% Cu, 1,92% Zn, 0,90% Pb, 34 g/t Ag y 0,63 g/t Au y precios de los metales en oct-2020. Excluye el yacimiento de Majadales.

E-LIX

Un sistema con potencial para beneficiar minerales complejos

Información del proyecto

La empresa LAIN TECH está operando una planta piloto de 5tpd (toneladas por día) en Riotinto con un proceso de extracción electroquímica desarrollado recientemente, para el cual Atalaya Mining cuenta con una licencia exclusiva en España y Portugal. Este proceso implica la aplicación de catalizadores y condiciones físico-químicas singulares. El proyecto ha obtenido resultados óptimos para concentrados globales, incluyendo cobre y zinc. Por ello, Atalaya trabaja en un estudio de viabilidad para evaluar el desarrollo de una planta a escala industrial.

Este sistema tiene el potencial de desbloquear el valor de minerales complejos como los depósitos de cobre-zinc de Atalaya, u otros depósitos en la Faja Pirítica Ibérica y fuera de ella. Además, este proyecto tiene el potencial de ahorrar costes debido a la reducción de las cargas asociadas al transporte o al tratamiento, lo que a su vez se traduce en una reducción de las emisiones de carbono.

3.5/ Estrategia de crecimiento

Atalaya tiene el objetivo de crecer y expandirse, buscando oportunidades en las que pueda añadir valor. La empresa mantiene una filosofía de largo plazo, basada en lograr la excelencia operativa y prolongar la vida de sus operaciones actuales desarrollando opciones de crecimiento futuro.

La idea es aprovechar el éxito del Proyecto Riotinto aumentando la producción y la capacidad, con vistas a convertirse en un productor multi-activo. La estrategia consiste en centrarse en el desarrollo de proyectos rentables en zonas con un marco regulatorio claro para la minería. Atalaya pretende diversificarse, tanto en activos como en materias primas, donde ya cuenta con los conocimientos técnicos y la experiencia necesaria.

En cuanto a los activos, la principal operación de Atalaya es Riotinto, una mina que procesa aproximadamente 15 millones de toneladas de mineral al año, produciendo 250.000 toneladas de concentrado (y obteniendo 56.000 toneladas de cobre). Atalaya está explorando los yacimientos cercanos, donde es posible añadir valor a través de tecnologías como el sistema E-LIX (propiedad de Lain Technologies Ltd) que maximizaría el valor de los sulfuros complejos en el distrito de Riotinto y la Faja Pirítica. En este sentido, la evaluación de yacimientos históricos de alta ley incrementa las opciones y la vida de la mina.

Además del Distrito de Riotinto, el objetivo a corto plazo es el Proyecto Touro, donde la Compañía desea desarrollar una mina de excelencia, siendo un ejemplo de minería sostenible. Touro es un proyecto crítico para crear valor y apoyar el crecimiento de la Compañía.

Atalaya también está evaluando nuevas oportunidades en la Faja Pirítica como Masa Valverde y otras zonas con potencial minero.

En diciembre de 2021, Atalaya anunció la adquisición de una participación del 51% en Río Narcea Nickel, S.L., que posee 17 permisos de investigación y la adquisición de una participación del 100% en tres permisos de investigación que también se encuentran a lo largo del Cinturón Metalogénico de Ossa-Morena.

En su objetivo de crecimiento, Atalaya está analizando otros países donde pueda desarrollar su actividad, preferentemente en Latinoamérica y Europa. Además, la empresa evaluará las ventajas de trasladar su cotización al mercado principal de Londres en el momento oportuno.

3.6/ Un proyecto con un enfoque de colaboración

Atalaya promueve, junto a otros participantes del sector, un enfoque colaborativo basado en el intercambio de conocimientos, buenas prácticas y análisis de problemáticas comunes. La Compañía es consciente de los beneficios que esto puede aportar al desarrollo sostenible de la actividad minera y a la multiplicación de los impactos positivos en el territorio.

En este sentido, Atalaya lleva a cabo acciones como la interlocución constante con sus homólogos del sector, así como la organización de visitas y charlas frecuentes.

aminer
Asociación de Empresas Investigadoras, Extractoras, Transformadoras Minero-Metalúrgicas, Auxiliares y de Servicios

Atalaya es miembro de la Asociación de Empresas de Investigación, Extractivas, Minero-Metalúrgicas, Auxiliares y de Servicios (AMINER) con la que colabora en numerosos proyectos de interés para el sector en España.

4/

Compromiso con la Sostenibilidad

Nuestros hitos en 2021

1/ Aprobación por parte de la dirección de una Política de Sostenibilidad corporativa.

2/ Elaboración de una estrategia de sostenibilidad.

3/ Creación de un departamento de sostenibilidad.

4/ Creación de un Comité de Sostenibilidad dentro del Proyecto Riotinto para vigilar el cumplimiento de la política y estrategia de sostenibilidad de la empresa.

5/ Adhesión a la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

6/ Desarrollo de la primera evaluación de materialidad de la Compañía según criterios GRI y otros estándares.

Objetivos 2022

1/ Formalizar una estrategia de mitigación y adaptación al cambio climático para identificar los riesgos y oportunidades climáticas.

2/ Renovar nuestro compromiso con el Pacto Mundial de la ONU y sus 10 principios.

3/ Realizar un estudio del impacto social de nuestra actividad (capital social).

4/ Continuar desarrollando las políticas corporativas de ESG.

5/ Realizar un estudio del impacto de nuestra actividad en los Objetivos de Desarrollo Sostenible y establecer indicadores para su seguimiento.

6/ Continuar con la difusión interna y externa de las iniciativas y resultados en materia de ESG.

Nuestro enfoque de gestión

Atalaya Mining plc está comprometida con la sostenibilidad y con la realización de sus actividades de acuerdo con los más altos estándares ambientales, sociales y de gobernanza.

La minería, por sus características, es una actividad que puede generar importantes impactos en las zonas donde se desarrolla. Sin embargo, si se gestiona adecuadamente, los impactos negativos se pueden mitigar y la minería puede convertirse en un motor de generación de riqueza, de desarrollo del capital humano de la comunidad local y de promoción de proyectos medioambientales que aseguren la conservación del entorno para que lo disfruten las generaciones futuras. Al mismo tiempo, las materias primas mineras como el cobre juegan un papel clave para ayudar a la sociedad a conseguir un futuro respetuoso con el medio ambiente.

Atalaya ha desarrollado su operación de acuerdo con estos principios desde el inicio de su actividad en 2015, ofreciendo a la Cuenca Minera de Riotinto un proyecto minero que ha sido fuente de prosperidad y desarrollo sostenible para la comarca, habiendo conseguido unos resultados sobresalientes desde el reinicio de la mina.

Para formalizar este compromiso con la sostenibilidad, la Compañía aprobó en 2021 una **política corporativa específica** en esta materia. Esta política se basó en un diagnóstico desarrollado previamente, que permitió evaluar el estado de la gestión de los diferentes aspectos incluidos en la Sostenibilidad, así como algunas prioridades a acometer. Entre otras cuestiones, esta política abarca aspectos sociales, medioambientales y de gobernanza. Asimismo, se incluyen compromisos en materia de Seguridad operativa, Seguridad y Salud laboral y compromiso con la Innovación.

Desde la aprobación de esta política, la empresa ha puesto en marcha varios pasos a lo largo del año para seguir integrando la sostenibilidad en la organización. Entre ellas, la creación de un **departamento específico** con la misión de implantar los procedimientos y prácticas[7] necesarios. Este departamento también cuenta con el apoyo de un órgano específico, el **Comité de Sostenibilidad**, compuesto por directivos de la operación y de los departamentos de Recursos Humanos, Seguridad, Medio ambiente, Comunicación e I+D entre otros, que son coordinados por el departamento de sostenibilidad. Este Comité velará por el cumplimiento de la política, así como por las prioridades que puedan establecerse en la gestión.

(7) El enfoque de gestión de la empresa en materia de sostenibilidad se apoya en los sistemas y procedimientos desarrollados por otras áreas de la empresa, como medio ambiente, seguridad y calidad, que se explican con detalle en otros capítulos de este informe. Algunos de estos sistemas están certificados según normas externas como la ISO 45001, la ISO 14001 y la ISO 9001. Aunque el alcance de estos sistemas se limita al Proyecto Riotinto, otras filiales de Atalaya Mining plc están trabajando para implantar normas de gestión similares. Una iniciativa destacada en este ámbito es la implantación por parte de Cobre San Rafael de la norma UNE de minería sostenible para las actividades de exploración geológica.

Nuestros logros en ESG (2015-2020)

Medio Ambiente

- Gestión certificada de acuerdo con lasnormas más estrictas.
- Mejora continua del rendimiento medioambiental y del consumo de recursos.
- Ejecución de proyectos de conservación de la biodiversidad.
- Fomento de la economía circular y la correcta gestión de los residuos.
- Desarrollo de proyectos y técnicas pioneras a través de la colaboración con otras organizaciones en I+D.
- Rehabilitación del entorno, asumiendo incluso pasivos ambientales previos a la actividad de la empresa.

Social

- Promoción del empleo local.
- Desarrollo de nuestro talento para disponer de una plantilla capacitada para desarrollar las actividades de forma eficiente, segura y responsable con el medio ambiente.
- Creación de comités de empresa y otros órganos para promover el diálogo social y la coordinación de esfuerzos en áreas clave.
- Compras locales.
- Desarrollo de un proyecto minero con estándares de seguridad superiores a los exigidos por la ley.
- Gestión del patrimonio histórico.
- Creación de la Fundación Atalaya Riotinto Minera, para la gestión de la RSC en la comunidad local.

Gobierno

- Aprobación de las políticas operativas: Medio ambiente, salud y seguridad, calidad y prevención de accidentes graves.
- Cumplimiento legal.
- Ética y transparencia.
- Análisis de riesgos y oportunidades.
- Creación de una estructura para la gestión de los aspectos ESG.
- Incorporación de la sostenibilidad y los aspectos ESG en nuestro diálogo con los accionistas y otros grupos de interés.
- 1.8 millones de euros a través de la Fundación Atalaya Riotinto para proyectos en la comunidad local.

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD DE ATALAYA MINING

Esta política de sostenibilidad puede descargarse del sitio web de la empresa

Por último, en relación con el compromiso de la Compañía con la Sostenibilidad, cabe destacar también la adhesión de Atalaya a diversos marcos e iniciativas corporativas de prestigio, aunando así los esfuerzos con otras empresas y organizaciones para avanzar en la consecución de los principales objetivos de sostenibilidad, como el Pacto Mundial de Naciones Unidas[8] y los objetivos de desarrollo sostenible. En concreto, respecto a esta última iniciativa, la Compañía tiene previsto realizar un estudio de impacto específico para evaluar la contribución de sus actividades a su consecución y establecer indicadores para su seguimiento.

PARTICIPACIÓN DE ATALAYA MINING EN EL CLIMATE AMBITION ACCELERATOR PROMOVIDO POR EL PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS

Atalaya Mining ha participado en 2021 en este programa diseñado para dotar a las empresas de los conocimientos y habilidades que necesitan para acelerar el progreso hacia el establecimiento de objetivos de reducción de emisiones basados en la ciencia y alineados con la senda del 1,5 ºC, situándolas en la senda de las emisiones netas nulas para 2050.

CLIMATE AMBITION ACCELERATOR

(8) En el Índice de Contenidos GRI (ver Anexo II) se ha incluido una columna con la correspondencia de cada indicador con los principios del Pacto Mundial.

Nuestra estrategia para el futuro

Aunque el Proyecto Riotinto concentra los principales impactos y esfuerzos de la Compañía, Atalaya Mining plc, como corporación, considera la Sostenibilidad como un elemento crítico para su crecimiento futuro, así como para el buen desempeño en las operaciones del resto de los proyectos de la Compañía, aunque éstos no estén aún en fase operativa.

Para ello, la Compañía, en su conjunto, **ha desarrollado una estrategia específica de Sostenibilidad** para asegurar que la gestión de sus operaciones y la propuesta de nuevos proyectos estén alineadas con los principios de la citada política.

Esta estrategia también pretende asegurar que la explotación sostenible de sus proyectos **proporcione a la sociedad las materias primas esenciales para la consecución de los objetivos establecidos por las principales políticas de sostenibilidad nacionales e internacionales**, como la mitigación del cambio climático y la transición energética.

La estrategia ha sido diseñada para asegurar el cumplimiento de los distintos ejes contemplados en la política y define líneas de trabajo específicas para cada área. La estructura de esta memoria de sostenibilidad está alineada con la estrategia, con capítulos específicos dedicados a explicar la gestión y el desempeño alcanzado por la Compañía en cada uno de los ejes.

- Estrategia de Sostenibilidad de Atalaya Mining. Ejes y objetivos principales -

	Política	Principales Ejes	SGD
Buen gobierno	Asegurar un sistema sólido de buen gobierno corporativo, integrando la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible como estrategia en la toma de decisiones.	Gobierno corporativo sostenible	8, 10, 16, 17
		Derechos Humanos	
		Código de conducta	
		Lucha contra la corrupción en todas sus formas	
		Transparencia y rendición de cuentas	
	Implementar estrategias y sistemas efectivos de gestión de riesgos y oportunidades de nuestras operaciones mineras.	Cumplimiento legal	
		Riesgos y oportunidades	
Personas	Promover el empleo de calidad, que permita el desarrollo personal y profesional de las personas y contribuva a un crecimiento económico inclusivo y sostenible.	Personas que integran la organización	5, 8, 10
		Libertad de afiliación y negociación colectiva	
		Igualdad de Género	
		Integración de la diversidad	
		Hacia una cultura corporativa sostenible	
		Gestión del Talento	
		Canales de comunicación	
Operación segura	Priorizar una operación segura, procurando la mejora continua en el ámbito de la seguridad y la salud de las personas con el objetivo final de cero daños.	Mejora contínua	3, 8, 9, 12
		Formación	
		Gestión de materias peligrosas	
		Gestión de residuos mineros	
		Seguimiento y comunicación	
		Emergencias	
Medio Ambiente y cambio climático	Respetar el entorno natural, manteniendo un enfoque preventivo que persiga la mejora continua en el desempeño ambiental de las operaciones, integrando la lucha contra el cambio climático en su estrategia sostenible.	Enfoque preventivo	6, 7, 9, 12, 13, 15
		Proteger la biodiversidad	
		Fomento de la Economía circular	
		Emisiones a la atmósfera. Mitigación, compensación y adpatación al Cambio climático	
		Gestión sostenible del agua	
		Seguimiento y comunicación	
		Formación ambiental	
	Participar proactivamente en la consecución de un desarrollo territorial (duradero, más allá de la vida de la mina, promoviendo la creación de capital territorial alternativo.	Restauración y cierre	
Sociedad	Contribuir al desarrollo de los territorios donde operamos, participando en la mejora de las condiciones de vida de nuestro entorno desde una perspectiva de responsabilidad social.	Comunidades vecinas	8, 11, 12, 17
		Patrimonio Cultural	
	Trasladar nuestra cultura de sostenibilidad a toda nuestra cadena de valor.	Proveedores, contratistas y cadena de suministro	
		Clientes	
		Accionistas e inversores	
	Responder con transparencia a nuestros grupos de interés, a través de indicadores de desempeño económico, ambiental y social, con un enfoque de integridad, comparabilidad y precisión en la información generada.	Comunicación	
Innovación y tecnología	Fomentar la innovación, mediante la investigación y el desarrollo de tecnologías sostenibles y procesos de economía circular, estableciendo alianza y colaboraciones con otros grupos de interés.	Compromiso con la Innovación	8, 12, 17

Objetivos de desarrollo sostenible de Naciones Unidas:

La aprobación de esta nueva estrategia de sostenibilidad coincide con un **importante cambio en la cultura interna de la Compañía**, que se ha traducido también en la mencionada creación de un departamento específico encargado de la gestión global de los aspectos ESG y de la incorporación de la sostenibilidad en nuestro diálogo con inversores y otros grupos de interés.

La implementación de las prioridades definidas **se extiende más allá del Proyecto Riotinto** y fomenta la adopción de sus principios y procedimientos en el resto de los proyectos en desarrollo (ver tablas adjuntas).

Touro. Un enfoque de primer nivel basado en la sostenibilidad y la transparencia para desarrollar un nuevo proyecto minero en España

Atalaya, con el apoyo de expertos independientes, está diseñando un enfoque de proyecto que cumpla con los estándares requeridos por las autoridades regionales para desarrollar un nuevo proyecto minero en Touro (Galicia).

Este planteamiento, de acuerdo con el compromiso sostenible de la Compañía, se está diseñando teniendo en cuenta los estándares más exigentes, como una filosofía de "riesgo cero", respetando al medio ambiente y a los sistemas hídricos aguas abajo.

El proyecto contempla otros aspectos básicos en la filosofía de Atalaya, como la transparencia, el diálogo constante con los grupos de interés y la propuesta del proyecto como motor de generación de empleo y riqueza que beneficie a las comunidades del entorno.

Además, en el marco de este proyecto, la empresa ha emprendido otras dos iniciativas de gran interés desde el punto de vista de la sostenibilidad. Una de ellas ha sido la realización de una valoración del capital natural asociado al proyecto (ver cuadro de la derecha). Asimismo, en colaboración con la Cámara de Comercio de Galicia, Cobre San Rafael ha iniciado la implantación de las normas UNE-EN-22480 y UNE-EN-22470 de gestión minera sostenible, que permitirán a la empresa desarrollar un sistema de mejora continua en esta materia. Su implantación definitiva está prevista para el año 2022.

Valoración económica del capital natural asociado al proyecto Cobre San Rafael (Touro)

El conocimiento de los servicios ecosistémicos ayuda a comprender las funciones de los ecosistemas y los flujos de recursos que proporciona el capital natural. Estos flujos (suministro de materias primas, alimentos, regulación del clima, suelo o funciones culturales) permiten a las comunidades locales y a la sociedad, a diferentes niveles, disfrutar del bienestar.

En el marco de nuestro Proyecto Touro, en colaboración con la Universidad de Salamanca, se ha realizado el estudio "Valoración económica del capital natural asociado al proyecto Cobre San Rafael".

El alcance incluye la identificación, cartografía y valoración de los servicios ecosistémicos dentro del área del proyecto para valorar el capital natural. Con esta información, se valoran los servicios ecosistémicos y el capital natural tras la ejecución del proyecto minero y su plan de restauración asociado, resultando un balance positivo a favor del capital natural.

La valoración se ha realizado según el Protocolo de Capital Natural publicado por la Natural Capital Coalition, así como según la norma UNE-EN ISO 14008:2020 sobre Valoración monetaria de los impactos ambientales y aspectos ambientales relacionados.

Comunicación transparente de nuestros impactos materiales

La comunicación transparente de nuestro desempeño es un paso muy importante en la consolidación de la cultura de sostenibilidad de la Compañía.

En este sentido, el presente informe constituye la **primera Memoria de Sostenibilidad** de la Compañía y gracias a su alineación con el prestigioso estándar global (GRI - Global Reporting Initiative) nos permite comunicar a nuestros grupos de interés nuestro desempeño en aquellas áreas que son consideradas como materiales para ellos.

Para hacer posible este objetivo, previamente a la elaboración del informe, Atalaya realizó un **análisis de materialidad** para definir qué aspectos son clave en materia de sostenibilidad. Este análisis se realizó de acuerdo con los criterios establecidos en la normativa y los principales estándares aplicables y ha supuesto el análisis de los principales impactos de la organización en materia de desarrollo sostenible, su potencial importancia desde el punto de vista financiero y la relevancia que les otorgan los grupos de interés[9].

Compromiso con los grupos de interés

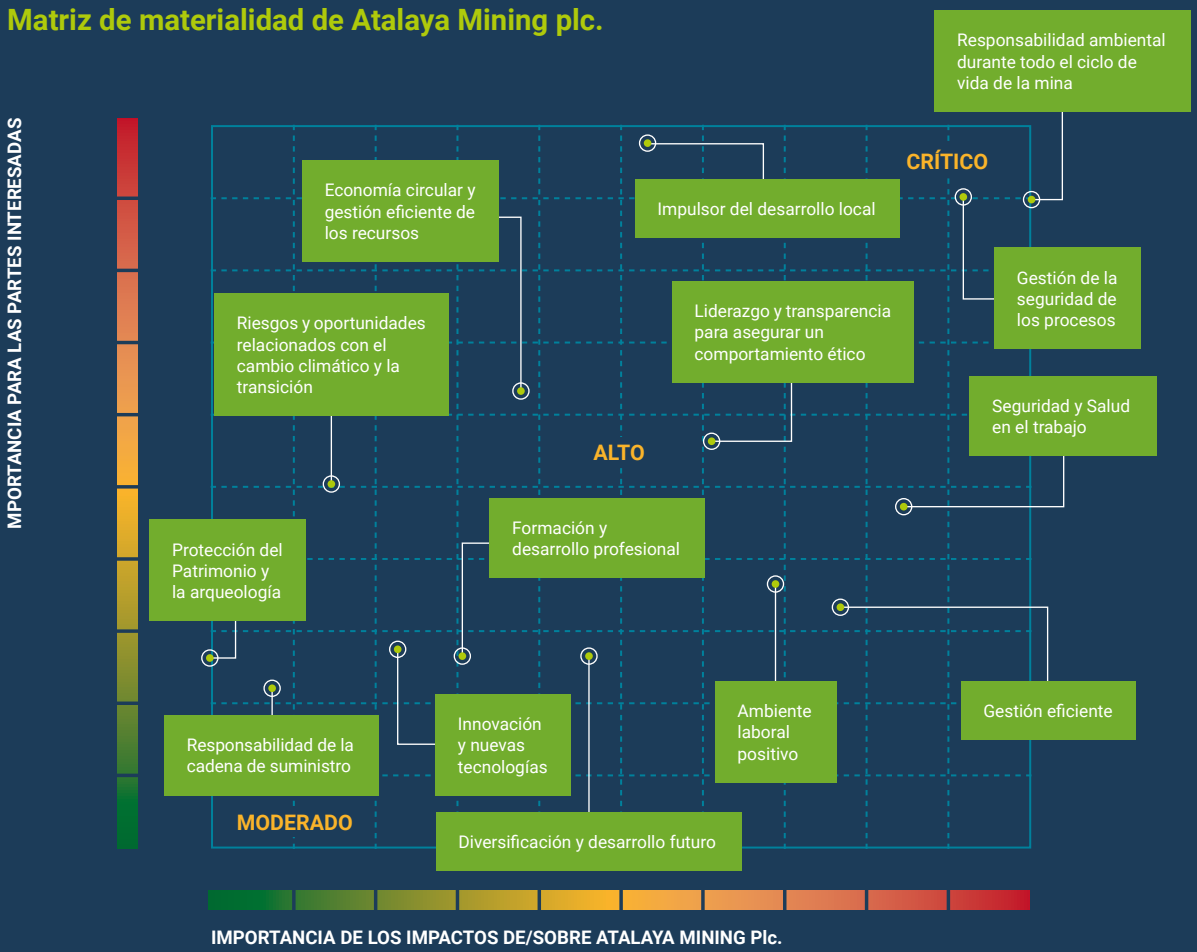
Para Atalaya Mining, la satisfacción de las legítimas expectativas de sus grupos de interés es uno de los pilares en la gestión de la sostenibilidad. Así lo reconoce la Política de Sostenibilidad aprobada por la Compañía.

Atalaya identifica y evalúa constantemente los grupos de interés que son clave para sus actividades, considerando como tales a aquellos que, o bien se ven afectados por las operaciones o los impactos de la Compañía, o bien pueden influir en Atalaya a través de sus decisiones.

La Compañía evalúa las principales expectativas y áreas de interés de estos grupos y, además, ha establecido diversos canales para responder a las consultas o necesidades de información que puedan tener. En concreto, la Compañía ha analizado los temas de importancia para sus grupos de interés, habiendo desarrollado consultas específicas en el marco del análisis de materialidad en el que se basa esta memoria de sostenibilidad.

(9) Para más información sobre la metodología seguida por la empresa en esta actividad, consulte el Anexo 1 de este informe.

Matriz de materialidad de Atalaya Mining plc.



Grupos de interés	Aspectos de interés	Canales de Comunicación
Empleados	» Condiciones de seguridad y salud » Desarrollo profesional » Buen ambiente de trabajo » Conciliación » Transparencia y participación » Compromiso con la sostenibilidad	» Intranet » Pantallas de televisión internas » Redes sociales y canal de whatsapp » Boletines de noticias » Reuniones y eventos
Comunidad local	» Generación de empleo y diversificación económica » Mantenimiento de la actividad y compatibilidad con otros sectores. » Formación de la población y atención a las necesidades sociales y culturales » Información sobre las operaciones y respuesta fluida a los incidentes » Gestión medioambiental	» Boletín de noticias » Reuniones informativas y eventos » Redes sociales y canal de whatsapp » Medios de comunicación » Sitio web
Inversores	» Información económico-financiera y rendimiento operativo. » Políticas y criterios ESG adoptados en la gestión » Previsiones » Rentabilidad a largo plazo » Rentabilidad para los accionistas (incluidos los dividendos) » Evolución del precio de las acciones	» Área de comunicados en la página web » Contacto de relaciones con los inversores » Comunicados de prensa » Publicación en el Sistema Canadiense de Análisis y Recuperación de Documentos Electrónicos (SEDAR) » Divulgación a los mercados de valores pertinentes de toda la información importante » Presentaciones a los inversores, giras y conferencias telefónicas » Juntas generales de la empresa
Clientes	» Cumplimiento de los compromisos acordados (plazos, calidad, precios, etc.) » Sostenibilidad del plan de negocio » Resolución eficaz de las reclamaciones » Asesoramiento técnico e información sobre los productos fabricados » Mejora de la calidad del concentrado comercializado » Información sobre los plazos de entrega, estado de los pedidos	» Área comercial » Encuesta de satisfacción de los clientes » Informe anual de actividad » Análisis comercial de las tendencias del mercado
Administración Pública	» Cumplimiento de los requisitos legales (medioambientales, mineros, de protección del patrimonio, laborales, de seguridad) » Respuesta oportuna a cualquier requerimiento » Transparencia y reputación de la empresa	» Presentación de proyectos e informes (cumplimiento de los requisitos legales), publicaciones, visitas *in situ*, etc. » Visitas directas a las instalaciones
Proveedores y contratistas	» Agilidad, transparencia y cumplimiento en la gestión de contratos, documentación de la coordinación de actividades y pagos » Desarrollo y aplicación de nuevas tecnologías	» Gestión de compras y evaluación de proveedores » Reuniones de coordinación presenciales
ONGs y asociaciones locales	» Compromiso con el medio ambiente, el patrimonio y el entorno » Respuesta fluida a las solicitudes de información	» Emisión de informes y evaluaciones medioambientales » Medios y comunicaciones » Sitio web y redes sociales » Boletín de noticias » Publicaciones » Visitas
Organismos de la Industria	» Negociación de acuerdos y posiciones sectoriales ante la administración. » Identificación de oportunidades » Intercambio de conocimientos	» Participación en el organismo de la industria (AMINER)
Universidades	» Acuerdos de colaboración (actividades de I+D, gestión del patrimonio, protección del medio ambiente, etc.).	» Reuniones anuales » Acuerdos de cooperación » Publicaciones » Visitas
Centros de investigación	» Generación, desarrollo, transferencia y difusión de conocimientos en el marco de acuerdos de colaboración	» Reuniones anuales » Acuerdos de cooperación
Sociedad	» Protección del patrimonio histórico » Protección del medio ambiente	» Publicaciones » Visitas
Sindicatos	» Respeto de las condiciones de trabajo y seguridad. » Resolución de conflictos	» Reuniones

* Además de los canales mencionados explícitamente en esta tabla, la Compañía mantiene una interacción continua con estos grupos de interés a través de las áreas encargadas de gestionar los diferentes aspectos relacionados con ellos.

5/ Buen gobierno y gestión responsable

Nuestros hitos en 2021

1/ Ceses de un consejero no independiente y de un consejero independiente. Se nombra un nuevo consejero independiente en sustitución.

2/ Inicio de la implantación del Sistema de Cumplimiento y Control de Riesgos Penales.

3/ Atalaya abona 53 millones de euros a Astor Management AG en cumplimiento de la sentencia que finaliza un litigio relacionado con la financiación del inicio de las operaciones del Proyecto Riotinto.

Objetivos 2022

1/ Continuación del Sistema de Cumplimiento con sus políticas, procedimientos e indicadores.

2/ Certificación del Sistema de Cumplimiento.

3/ Mayor desarrollo y consolidación de las políticas ambientales, sociales y de gobernanza.

4/ Aumentar la diversidad del Consejo de Administración.

Nuestros resultados 2020-2021

	2021	2020
Porcentaje de consejeros independientes (%)[10]	57,1	50
Porcentaje de consejeros no ejecutivos (%)[10]	85,7	87,5
Incidentes de corrupción confirmados	0	0
Número de violaciones del Código de Conducta	0	0
Sanciones pagadas por infracciones legales (miles de €)	0	0

(10) A 31 de diciembre de 2021

5.1/ Buen gobierno

Atalaya Mining plc considera que el buen gobierno es clave en el éxito de una organización. La Compañía reconoce la importancia de una gestión responsable a la hora de obtener un buen rendimiento y cumplir con sus compromisos y objetivos medioambientales, sociales y en materia de gobierno. De esta manera, las relaciones entre los accionistas, el Consejo de Administración y la Dirección de la empresa, están presididas por los principios del buen gobierno generando transparencia, confianza, credibilidad y seguridad.

La implantación de un Sistema de Gestión Integrado es también una herramienta importante para asegurar el buen gobierno y la gestión eficiente de Atalaya. Este sistema abarca todos los procesos desarrollados en Riotinto, el activo clave de la Compañía, y afecta a la calidad final percibida por el cliente, al medio ambiente y a la seguridad laboral. El Sistema de Gestión, certificado con las normas internacionales más exigentes, está sometido a auditorías internas y externas. Uno de los objetivos para el año próximo es incluir el Sistema de Cumplimiento en este Sistema Integrado de verificación y certificación.

COMPROMETIDOS CON EL BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

Atalaya cumple con los códigos de gobierno corporativo reconocidos por las bolsas de valores en las que cotiza (AIM y TSX), tales como el Código QCA (Quoted Company Alliance)[11] y la Política Nacional 58-201 de los Administradores de Valores de Canadá.

(11) Los desgloses respecto a estos códigos pueden encontrarse en el sitio web.

Estructura de gobierno

ESTRUCTURA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

La Compañía tiene un Consejo unitario compuesto por un consejero ejecutivo y seis consejeros no ejecutivos, cuatro de los cuales son independientes. El Consejo está estructurado de forma que exista un claro equilibrio de autoridad, garantizando que ningún consejero tenga poderes ilimitados.

El Consejo tiene la responsabilidad final del éxito de las operaciones de la empresa. Debe asegurarse de que la dirección pone en marcha los procesos adecuados para la planificación estratégica y la evaluación de riesgos, el control interno y el seguimiento de los resultados en los ámbitos de referencia. El Consejo también debe garantizar que la empresa cumple con todas sus obligaciones contractuales, estatutarias y legales, incluidos los requisitos establecidos por cualquier organismo regulador.

El Consejo está en continuo contacto con el CEO, que es el consejero ejecutivo encargado de cualquier aspecto relacionado con el desarrollo medioambiental, social, operativo y económico de la empresa.

El Consejo está asistido en sus responsabilidades por tres Comités. El presidente de cada Comité informa al Consejo después de cada reunión, lo que le permite entender y, si es necesario, debatir los asuntos en detalle y considerar las recomendaciones del Comité (ver cuadro abajo).

"El Consejo de Administración de la Compañía cuenta con un proceso para identificar potenciales candidatos a consejeros que aporten diversidad de género. El Consejo planea incorporar al menos un consejero que refuerce esta diversidad en la primera mitad de 2022 y otro antes de la Asamblea General Anual de 2023"

La Compañía se encuentra actualmente en un proceso de renovación del Consejo. Un consejero independiente y otro no independiente dejaron este órgano en 2021 y se nombró un nuevo consejero independiente.

La mayoría de los consejeros son independientes y aportan una amplia gama de conocimientos, que van desde el entendimiento del mercado del cobre, la experiencia en el sector minero, la experiencia financiera, la experiencia en auditoría que garantiza una sólida diligencia, así como conocimiento de los mercados.

Estructura de gobierno en Atalaya Mining plc

Consejo de Administración

Comité de Auditoría y Riesgos Financieros (AFRC, por sus siglas en inglés)

- ✓ Revisar y supervisar los estados financieros
- ✓ Revisar la divulgación pública de la información financiera de la empresa
- ✓ Revisar las estimaciones y los juicios que son importantes para la información financiera presentada
- ✓ Supervisar los acuerdos y la actuación de los auditores
- ✓ Revisar los riesgos internos y externos de la empresa

Dr. Hussein Barma (Presidente)
Mr. Roger Davey
Mr. Stephen Scott

Gobierno corporativo Comité de Nombramientos y Retribuciones (CGNCC, por sus siglas en inglés)

- ✓ Revisar la compensación y el rendimiento de los consejeros
- ✓ Revisar el Gobierno Corporativo de Atalaya y las prácticas, la independencia, la revisión de los estatutos, y la estructura
- ✓ Remuneración y rendimiento de los directivos de Atalaya
- ✓ Planificación de la sucesión

Stephen Scott (Presidente)
Mr. Roger Davey
Dr. Hussein Barma
Mr. Damon Barber

Comité de Riesgos Físicos (PRC, por sus siglas en inglés)

- ✓ Supervisar los asuntos de seguridad, salud, medio ambiente y protección de la empresa
- ✓ Supervisar la gestión de los riesgos físicos en toda la empresa
- ✓ Revisar el cumplimiento de las obligaciones legales y reglamentarias en materia de seguridad, salud y medio ambiente

Mr. Neil Gregson (Presidente)
Mr. Roger Davey
Mr. Stephen Scott

REMUNERACIÓN DEL CONSEJO

El Comité de Gobierno Corporativo, Nombramientos y Retribuciones (CGNCC) revisa periódicamente y, si lo considera oportuno, aprueba y recomienda para su aprobación por el Consejo la retribución de los consejeros.

En el caso de los consejeros no ejecutivos, reciben sus honorarios de la cantidad máxima agregada aprobada por los accionistas. La cantidad que se asigna a cada consejero no ejecutivo es determinada periódicamente por el CGNCC. Se pueden asignar honorarios adicionales por presidir y participar en los comités del Consejo.

Los consejeros no ejecutivos pueden optar por recibir acciones de la Compañía como parte de su remuneración en lugar de recibir dinero y pueden participar en los planes de acciones de la Compañía, como los planes de opciones, diseñados para fomentar un incremento en el rendimiento de los participantes.

Además, los consejeros no ejecutivos obtienen otros beneficios, como el pago de su seguro de responsabilidad profesional por parte de la empresa.

"Uno de los puntos fuertes de la Compañía es la diversidad de competencias en los miembros de su Consejo y de la Alta Dirección, que aporta independencia y una variedad de experiencias, garantizando una gestión exitosa. Igualmente, estamos orgullosos de contar con un Consejo de Administración con representación de diferentes países y culturas, lo que aporta una rica diversidad.

ALTA DIRECCIÓN

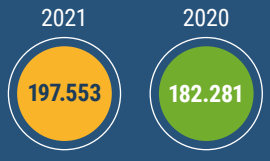
Atalaya cuenta con un equipo directivo con experiencia nacional e internacional y con una importante experiencia en el país. La alta dirección de la empresa está formada por el consejero delegado, el director financiero y el director general del Proyecto Riotinto. Este equipo cuenta con décadas de experiencia en el sector, incluyendo el desarrollo y financiación de proyectos mineros.

Composición del Consejo en Atalaya Mining plc*

Nombre	Cargo	Posición	Periodo de servicio
Roger Davey	Presidente no ejecutivo del Consejo de Administración	Independiente	mayo de 2010
Alberto Lavandeira	Director general y consejero delegado	Independiente	mayo de 2014
Dr. Hussein Barma	Consejero no ejecutivo y presidente de la AFRC	Independiente	septiembre de 2015
Neil Gregson	Consejero no ejecutivo y presidente de la CRP	Independiente	febrero 2021
Jesús Fernández	Consejero no ejecutivo	No independiente	junio de 2015
Harry Liu	Consejero no ejecutivo	No independiente	octubre de 2010
Steve Scott	Consejero no ejecutivo y presidente de la CGNCC	Independiente	septiembre de 2015

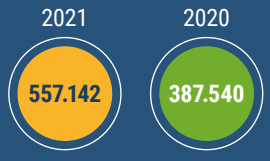
(*) A 31 de diciembre de 2021

Remuneración media de los consejeros



* Estas cifras incluyen la remuneración variable, las dietas de asistencia, las indemnizaciones por despido, el pago de sistemas de prestaciones de ahorro a largo plazo y cualquier otra remuneración que puedan obtener los consejeros. Actualmente, todos nuestros consejeros son hombres.

Remuneración media de la Alta Dirección



* La alta dirección incluye al director financiero y al director general. Estas cifras incluyen la remuneración variable, las dietas de asistencia, las indemnizaciones por despido, el pago a los sistemas de prestaciones de ahorro a largo plazo y cualquier otra remuneración. Actualmente, nuestra alta dirección está compuesta por hombres.

Alta Dirección de la Compañía

Alberto Lavandeira.
Consejero Delegado, Director

César Sánchez.
Director Financiero

Enrique Delgado.
Operaciones - Director General Proyecto Riotinto

Los integrantes de la Alta Dirección de Atalaya han ejercido la presidencia y otras responsabilidades en importantes empresas mineras.

COMPENSACIÓN Y REMUNERACIÓN DE LA ALTA DIRECCIÓN

El Comité de Gobierno Corporativo, Nombramientos y Retribuciones revisa periódicamente y, si lo considera oportuno, aprueba y recomienda para su aprobación por el Consejo, los objetivos de rendimiento del consejero delegado a la luz de las metas y objetivos corporativos de la Compañía y de todos los directivos que dependen de él.

El Comité evalúa el rendimiento del consejero delegado en relación con sus objetivos de rendimiento. Esta evaluación se realiza conjuntamente con el presidente del Consejo y se presenta al Consejo para su revisión. De acuerdo con los resultados de esta evaluación, se recomienda al Consejo un paquete de remuneración para el consejero delegado. Además de los resultados de esta evaluación, hay otros factores y criterios que se deben tener en cuenta y que el Comité puede determinar cada cierto tiempo.

5.2/ Ética y cumplimiento

Ética

La Compañía cuenta con una serie de políticas y procedimientos corporativos para lograr una gestión responsable. Algunos de ellos están relacionados con nuestro Sistema de Gestión Integrado (por ejemplo, Medio Ambiente, Calidad, Seguridad y Salud, Prevención de Accidentes Graves) e influyen directamente en el desempeño ético de Atalaya.

Sin embargo, uno de los elementos más importantes es el **Código de Conducta y Ética Empresarial**, un conjunto de normas y procedimientos para reforzar el comportamiento ético dentro de la empresa y orientar sobre los métodos de trabajo adecuados. El Consejo revisa el Código al menos una vez al año y el Comité de Gobierno Corporativo y Compensación (CGNCC) se encarga de supervisar su cumplimiento.

Para garantizar el cumplimiento de las disposiciones del Código, Atalaya ha establecido un sistema de recepción de quejas y denuncias de posibles incumplimientos. Este sistema se formaliza en la Política de Denuncias adoptada por la compañía, la cual será comunicada a todos los empleados y establece que cualquiera de ellos puede presentar una denuncia. Las denuncias serán tratadas de forma anónima y confidencial.

Además del Código de Conducta y Ética Empresarial, Atalaya cuenta con otras políticas y procedimientos internos para garantizar la integridad en sus operaciones (ver cuadro).

CÓDIGO DE CONDUCTA EMPRESARIAL Y ÉTICA

Atalaya Mining cuenta con un Código de Conducta y Ética Empresarial que establece los principios que los empleados deben seguir en el trato con los clientes y financiadores, así como con las administraciones públicas, la comunidad en general y el resto de consejeros, directivos y empleados de la Compañía.

POLÍTICAS CORPORATIVAS

Atalaya también cuenta con otras políticas corporativas vigentes que refuerzan la integridad en la gestión de varias áreas.

1. Política de Comunicación con los Accionistas
2. Política de Divulgación Continua
3. Política de Gestión de Riesgos
4. Código de Negociación de Acciones
5. Política de Relaciones con la Comunidad
6. Política de Denuncia
6. Política Antisoborno y Anticorrupción

En estas se incluye una **política de conflictos de intereses**, que establece que los consejeros deben revelar al Consejo los conflictos reales o potenciales que puedan o pudieran razonablemente existir entre sus propios intereses y los de la empresa. En el momento de su nombramiento, los Consejeros tendrán la oportunidad de declarar tales intereses, quedando inscritos en el Registro de Conflictos de Intereses en curso de la Compañía.

La Compañía reconoce también que las actividades empresariales pueden tener un impacto en los derechos humanos y asume la responsabilidad de trabajar por su respeto y aplicación. En Atalaya respetamos la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, y estamos en contra de cualquier forma de trabajo forzoso u obligatorio, contra cualquier forma de trabajo infantil y contra toda forma de práctica discriminatoria en el empleo y la ocupación.

Además, aunque Atalaya opera en jurisdicciones que se caracterizan por unas condiciones políticas y económicas favorables y estables, con un bajo riesgo de impacto sobre los derechos humanos, reconocemos que pueden existir externalidades generadas por la actividad que es preciso gestionar. Por este motivo, Atalaya Mining plc se ha adherido recientemente a la iniciativa del Pacto Mundial,

para reafirmar nuestro compromiso con el cumplimiento de los derechos humanos y las normas laborales. Es la voluntad de Atalaya la de trabajar para implantar políticas activas que aseguren el cumplimiento de estos principios en nuestra área de influencia.

Sistema de gestión del cumplimiento

Atalaya Mining plc ha iniciado la implantación de un sistema de cumplimiento para reforzar los controles existentes en la entidad productiva española del Grupo (Atalaya Riotinto Minera, SL) y reducir el riesgo de que la Compañía, como persona jurídica, y sus empleados, cometan delitos que puedan implicar una futura responsabilidad penal.

El sistema de Cumplimiento del Proyecto Riotinto formará parte del Sistema de Gestión Integrado de la Compañía e incluirá de varios elementos como son: un mapa de riesgos que evalúa los riesgos penales en los que podría incurrir la empresa y el Manual de Prevención de la Responsabilidad Penal, que recoge los principios de prevención y gestión dentro de la empresa, entre otras herramientas. Adicionalmente, Atalaya ha avanzado en la definición del órgano de cumplimiento penal que velará por estas cuestiones en la Compañía, así como el procedimiento que seguirá tras la identificación de incumplimientos o prácticas susceptibles de ser objeto de ilícitos penales. Para asegurar un buen conocimiento y aplicación del sistema, se ha puesto en marcha un programa para impartir la formación necesaria a los empleados en esta materia.

En 2022, la empresa tiene previsto alcanzar otros objetivos, como la creación de un organismo de cumplimiento y la certificación del sistema de gestión del cumplimiento de acuerdo con marcos externos.

5.3/ Prevención del riesgo

Debido a la naturaleza del negocio de Atalaya en la industria minera, el Grupo está sujeto a una variedad de riesgos que podrían impactar materialmente en sus resultados operativos futuros y podrían causar que los eventos reales difieran materialmente de los descritos en las previsiones publicadas por la Compañía.

La gestión adecuada de estos riesgos tiene un impacto positivo en las partes interesadas, ya que reduce el impacto potencial en el retorno de la inversión de los accionistas, el mantenimiento del empleo y el medio ambiente local donde se encuentran las operaciones mineras del Grupo.

Por ello, Atalaya Mining plc cuenta con una Política de Gestión de Riesgos cuyo objetivo es ayudar a la Compañía a establecer un sistema eficaz de control de riesgos y de control interno.

EVALUACIÓN DE RIESGOS Y ACCIONES DE MITIGACIÓN

Los estados financieros consolidados de Atalaya Mining plc incluyen una lista completa de riesgos y acciones para mitigarlos.

En el marco del sistema, la empresa realiza una evaluación de sus principales riesgos, que se clasifican en cuatro categorías principales:

- **Riesgos Estratégicos**: entre los principales riesgos se encuentran la falta de reposición de reservas, la infravaloración del CAPEX, y la falta de la financiación o de licencia para operar.
- **Riesgos Comerciales y Financiero**s: cambios significativos en los precios de las materias primas, número limitado de clientes y riesgos cambiarios, entre otros.
- **Riesgos Legales y Reglamentarios**: acontecimientos políticos, legales y reglamentarios.
- **Riesgos Operativos y Externos**: escasez de agua, electricidad y otros suministros clave; complejidad de la legislación medioambiental, disrupciones laborales y ciberseguridad, entre otros.

El Consejo de Administración es el máximo órgano responsable de aprobar y supervisar estas evaluaciones.

Asimismo, el Grupo ha adoptado una Política de Gestión de Riesgos Financieros que establece los principios clave para gestionar su exposición a los principales riesgos de este tipo. El objetivo de esta política es apoyar la consecución de los objetivos financieros del Grupo, protegiendo al mismo tiempo la seguridad financiera futura. La alta dirección del Grupo supervisa la gestión de los riesgos financieros con el apoyo del Comité de Auditoría y Riesgos Financieros (AFRC, por sus siglas en inglés).

RIESGOS ESG

Además de los mencionados anteriormente, la empresa también está expuesta a otros tipos de riesgo relacionados con áreas no financieras. Estos riesgos son identificados por las diversas áreas de negocio que definen medidas específicas de mitigación que se incluyen en su sistema de gestión.

Riesgos No Financieros identificados por la empresa

Área	Riesgos identificados
Medio Ambiente	» Incumplimiento de los requisitos legales en materia medioambiental. » Impacto debido a la contaminación generada por las instalaciones de la industria minera existentes debido a su antigüedad. » Incendios forestales. » Emisiones difusas de partículas generadas en las explotaciones mineras y superación de los valores límite de emisión en los controles de calidad ambiental. » Riesgos derivados del cambio climático.
Seguridad	» Incendio en la planta de procesado de mineral. » Vertido de la balsa de estériles. » Rotura de las balsas de estériles. » Desestabilización de materiales en las balsas de estériles. » Aumento de la siniestralidad entre los empleados propios o el personal contratista.
Social	» Manifestaciones ecologistas y/o sociolaborales. » Publicaciones malintencionadas en los medios de comunicación. » Escasa participación e implicación del personal en los canales de comunicación, participación y consulta. » Inquietud laboral y disminución de la calidad del rendimiento por desacuerdos de los trabajadores con la empresa. » Desaprobación por parte de la sociedad de la gestión del Bien de Interés Cultural y sus elementos. Posibles consecuencias administrativas, penales, reputacionales y de paralización de la producción.
Innovación y tecnología	» Violación de los sistemas de información con pérdida de información y uso fraudulento de la misma. » Ausencia de canales de comunicación corporativos. » Pérdida de competitividad en el mercado del cobre. » Pérdida de oportunidades en el conocimiento y/o desarrollo de mejores prácticas en el sector.
Cadena de suministro	» Incorrecta homologación de proveedores de bienes y servicios. » Impactos operacionales o de reputación debido al desempeño inadecuado de un proveedor o contratista crítico para la Compañía.
Éticas	» Pérdida de confianza de las partes interesadas como consecuencia de un comportamiento poco ético de la empresa. » Consecuencias administrativas o penales o pérdida de clientes por malas prácticas.

6/ Personas

Nuestros hitos en 2021

1/ Contratación de personal para las excavaciones arqueológicas en el ámbito de Proyecto Riotinto.

2/ Constitución de un Comité de Diversidad para promover diferentes iniciativas de sensibilización en la empresa y en la comunidad local y promover la igualdad de oportunidades.

3/ Inicio del desarrollo de un plan de igualdad.

4/ Colaboraciones con varios institutos y universidades de la zona en programas de formación dual.

5/ Organización de dos cursos de formación minera por parte de la Fundación Atalaya para mejorar la formación y empleabilidad de personas desempleadas de la Cuenca Minera de Riotinto.

6/ Puesta en marcha de un portal de empleo con información sobre las vacantes existentes.

7/ Firma de un convenio con la Fundación Adecco con el objetivo de desplegar iniciativas para la integración de personas con necesidades especiales.

8/ Creación de una intranet para mejorar la comunicación.

Objetivos 2022

1/ Elaboración y difusión de un protocolo antiacoso.

2/ Actualización del Código de Conducta de acuerdo con el desarrollo del Sistema de Cumplimiento Normativo.

3/ Implantación de una evaluación del desempeño de los empleados.

4/ Aprobación del Plan de Igualdad.

5/ Aprobación de un plan de intervención en el marco del convenio con la Fundación Adecco dirigido a la integración de personas con necesidades especiales en el entorno familiar de la plantilla.

6/ Integración de todas las políticas de gestión de personas (es decir, contratación, formación, evaluación, retribución, entorno laboral, etc.) en un único documento (Guía del Empleado).

Nuestros resultados 2020-2021

	2021	2020
Plantilla total (número)	503*	477
Contratos fijos (%)[12]	83,62	81,67
Empleados procedentes de la comunidad local (%)[13]	68,3	68,0
Media de horas de formación	6.521	5.793
Brecha salarial existente en la empresa (%)	-2,70	-2,22
Tasa de rotación (%)	6,35	3,69
Tasa de absentismo (%)	7,27	7,05
Horas de absentismo (horas)	60.934	57.078

* Los datos de este capítulo no incluyen a los miembros de la alta dirección de la empresa, compuesta por tres personas. Los datos correspondientes a dichos miembros se incluyen en el capítulo "Buen gobierno y gestión responsable".

(12) Calculado como media.

(13) Localidades que rodean el emplazamiento.

6.1/ Nuestra plantilla

Atalaya Mining empleó a 503 personas en 2021, además de la alta dirección, compuesta por 3 personas. Una parte importante de ellas trabaja en el Proyecto Riotinto y, aunque existe una mayoría de hombres, la Compañía tiene una proporción de mujeres muy superior a la media del sector en España. Nuestra plantilla goza también de un alto grado de estabilidad (84% de contratos indefinidos).

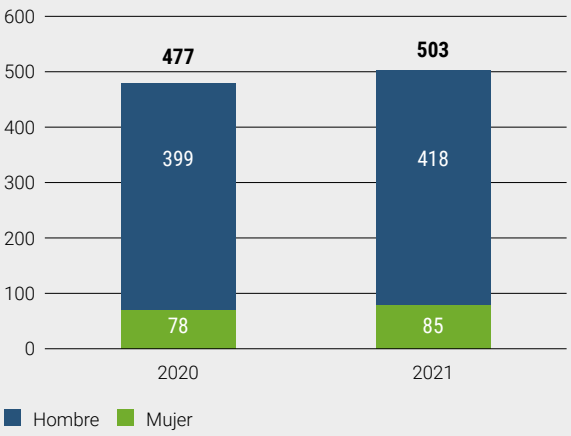
La consolidación de una plantilla formada y eficaz, capaz de sostener el crecimiento de las operaciones, ha sido una prioridad para Atalaya desde el inicio de sus actividades. En 2012, la Compañía contaba con 55 empleados, cifra que se ha incrementado en un 814% hasta alcanzar los 503 empleados actuales.

A lo largo de 2021, Atalaya ha llevado a cabo acciones en materia de contratación, centrándose en las áreas productivas. El reto ha sido estabilizar la plantilla, y alcanzar los objetivos marcados por la Compañía tras la fase de actualización de equipos y ampliación de la producción en el Proyecto Riotinto hasta los 15 millones de toneladas anuales. Las contrataciones se han realizado principalmente en relación con las actividades de arqueología, concretamente en el área de patrimonio, con un impacto positivo y directo en el desempleo de las poblaciones vecinas a la explotación minera.

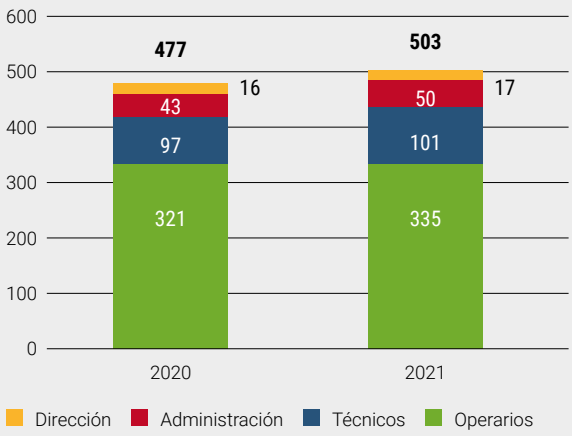
La siguiente tabla muestra los diferentes desgloses que componen nuestra plantilla (cálculos a final de año). En el anexo 4 se pueden consultar otros datos de empleados calculados como media anual.

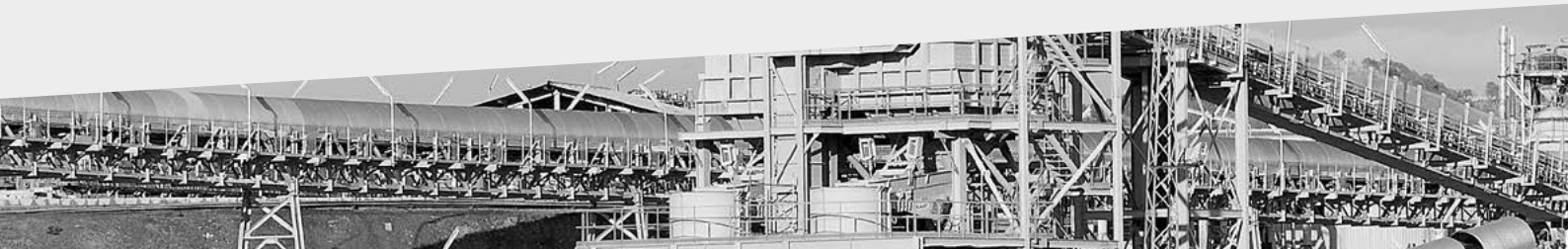
Plantilla de Atalaya Mining plc

Distribución de los empleados por género

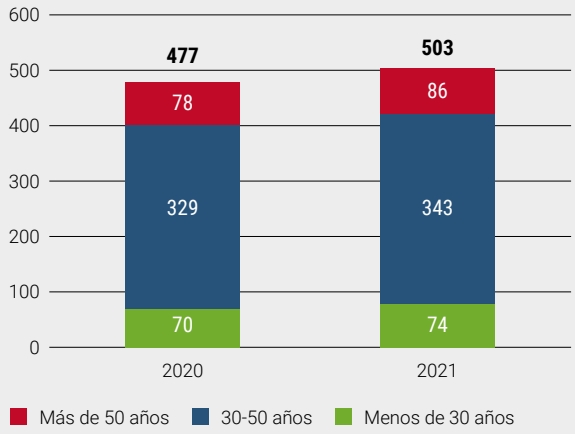


Distribución de los empleados por categoría profesional

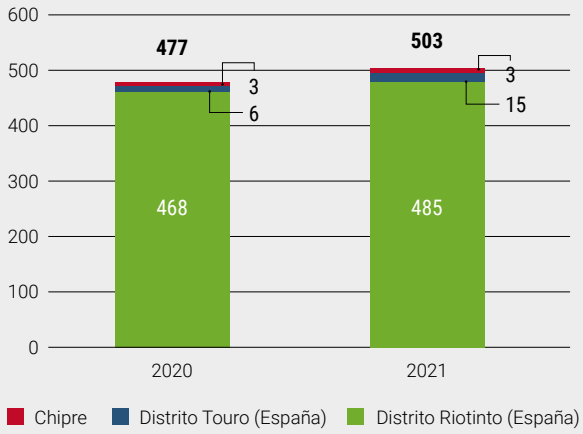




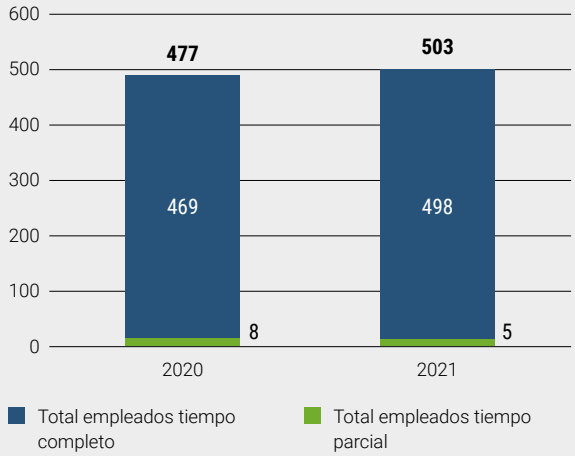
Distribución de los empleados por edad



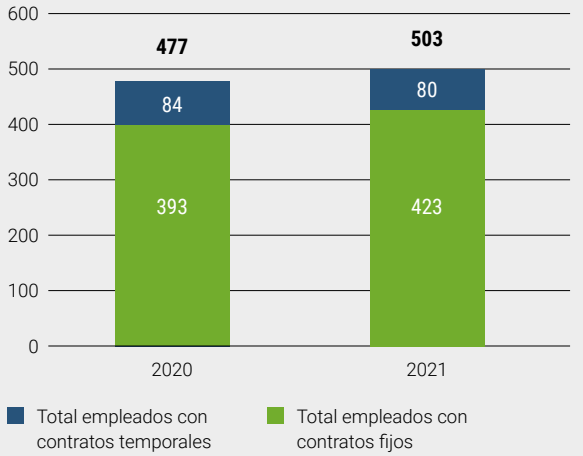
Distribución de los empleados por país y distrito



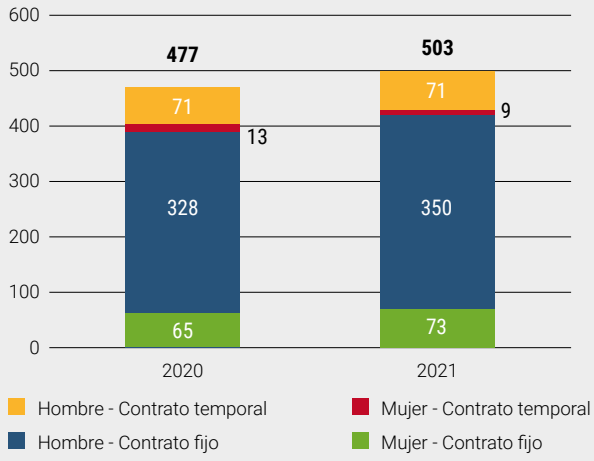
Distribución de los empleados por tipo de contrato de trabajo (tiempo completo o parcial)



Distribución de los empleados por tipo de contrato de trabajo (contrato fijo o temporal)



Distribución de los empleados por tipo de contrato de trabajo y género (fijo o temporal)



Distribución de los empleados por tipo de contrato de trabajo y país (fijo o temporal)

		2020	2021
Contrato fijo	**Distrito Riotinto**	386	406
	Distrito Touro	4	14
	Chipre	3	3
Contrato temporal	**Distrito Riotinto**	82	79
	Distrito Touro	2	1
	Chipre	0	0

Política de Gestión de Personas

Dado el importante crecimiento de la plantilla, Atalaya ha dedicado un gran esfuerzo a la contratación e integración de nuevos empleados durante los últimos años. Además, la mayoría de las nuevas contrataciones provienen de un entorno local económicamente deprimido, lo que ha supuesto un importante reto dentro de la Compañía.

Paralelamente a esta integración, Atalaya ha avanzado progresivamente en el desarrollo de nuevas políticas de gestión que regulan todas las actividades del ciclo de vida de las personas, como son la selección, contratación, formación, evaluación y desarrollo, retribución, mejora del clima laboral y extinción de la relación laboral. En 2022, como objetivo definido por Atalaya, todas estas políticas se fusionarán en un único documento, una Política de Gestión de Personas.

Indicadores clave de desempeño

Contratación de nuevos empleados y despidos

		2020	2021
NUEVAS CONTRATACIONES		61	53
Por edad	Menos de 30 años	15	20
	30-50 años	38	19
	Más de 50 años	8	5
Por género	Mujer	7	7
	Hombre	54	46
Por región	España	61	53
	Chipre	0	0
DESPIDOS*		0	2

(*) Atalaya despidió a 2 empleados en 2021, ambos varones pertenecientes a la categoría de operarios y edad entre 30-50 años.

Nuestro compromiso con las comunidades locales

Para la conformación de su plantilla, Atalaya ha contado con una amplia mayoría de personas originarias de los municipios circundantes a Riotinto. De esta manera, la Compañía vuelve a demostrar su compromiso con el entorno local, favoreciendo que el aprovechamiento de los recursos mineros sea una fuente de riqueza y prosperidad que contribuya al desarrollo sostenible de la zona[14].

> "Nos encontramos en una zona con dificultades socio-económicas, con una alta tasa de desempleo y bajos niveles de formación específica. Hemos contratado a un gran número de personas de la zona y les hemos proporcionado las habilidades necesarias"

Es por tanto un objetivo de la empresa contribuir a desarrollar su zona de influencia, y el fomento de la contratación de personal de los pueblos vecinos, que actualmente suponen el 68% del total de la plantilla de la empresa, es una herramienta valiosa. Además, Atalaya mantiene acuerdos con los ayuntamientos para hacer extensiva esta promoción a los contratistas más importantes (para más información, véase el Capítulo 8, Sociedad).

(14) Para más información, consúltese el Capítulo 9.

CREACIÓN DE UNA PLATAFORMA DE EMPLEO PROPIA

Las necesidades de la operación proporcionan continuas oportunidades para la contratación de nuevos perfiles en la Compañía. Para ello, Atalaya ha creado una plataforma para informar de las ofertas y recibir currículos de acuerdo con la normativa de protección de datos personales, ayudando así al departamento de Recursos Humanos en las tareas de reclutamiento y mejorando los procesos de selección.

Porcentaje de empleados procedentes de la Cuenca Minera

Empleados (%) **68,3**

6.2/ Igualdad de oportunidades y no discriminación

Atalaya opera en un marco favorable de relaciones laborales basado en un sistema no discriminatorio y de igualdad de oportunidades que respeta la diversidad en todos los niveles. Este principio está recogido en el Código de Conducta corporativo y en el resto de políticas de la Compañía.

En 2021, Atalaya creó un **Comité de Diversidad**, compuesto por miembros de los departamentos de Recursos Humanos, Comunicación y Responsabilidad Social Corporativa, y Sostenibilidad, con la misión de promover proyectos de muy diversa índole que fomenten el conocimiento de la realidad social, sensibilizando a la sociedad en general y a la empresa en particular. También busca diseñar los programas de intervención más adecuados para corregir los desequilibrios existentes y fomentar programas de formación, promoción y generación de empleo específicos, así como la accesibilidad global*.

Asimismo, a lo largo del año la Compañía ha iniciado el desarrollo de un **Plan de Igualdad** específico que se aprobará en 2022 y que busca garantizar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en la Compañía.

Por el momento, Atalaya ha realizado un diagnóstico, concebido como una primera fase de negociación, en el marco de una comisión negociadora con representantes de la empresa y de los trabajadores, sobre los datos de igualdad a considerar y un análisis de la evolución en los últimos años. Tras este diagnóstico inicial, el plan definitivo se completará en 2022 incluyendo los objetivos clave a alcanzar y las acciones concretas para hacerlo posible.

Igualmente, la Compañía presentará en 2022 el resultado de otras acciones, actualmente en desarrollo, dirigidas a prevenir posibles situaciones de exclusión como un protocolo anti-acoso.

Además del plan de igualdad, el Comité de Diversidad también presentará en 2022 un plan de intervención, que se implementará en colaboración con Adecco, buscando apoyar a las personas en situación de vulnerabilidad a través de un ciclo de tres pilares de inclusión: formación y orientación; transformación de la sociedad y diseño de entornos laborales inclusivos.

Una de las acciones incluidas en este plan de intervención ya se ha puesto en marcha. El Plan Familia consiste en un programa cuyo objetivo es identificar las posibles necesidades para conseguir la máxima autonomía vital de las personas con discapacidad en el entorno familiar de la plantilla del Proyecto Riotinto.

Este Plan Familia se suma a otras diferentes colaboraciones que Atalaya mantiene con otras organizaciones para fomentar la integración de personas con necesidades especiales (ver cuadro en la página siguiente). En este sentido, la Compañía contrata personal con necesidades especiales por encima del umbral del 2% que marca la legislación vigente. Estas contrataciones se realizan a través de contratos de suministro o de servicios con centros especiales de empleo (por ejemplo, Ilunion y Aspromin). Además, se realizan donaciones para acciones de integración no sólo en el ámbito laboral, sino también en el social.

* En lo que respecta a la accesibilidad, Atalaya eliminó todas las barreras físicas de sus instalaciones en 2020.

Indicadores clave de desempeño

Diversidad en los órganos de gobierno y resto de categorías

Categoría	Género	2020	2021
Gestión	Mujeres	31.25%	29.41%
	Hombres	68.75%	70.59%
Administración	Mujeres	58.14%	60.00%
	Hombres	41.86%	40.00%
Técnicos	Mujeres	20.62%	19.80%
	Hombres	79.38%	80.20%
Operarios	Mujeres	8.72%	8.96%
	Hombres	91.28%	91.04%

Categoría	Edad	2020	2021
Dirección	Menos de 30 años	0.00%	0.00%
	30-50 años	50.00%	47.06%
	Más de 50 años	50.00%	52.94%
Administración	Menos de 30 años	18.60%	22.00%
	30-50 años	67.44%	66.00%
	Más de 50 años	13.95%	12.00%
Técnicos	Menos de 30 años	12.37%	13.86%
	30-50 años	71.13%	69.31%
	Más de 50 años	16.49%	16.83%
Operarios	Menos de 30 años	15.58%	14.63%
	30-50 años	69.47%	69.25%
	Más de 50 años	14.95%	16.12%

Indicadores clave de desempeño

Incidentes de discriminación

	2020	2021
Incidentes	0	0

La Compañía no ha registrado ningún incidente en 2020 y 2021.

Empleados con necesidades especiales

	2020	2021
Número de empleados	5	5

COLABORACIÓN EN LA INTEGRACIÓN DE PERSONAS CON NECESIDADES ESPECIALES

Atalaya Mining colabora habitualmente con dos centros especiales de empleo gestionados por ILUNION y ASPROMIN. Además, Atalaya firmó un nuevo convenio con la Fundación Adecco en 2021 con el objetivo de desplegar iniciativas conjuntas dirigidas a la plena integración social y laboral de personas con necesidades especiales en el entorno familiar de la plantilla de Proyecto Riotinto.

6.3/ Libertad de asociación y negociación colectiva

Comité de Empresa

Atalaya gestiona todas las relaciones con los empleados de acuerdo con la legislación aplicable en cada país, como el número de semanas de preaviso para los cambios operativos (2 semanas / 15 días), los procesos de consulta y la comunicación con los empleados.

En este sentido, una de las herramientas más importantes que articulan esta relación es el Comité de Empresa, formado por 13 miembros elegidos por los trabajadores.

Este Comité de Empresa es informado periódicamente (trimestral o anualmente) sobre temas de contratación, información sobre seguridad y salud (datos de absentismo y siniestralidad), evolución del sector y cuentas anuales, entre otros datos.

También se convocan reuniones ad hoc con el Comité de Empresa siempre que haya temas relevantes que tratar en función de la situación del momento. En este contexto, en 2021 se creó un Comité específico para tratar la gestión de la crisis de COVID-19.

Además del Comité de Empresa, Atalaya Mining sigue una política de puertas abiertas, donde no es necesario que todos los temas se canalicen a través de los representantes[15], manteniendo una práctica de comunicación abierta a todos los niveles.

GESTIÓN DE LA CRISIS SANITARIA COVID-19

El diseño y la aplicación de las medidas más adecuadas para evitar la propagación de la COVID-19 ha sido una de las áreas en las que la colaboración entre la Compañía y los trabajadores, a través del Comité de Empresa, ha dado resultados positivos en materia de seguridad.

Convenio Colectivo

Atalaya cumple con los derechos de asociación[16], y garantiza la plena libertad en las elecciones sindicales. Asimismo; la empresa tiene firmado un Convenio Colectivo, lo que favorece las relaciones laborales. Esta negociación colectiva cubre al 100% de los empleados de Atalaya Riotinto Minera, lo que representa a la mayoría de la plantilla de Atalaya Mining. El resto de los empleados en España se rigen por convenios sectoriales.

En este convenio se hace referencia a los principales aspectos regulados en el contrato de trabajo como son: la contratación, la organización de la jornada laboral, los salarios, las vacaciones, los beneficios para los empleados, los tipos de faltas y las sanciones contempladas en el código de conducta, etc. El Convenio Colectivo también aborda

(15) Atalaya cumple con los derechos de asociación, con plena libertad en las elecciones sindicales. De acuerdo con la legislación española, la empresa celebró en 2021 elecciones de representantes de los trabajadores.

(16) Además del cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo sobre libertad de asociación y derecho a la negociación colectiva, la Compañía se asegura de que no exista trabajo infantil ni trabajo forzoso, ya que opera en un país sin tales riesgos.

aspectos relacionados con la seguridad y la salud de los trabajadores como los equipos de protección individual, la ropa de trabajo, las pruebas de alcoholemia y drogas, la protección de la maternidad, entre otros (consultar el apartado Operaciones de Seguridad para más detalles).

La aplicación del convenio colectivo se ha llevado a cabo satisfactoriamente hasta su fecha de vencimiento, el 31 de diciembre de 2021. Por ello, la Empresa creará una Comisión para la negociación de la actualización del Convenio, se realizarán reuniones periódicas en base a un calendario acordado por ambas partes (empresa y trabajadores).

6.4/ Formación y desarrollo profesional

Dentro del Sistema Integrado de Gestión de Proyecto Riotinto, se identifican las necesidades de formación y sensibilización, así como la implantación y evaluación de las actuaciones realizadas por el personal.

Atalaya cuenta con un Plan Anual de Formación dirigido a toda la plantilla de la Compañía, que es elaborado por la Dirección de Recursos Humanos a partir de las propuestas de los responsables de área. El objetivo fijado para 2021 era alcanzar el 85% de la formación aprobada en el Plan Anual.

El Plan contempla ámbitos como los requisitos legales (normas básicas de seguridad minera, pautas para maquinaria minera móvil, etc.), así como otras necesidades de desarrollo del personal. En concreto, se han incluido las siguientes formaciones en 2021:

- **Formación específica para el desarrollo del puesto de trabajo** (por ejemplo, formación en software de gestión geológica minera (QGIS) o software de diseño cartográfico (ARCGIS, AUTOCAD).
- **Formación en seguridad y salud** (por ejemplo, procedimientos de LOTOTO: Lock out- Tag out- Try out, trabajos en altura, trabajos en caliente, levantamiento de cargas, prevención de la legionela, etc.).
- **Formación en sensibilización medioambiental** (por ejemplo, gestión de residuos, emergencias medioambientales, gestión de depósitos de estériles mineros, etc.).

Más allá de fomentar la empleabilidad y la competitividad, todos los cursos de formación también están orientados al desarrollo personal de los empleados. En este sentido, otros cursos de formación realizados en 2021 incluyeron la gestión del talento humano y la gestión positiva de conflictos. Adicionalmente, Atalaya Mining desarrolló el programa Liderazgo en Campo, para lograr un ambiente de trabajo seguro. Este programa se inició en 2020 para los gerentes de área (ver más detalles en Operaciones de Seguridad) y continuará en 2022 con acciones orientadas a otros niveles dentro de la organización.

Además de las actividades encaminadas a la formación y desarrollo de su propio personal, Atalaya ha impulsado diversos proyectos con otras organizaciones académicas y empresariales para promover la formación de estudiantes que eventualmente puedan desarrollar su carrera en la Compañía o en otras empresas, y para mejorar la empleabilidad de otras personas en la Cuenca Minera de Riotinto.

Colaboraciones con organizaciones educativas

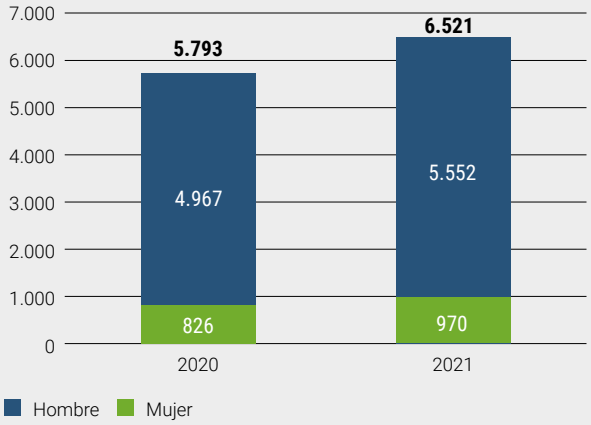
Atalaya ha establecido colaboraciones con varios institutos de la zona, universidades andaluzas o en el Plan Hebe de la Diputación de Huelva para impulsar varios programas de prácticas curriculares o extracurriculares.

En particular, se pueden destacar los siguientes:

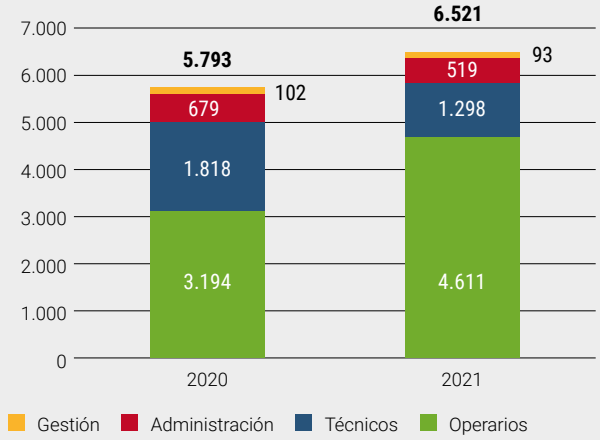
- Colaboración con el IES Diego Macías, para el Grado Medio en excavaciones y sondeos.
- Inicio de reuniones de coordinación con el Instituto Vázquez Díaz para el Grado Medio en Planta Química.
- Programas de prácticas con Institutos en diferentes materias (i.e. mantenimiento, servicios técnicos, administración, informática, etc.).
- Participación en el "Plan Hebe" de la Diputación de Huelva para el desarrollo de prácticas de personal en materias específicas.
- Dos cursos organizados por la Fundación Atalaya para mejorar la formación y empleabilidad del personal de la Cuenca Minera de Riotinto.

Indicadores clave de desempeño

Horas de formación por género



Horas de formación por categoría profesional



6.5/ Retribución justa

De acuerdo con el Código Ético de la Compañía, la política salarial de Atalaya promueve la igualdad de oportunidades entre los empleados.

La retribución de nuestros empleados se establece de acuerdo con el Convenio Colectivo de Trabajo, si bien para el personal más estratégico se han establecido condiciones específicas que dependen del cumplimiento de objetivos clave de la Compañía en términos de seguridad, producción o cumplimiento del presupuesto (por ejemplo, movimiento de tierras, toneladas procesadas, siniestralidad y cumplimiento presupuestario).

El Convenio Colectivo también incluye otros beneficios como becas de estudio, reducción de horario de verano, pluses de turno, etc., que se ofrecen en igualdad de condiciones a todos nuestros empleados.

Además, como parte de sus esfuerzos para asegurar una compensación justa para sus empleados, Atalaya Mining tiene la intención de implementar un sistema de evaluación del desempeño, que permitirá establecer metas que pueden vincularse a incentivos específicos para el personal

REMUNERACIÓN COMPETITIVA PARA NUEVOS EMPLEADOS POR ENCIMA DE LOS ESTÁNDARES MÍNIMOS LEGALES

Atalaya Mining ofrece a los nuevos empleados que se incorporen a las categorías iniciales un salario un **47% superior** al salario mínimo legal y neutral en cuanto al género.

Estas condiciones se ofrecen a empleados de ambos sexos y son una prueba más del compromiso de la Compañía por ofrecer una oportunidad laboral de calidad al entorno que alberga sus actividades.

Indicadores clave de desempeño

Remuneración media de los empleados por categoría profesional

Puesto de trabajo	2020	2021
Operario	30.220,36 €	30.821,86 €
Técnico	40.305,96 €	39.509,42 €
Administrativo	33.497,76 €	34.534,46 €
Dirección	91.138,05 €	93.704,07 €

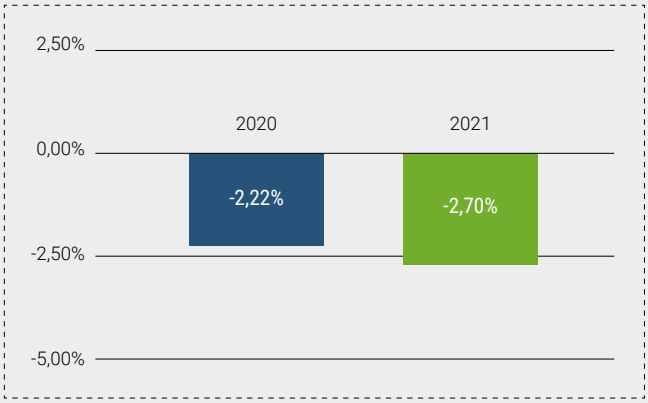
Remuneración media de los empleados por género

Puesto de trabajo	2020	2021
Mujer	35.252,43 €	35.853,89 €
Hombre	34.484,55 €	34.899,25 €

Remuneración media de los empleados por intervalo de edad

Puesto de trabajo	2020	2021
Menos de 30 años	27.996,37 €	27.463,01 €
30-50 años	34.102,03 €	34.856,18 €
Más de 30 años	41.165,52 €	42.413,22 €

Brecha salarial



La brecha salarial se ha calculado mediante la siguiente fórmula:

$$\text{Brecha salarial} = \frac{\text{Remuneración media hombres - Remuneración media mujeres}}{\text{Remuneración media hombres}}$$

La remuneración media considerada incluye la parte variable (por ejemplo, dietas, indemnizaciones, productos de ahorro a largo plazo, etc.).

6.6/ Flexibilidad y comunicación transparente

Además de las políticas señaladas, la flexibilidad y la comunicación transparente son otros dos elementos de la propuesta de valor que Atalaya ofrece a sus empleados.

El tiempo de trabajo en la Compañía se organiza en turnos rotativos de mañana, tarde y noche de lunes a domingo; o de lunes a viernes ya sea por turnos o no. La jornada laboral máxima anual es de 1.738 horas por empleado, excepto para aquellos con acuerdo individual.

En el ámbito de la flexibilidad y la conciliación familiar, la empresa ha puesto en marcha diversas medidas recogidas en su convenio colectivo, como la flexibilidad horaria diaria (por ejemplo, los empleados tienen la posibilidad de trabajar 30 minutos más de lunes a jueves para reducir 2 horas los viernes). Además, durante la crisis sanitaria provocada por el COVID-19, la empresa ha fomentado el teletrabajo siempre que sea posible[17].

Asimismo, y consciente de los beneficios que la comunicación transparente puede aportar en la mejora del clima interno de la Compañía, la motivación de los empleados y la identificación con el proyecto empresarial, Atalaya ha creado diversos mecanismos de comunicación interna a través de los cuales comparte con sus empleados los acontecimientos más importantes de la actividad o las prioridades a abordar para el futuro. Entre ellos destacan la existencia de una plataforma específica de comunicación interna, la publicación de un boletín periódico, la celebración de reuniones presenciales y la difusión de los mensajes y noticias más importantes a través de pantallas de televisión situadas en diferentes puntos de las instalaciones.

Además de lo anterior, Atalaya cuenta con una "Política de Puertas Abiertas". El objetivo de este sistema es hacer más fluidas las relaciones entre los empleados y los mandos intermedios y superiores. Esta política se

(17) Atalaya no ha establecido una política de desconexión digital ya que no se espera que la mayoría de nuestros empleados en operaciones trabajen fuera del horario laboral.

pone en práctica a través de acciones que pretenden que las relaciones interpersonales en el trabajo sean más informales y desestructuradas y las relaciones jerárquicas menos rígidas. El contacto cara a cara hace que la información fluya y permite conocer directamente las dudas y conflictos que afectan a los empleados. Una política de puertas abiertas no es una norma, no está escrita, ni hay un plan que la respalde. Es una decisión de la empresa sobre cómo queremos que se desarrollen las relaciones entre las personas que la soportan. Se trata de abrir canales de comunicación francos, y que las personas los utilicen con confianza, para dirigirse a los niveles de responsabilidad de la organización. Se trata de que la información fluya fácilmente hacia arriba, de forma distendida, y para que la opinión de todos sea conocida por los cargos de responsabilidad de la empresa. Esto no excluye los canales formales de comunicación a través de los representantes de los trabajadores.

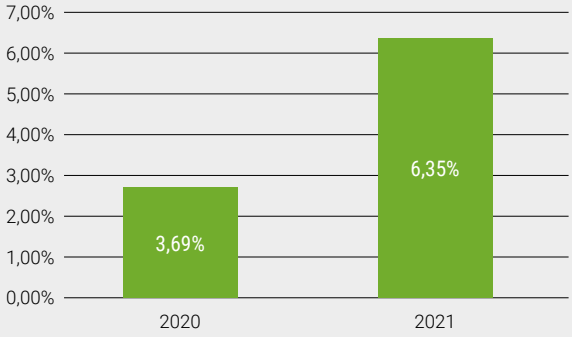
Atalaya Riotinto Minera, en el marco del sistema integrado de gestión, dispone de un procedimiento interno de comunicación con las partes interesadas, tanto internas como externas al proyecto minero. Los trabajadores están identificados como partes interesadas y disponen de canales para expresar sus quejas y/u opiniones. Tanto en 2020 como en 2021, no se han recibido quejas u opiniones de los empleados.

Indicadores clave de desempeño[18]

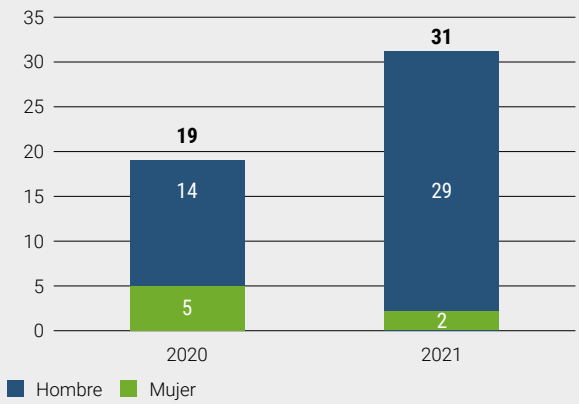
La diferencia en la tasa de rotación se debe principalmente a que 2020 fue un año atípico debido a las medidas excepcionales aplicadas por la empresa, por ejemplo, el trabajo a distancia, aspecto que influyó en la retención de determinados perfiles laborales. Este hecho dificulta la comparación con el año 2021 en el que se produce un restablecimiento de la actividad.

(18) Consulte el Anexo 4 para obtener más indicadores clave de rendimiento (por ejemplo, permiso de paternidad).

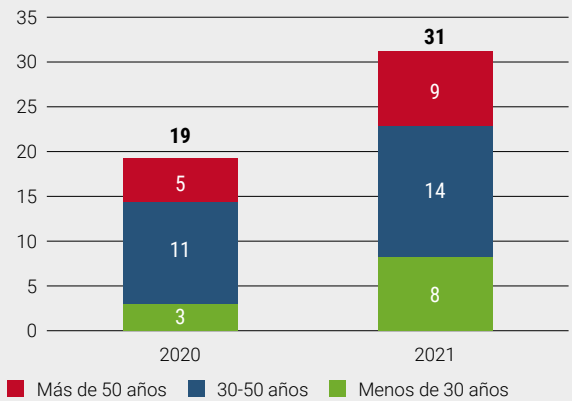
Tasa de rotación (%)



Número de empleados que dejaron la Compañía por género



Número de empleados que dejaron la Compañía por edad



7/

Operación segura

Nuestros hitos en 2021

Seguridad del proyecto

1/ Puesta en marcha de un nuevo espesador de estériles de proceso para conseguir aumentar del 35% al 50% de sólidos en el estéril de proceso enviado al depósito.

2/ Presentación de un nuevo proyecto de ampliación de corta, escombreras y depósito de estériles que refuerza la seguridad de todas estas instalaciones.

3/ Transición digital al control geotécnico y geodésico en el depósito de estériles del Proyecto Riotinto a través de un proyecto de innovación e I+D: MINERVA#SMARTGEOCONTROL

4/ Actualización del Plan de Autoprotección de la empresa.

Seguridad y Salud laboral

1/ Realización de encuestas psicosociales a los empleados.

2/ Obtención de un premio por parte de MC Mutual.

3/ Inicio en la aplicación del protocolo de control de sustancias psicoactivas en los accesos a Proyecto Riotinto, tanto en entrada como en salida de las instalaciones.

4/ Incorporación de la especialidad de "Higiene Industrial" como parte del servicio de prevención propio para una mejor gestión.

5/ Extensión del servicio de enfermería a 24 horas.

6/ Colaboración con el Plan "Sumamos" de la Junta de Andalucía para la vacunación contra la COVID-19 en las propias instalaciones de Atalaya.

Objetivos 2022

Seguridad del proyecto

1/ Poner en marcha un segundo espesador de estériles para conseguir que el 100% de los estériles de proceso se depositen al 50% de sólidos en peso.

2/ Continuar con la transición digital del control geodésico y geotécnico en el Proyecto Riotinto, en particular en el depósito de estériles.

3/ Incluir todos los equipos industriales instalados en una plataforma virtual para su posterior inclusión en el Registro Industrial.

4/ Seguir colaborando como hasta ahora con la administración competente en materia de emergencias exteriores.

Seguridad y Salud laboral

1/ Desarrollar un plan de acción de factores psicosociales.

2/ Realizar formación específica para supervisores y mandos intermedios en cultura de liderazgo en materia de seguridad y salud laboral.

3/ Someter el sistema de gestión de prevención de riesgos laborales a una auditoría legal, así como a las correspondientes auditorías derivadas de su certificación por la norma ISO 45001.

4/ Incrementar la participación del personal en el programa Liderazgo de Campo.

Nuestro desempeño 2020-2021

SEGURIDAD DEL PROYECTO

Número de instalaciones de gestión de residuos mineros de "Categoría A"[19]

3

Incidentes de seguridad acumulados (2020-2021) (número)

0

SEGURIDAD Y SALUD LABORAL[20]

	2021	2020
Número y tasa de accidentes mortales	0	0
Índice de frecuencia de accidentes con baja (LTIFR) – empleados propios	6,09	3,94
Índice de frecuencia de accidentes con baja (LTIFR) – contratistas	10,00	3,70
Índice de gravedad – empleados propios	0,20	0,24
Índice de gravedad – contratistas	0,28	0,19

(19) Instalación de "categoría A" según la legislación vigente.

(20) Datos correspondientes al Proyecto Riotinto, que es la operación más significativa de la Compañía. El resto de los proyectos de Atalaya, al no estar en fase de operación presentan menor relevancia. Todos los datos correspondientes al proyecto de Riotinto se refieren a todos los empleados que trabajan en el proyecto, tanto los propios como el personal contratista que trabaja en la obra.

7.1/ Gestión de la seguridad de escombreras, corta y depósito de estériles

Enfoque de gestión de la seguridad

Desde el inicio de sus actividades, Atalaya Mining plc ha estado comprometida en garantizar la seguridad y prevenir cualquier accidente en la operación minera.

Para ello, ha formalizado una **Política de Prevención de Accidentes Graves** que establece los principios[21] para alcanzar el máximo nivel de protección y sirve de base

(21) Entre los principios rectores de esta política se encuentran el cumplimiento legal; proporcionar entornos seguros a los empleados y contratistas, identificar los accidentes graves e incorporar los aspectos necesarios para prevenirlos y limitar sus consecuencias negativas. Asimismo, el establecimiento de procedimientos para el funcionamiento seguro de la explotación minera, incluido el mantenimiento de las instalaciones; la planificación; la evaluación del cumplimiento de los objetivos de prevención y el establecimiento de mecanismos de investigación y corrección en caso de incumplimiento son otras prioridades en la aplicación de la política.

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES GRAVES DEL PROYECTO RIOTINTO

PROYECTO Riotinto ATALAYA MINING

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES GRAVES DEL PROYECTO RIOTINTO

Esta política puede descargarse del sitio web de la empresa

al Sistema de Gestión de la Seguridad implantado por la Compañía.

Las prácticas y procedimientos establecidos por este sistema complementan el proyecto de seguridad desarrollado por Atalaya para su explotación minera en Riotinto, que desde el principio se ha diseñado teniendo en cuenta los estándares más exigentes (ver cuadro).

> "Desde el inicio del proyecto, la seguridad ha sido una de nuestras prioridades. Incluso antes de que existiera legislación específica, el depósito de estériles de Riotinto se diseñó con factores de seguridad superiores a los estándares actuales. Nunca se ha producido ningún incidente estructural en las presas"

Tanto para la gestión de la construcción del depósito de estériles como para la gestión de las operaciones, Proyecto Riotinto ha definido claramente sus funciones y responsabilidades, incluyendo una serie de técnicos y supervisores en materia de seguridad.

Esta estructura organizativa trabaja diariamente con el objetivo de seguir reforzando los sistemas de seguridad y las prácticas de gestión. En este sentido, la empresa ha puesto en marcha varias iniciativas a lo largo del año 2021, siendo las más importantes las siguientes:

» Puesta en marcha de un nuevo espesador de estériles de proceso para alcanzar el 50% de sólidos en peso

» Refuerzo del control geotécnico del depósito de estériles de proceso, escombreras y corta minera con auditorías trimestrales por parte de un organismo de control autorizado.

» Implantación de nuevas técnicas de monitoreo para mejorar el seguimiento geodésico y geotécnico (véase el recuadro destacado).

Además, la formación especializada a los empleados es también un principio clave para mejorar la gestión de la seguridad. Así, Atalaya organizó en 2021 una actividad formativa específica en materia de gestión de residuos mineros consistente en un curso sobre la gestión y gobernanza de los depósitos de estériles.

Proyecto seguro y alineado con los estándares

El proyecto de seguridad de la operación de Riotinto tiene varias características destacables.

Una de ellas corresponde a la metodología constructiva empleada en el depósito de estériles, basada en diques de material rocoso, que permite alcanzar factores de seguridad superiores a los establecidos en la legislación.

Asimismo, el sistema de control de las instalaciones se ha diseñado con un nivel de exhaustividad que lo sitúa a la vanguardia mundial. El proyecto cuenta con una red de piezómetros para monitorizar el nivel freático en el depósito de estériles y las presiones ejercidas por los estériles sobre el dique del depósito. Se cuenta también con una red de inclinómetros y marcadores para controlar los posibles movimientos en el interior de la estructura y en la superficie. También se lleva a cabo un control de los flujos de filtración y un análisis del agua para identificar cualquier posible funcionamiento incorrecto del depósito.

El factor de seguridad (es decir, la relación entre las fuerzas que pueden conducir a la falla del depósito y las capacidades resistentes del mismo) de la sección principal del depósito ha ido aumentando con el tiempo en todos los proyectos diseñados. En el año 2000, la instrucción técnica correspondiente exigía un factor de seguridad de 1,4, mientras que en 1979 el proyecto ya se diseñaba con un factor de 1,5. En los proyectos posteriores este factor se ha ido incrementando. Actualmente, el valor ha alcanzado 1,88.

Para adecuar las características del proyecto a los más altos estándares, la Compañía trabaja con consultores de primera línea para adoptar las recomendaciones establecidas por organizaciones internacionales como la Asociación Canadiense de Presas (CDA) o el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) en el Estándar Global de Gestión de Estériles para la Industria Minera.

* Atalaya ha presentado en 2020 un nuevo proyecto para reforzar la seguridad de instalaciones clave como el depósito de estériles, corta minera y escombreras. Esta actualización se explica en el apartado "Actualización del proyecto reforzando la seguridad".

“Minerva #Smartgeocontrol”, un proyecto de innovación para mejorar las técnicas de control

Atalaya está llevando a cabo una innovadora transición digital del control geotécnico y geodésico del Proyecto Riotinto. El objetivo es crear una plataforma multidisciplinar de monitorización e interpretación que integre las técnicas clásicas de monitorización con innovadoras técnicas satelitales, sísmicas pasivas y de inteligencia artificial en tiempo real.

El proyecto se centra inicialmente en los depósitos de estériles de proceso de la mina de Riotinto. Posteriormente, ampliaremos el estudio a otras estructuras que requieran una monitorización geotécnica. El proyecto se divide en tres fases:

1. **Investigación**: Estudio del potencial de tres técnicas innovadoras de monitorización para el control de la estabilidad en entornos mineros:
   - INSAR: interferometría de radar mediante el satélite Sentinel-1 del programa Copérnico (CE-ESA).
   - Sísmica pasiva: sismicidad inducida e interferometría de ruido ambiental (ANI).
   - Vigilancia AI: análisis de imágenes de vídeo en tiempo real.
2. **Desarrollo**: Calibración y validación de resultados mediante otras técnicas clásicas y experiencia de campo.
3. **Innovación**: Integración de resultados multidisciplinares en una única plataforma a nivel de usuario final; resultados, gráficos, mapas e informes en un formato fácilmente interpretable y un sistema de altera temprana de plataforma multidisciplinar.

Gracias a estos esfuerzos, el Proyecto Riotinto mantiene un excelente desempeño en materia de seguridad, que ha sido reconocido por las auditorías externas realizadas a lo largo del año. Igualmente, han servido de base para un activo esfuerzo de intercambio de conocimientos, a través del cual Atalaya colabora con otros organismos públicos y empresas del sector para mejorar conjuntamente la seguridad de las actividades mineras.

INTERCAMBIO DE BUENAS PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD

La Compañía colabora regularmente en el seno de su asociación sectorial AMINER con las administraciones públicas para mejorar la normativa de seguridad. Además, Atalaya ha participado en 2021 en diferentes seminarios compartiendo algunas de las prácticas más avanzadas que ha adoptado en materia de seguridad, como la aplicación a las infraestructuras mineras de técnicas de control como la microsismicidad, el control por satélite y la inteligencia artificial.

Indicadores clave de seguridad

Factor de seguridad del depósito de estériles (2020-2021) en comparación con lo que exigido por la normativa (entre paréntesis)[22]	1,88 / (1,4)
Incidentes de seguridad (2020-2021)	0

(22) Factor de seguridad estático para la sección principal de cobre. Este factor es la relación entre las fuerzas que pueden provocar el fallo del depósito de estériles y las capacidades resistentes del mismo. Aunque la normativa exige un factor de 1,4, el diseño de Atalaya está por encima de este valor.

Actualización del proyecto reforzando la seguridad

Junto con la actualización del proyecto de explotación y el plan de restauración presentado por la empresa en 2020, Atalaya también presenta un nuevo proyecto para el depósito de estériles vigente. Todos estos proyectos van dirigidos a reforzar la seguridad y mejorar tanto el control como los métodos constructivos de depósito, corta y escombreras actuales. Estos proyectos se encuentran actualmente a la espera de su aprobación definitiva.

> "Atalaya destinará cerca de 100 millones de euros en los próximos doce años a la ampliación del depósito de estériles de proceso como parte de la actualización del Proyecto minero"

Como principales mejoras en materia de seguridad, incluidas en el nuevo proyecto del depósito de estériles, se encuentra la instalación y mejora de los sistemas de control en tiempo real, así como la monitorización continua. En este sentido, se desarrollarán acciones como las siguientes:

- Monitorización en tiempo real mediante videoanalítica del estado del depósito de estériles.
- Monitorización InSAR (Interferometría de Radar de Apertura Sintética), con superposición de imágenes de radar tomadas en diferentes momentos para detectar variaciones de fase que pudieran estar asociadas a deformaciones en el relieve de la superficie terrestre.
- Monitoreo sísmico pasivo, observación de las variaciones de la sismicidad natural para detectar cambios en el ambiente subsuperifical.

Además, la Compañía proyecta poner en marcha un segundo espesador de estériles, que contribuirá a disminuir el agua aumentando el contenido de sólidos del 35% al 50%. Además, está previsto desarrollar otras acciones para responder a las recomendaciones de expertos destacados, como la consultora internacional Knight Piésold, en relación con el proyecto de ampliación del depósito de estériles.

7.2/ Plan de autoprotección

Para Atalaya es de suma importancia contar con un plan de autoprotección que tenga en cuenta todos los escenarios de riesgo. El plan tiene como objetivo prever todas las posibles situaciones de emergencia y establecer acciones, dar respuestas adecuadas a las mismas y servir a las autoridades para integrar el enfoque seguido por la Compañía, en su propio plan de autoprotección de nivel superior.

El actual plan de autoprotección del Proyecto Riotinto fue actualizado por la Compañía en diciembre de 2020 y presentado a las autoridades competentes (es decir, Centro de Prevención de Emergencias de la provincia de Huelva, Servicio de Bomberos y Ayuntamiento de Riotinto).

El contenido del Plan abarca todas las actividades y emplazamientos de la Compañía, incluidos los talleres ubicados en el interior de la instalación minera y ocupados por empresas contratistas. En las revisiones del plan se incluyen las nuevas instalaciones y la evaluación del riesgo de emergencia de las mismas. Las emergencias se dividen en tres niveles: aguda, parcial y general, que dan lugar a diferentes actuaciones. Además, el Plan incluye un protocolo que establece los medios de comunicación con el exterior.

El Plan de Autoprotección es elaborado por el equipo del Servicio de Prevención Propio de Atalaya junto con el director facultativo de la Compañía, siendo el consejero delegado y el director general, el titular del Plan de Autoprotección y del Plan de Actuación de la Compañía respectivamente. Se somete a una auditoría externa anual y, además, a auditorías internas del sistema integrado de gestión. El plan de autoprotección se revisará al menos cada 3 años o si se producen cambios importantes en las instalaciones o en la estructura organizativa de Atalaya Riotinto Minera.

La creación de una brigada de Primera Intervención y la realización de simulacros de emergencia que superen la frecuencia exigida por la legislación vigente son otras iniciativas destacadas en el marco del plan de autoprotección.

Así, Atalaya realizó dos simulacros en Proyecto Riotinto en 2021. Además, la Compañía reforzó su brigada de primera intervención incorporando nuevos miembros y desarrollando un programa específico para mejorar su formación (ver cuadro abajo).

CREACIÓN DE UNA BRIGADA DE PRIMERA INTERVENCIÓN

En 2019, Atalaya creó su propia brigada de autoprotección formada por trabajadores voluntarios que han recibido formación específica en soporte vital básico y primeros auxilios, rescate en altura, espacios confinados y protección contra incendios.

Para impartir esta formación, la Compañía ha contado con el asesoramiento de organizaciones punteras en la materia, así como con la colaboración del Cuerpo de Bomberos de Sevilla, con el que la Compañía ha firmado un convenio específico. En 2021, Atalaya incorporó tres nuevos miembros a esta brigada que está compuesta por 26 brigadistas, 4 personas del comité de emergencias, el jefe de emergencias y 2 jefes de primera respuesta.

7.3/ Protección de la seguridad y salud de empleados y contratistas

Enfoque de la gestión

Además de la seguridad del proyecto, Atalaya se compromete a garantizar la seguridad y salud laboral de todas las personas que trabajan en el proyecto.

Para ello, la Compañía ha implantado un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral que ha sido certificado externamente según la norma 45001:2018[23]. Este sistema de gestión desarrolla los principios y compromisos establecidos en la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo y se extiende a todo el personal de Proyecto Riotinto incluidas las empresas contratistas.

Para el resto de proyectos en fase de exploración y permisos de la Compañía, el estándar de trabajo es equivalente al del Proyecto Riotinto, aunque todavía no operan bajo un sistema certificado ISO al tratarse de organizaciones pequeñas con un número reducido de empleados.

(23) El sistema se somete periódicamente a auditorías internas y externas de acuerdo con la norma ISO bajo la que está certificado. Además, se somete a una auditoría conforme a la legislación cada dos años, también por un organismo externo acreditado.

POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL DEL PROYECTO RIOTINTO

PROYECTO Riotinto
ATALAYA MINING

POLITICA DE SEGURIDAD Y SALUD DEL PROYECTO RIOTINTO

"COMPROMETIDOS CON LA SEGURIDAD"

Esta política puede descargarse del sitio web de la Compañía.

Para poder desplegar su sistema de gestión y alcanzar los objetivos de seguridad establecidos, Proyecto Riotinto cuenta con un Servicio de Prevención propio que incluye las tres especialidades técnicas en prevención de riesgos laborales (higiene industrial, seguridad en el trabajo, ergonomía y psicosociología aplicada) y ha concertado la vigilancia de la salud con un servicio de prevención ajeno que realiza reconocimientos médicos anuales a todos los trabajadores. Las instalaciones cuentan también con un servicio de enfermería interno de 24 horas al día (véase el recuadro).

Como parte de su organización de Seguridad y Salud, cada departamento de la Compañía cuenta con uno o varios técnicos designados para velar por las condiciones de trabajo, lo que permite una supervisión directa e integrada.

Atalaya cuenta además con otros órganos y procesos que aseguran la participación de los trabajadores en las actividades relacionadas con el desarrollo del sistema de gestión, entre los que se encuentra el Comité de Seguridad y Salud Laboral, formado por representantes de los trabajadores y de la Compañía, que se reúne periódicamente para analizar la evolución de los aspectos más relevantes relacionados con la seguridad y salud laboral. Igualmente, los delegados de prevención, como representantes de los trabajadores, son invitados a participar en los procesos de evaluación de riesgos, así como en la investigación de los accidentes que puedan producirse.

SERVICIO DE ENFERMERÍA 24 HORAS AL DÍA

Proyecto Riotinto cuenta con un servicio de enfermería autorizado por la Consejería de Salud de Andalucía. El servicio está atendido las 24 horas del día por un enfermero titulado y cualificadoen soporte vital básico y emergencias sanitarias, para atender a cualquier trabajador que pueda sufrir un accidente, tanto en Atalaya como en sus contratistas. Asimismo, hay un médico que acude una vez a la semana y presta apoyo técnico a los enfermeros.

Prevención de accidentes laborales

La detección precoz de riesgos y peligros es una herramienta fundamental para la prevención de accidentes laborales.

En esta línea, la Compañía ha puesto en marcha varios procesos de identificación de riesgos[24] y peligros en materia de seguridad laboral, así como de identificación de incidentes laborales. Estos incluyen: inspecciones diarias del lugar de trabajo, evaluaciones periódicas de riesgos, procedimientos de gestión para la notificación de incidentes/accidentes, reuniones periódicas con los trabajadores y formación anual, entre otros.

(24) Los principales riesgos identificados son, entre otros, posibles caídas de altura, vuelco de maquinaria, atrapamientos y trabajos en zonas de elevada temperatura.

REALIZACIÓN DE UNA ENCUESTA SOBRE FACTORES PSICOSOCIALES

Atalaya ha realizado en su Proyecto Riotinto una encuesta sobre factores psicosociales a todos sus trabajadores propios que identifica su exposición a este tipo de riesgos. Para la encuesta se ha aplicado la metodología ISTAS-21, en la que participan los representantes de los trabajadores, la dirección de Atalaya, representada por la Dirección de Recursos Humanos y Facultativos, y el servicio de prevención propio de la Compañía.

Tras la obtención de los resultados, se constituyó un equipo de trabajo en el que se está desarrollando un plan de acción. Este equipo se denomina “grupo de dinamización” y es el encargado de desarrollar las acciones de prevención de riesgos.

5 PORQUÉS, metodología de investigación de accidentes e incidentes potencialmente graves

Atalaya Riotinto aplica la metodología de los cinco porqués para llegar a la causa raíz de los accidentes con el fin de evitar su repetición.

La metodología se basa en la formulación de preguntas a partir de hechos probados para explorar las relaciones causa-efecto que han provocado el accidente e identificar la causa principal o raíz, a partir de la cual se establece un plan de acción.

En la investigación participan todas aquellas personas que, además del propio accidentado, pueden aportar información para responder a los porqués, desde los supervisores, técnicos de seguridad, contratistas y delegados de prevención.

Además, Atalaya ha empezado a considerar recientemente otros tipos de riesgos que pueden afectar a la salud laboral de sus empleados, como los derivados de factores psicosociales (ver cuadro arriba).

El aprendizaje continuo a través de la experiencia es otra de las herramientas que utiliza la Compañía para prevenir los riesgos laborales. Para ello, Atalaya realiza una investigación exhaustiva para identificar las causas de los riesgos y diseñar medidas para prevenirlos en el futuro (ver cuadro).

Los peligros y riesgos laborales identificados se evalúan y se establecen acciones específicas para prevenirlos. Todo ello se materializa en una planificación anual de actividades a realizar, diseñada en base a las necesidades de cada departamento y aprobada por la Dirección General.

Cultura de seguridad

El refuerzo de la cultura de seguridad y su extensión a todos los empleados sigue siendo la prioridad de la Compañía y, para ello, se han realizado diversos esfuerzos en 2021, como la formación continua de nuestra plantilla en estos aspectos y la implantación de un programa pionero de liderazgo en seguridad (ver cuadro).

En este sentido, todos los empleados reciben una formación específica para su puesto de trabajo de acuerdo con la legislación vigente, consistente en 20 horas de formación en la Instrucción de Formación Complementaria Minera, que se actualiza cada 2 años. Además, cada trabajador recibe periódicamente formación y entrenamiento sobre riesgos de altas consecuencias: trabajos en altura, espacios confinados, equipos de protección individual, soporte vital básico y primeros auxilios, entre otros[25].

Además de las iniciativas de formación, la Compañía promueve otras acciones de concienciación en materia de seguridad entre sus empleados y contratistas. En este sentido, cabe destacar las campañas informativas realizadas a través de monitores de televisión ubicados en la instalación, así como el premio anual de seguridad "Santa Bárbara", que fomenta la participación de los trabajadores propios y de las empresas colaboradoras aportando ideas innovadoras y viables para la instalación.

Por último, para la prevención de accidentes, la Compañía ha comenzado a implantar un Protocolo para prevenir el trabajo bajo los efectos de sustancias psicoactivas mediante controles específicos en los accesos a la instalación (entradas y salidas), así como en caso de accidente. Este control se suma al que ya existe desde 2017 en relación con el consumo de alcohol. Además, Atalaya tiene un acuerdo con la organización "Proyecto Hombre" para acoger a trabajadores con problemas de adicción en sus programas de tratamiento y rehabilitación.

(25) La Compañía también ofrece una formación específica para los nuevos empleados sobre los riesgos y las medidas preventivas existentes.

PROGRAMA DE LIDERAZGO EN CAMPO

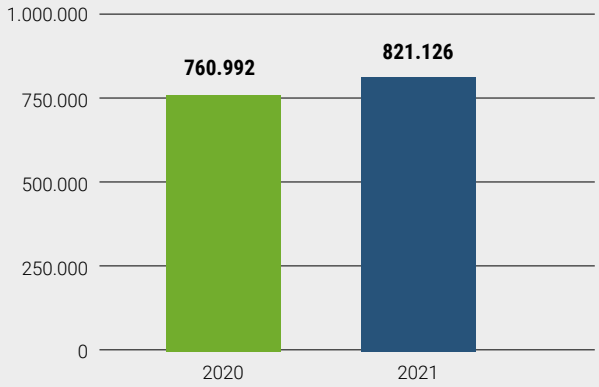
En su compromiso por crear un entorno de trabajo seguro, Atalaya ha puesto en marcha un programa de liderazgo en campo mediante la creación de grupos de trabajo. El programa consta de 26 grupos con un total de 103 técnicos de todas las áreas y departamentos, que una vez al mes realizan diversas actividades preventivas: auditorías, observaciones, inspecciones y "parar y hablar", entre otras.

"Nuestro objetivo es reforzar la cultura de la seguridad y la salud en el trabajo, tanto de los empleados propios como de los contratistas, para que se les recuerde constantemente la importancia de volver a casa después de una jornada de trabajo sin ningún tipo de lesión"

Atalaya ha celebrado ocho ediciones del Premio Santa Bárbara para reconocer las mejores ideas para mejorar la seguridad

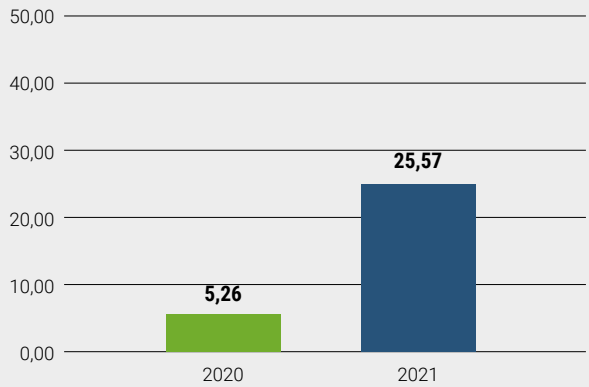
Indicadores clave de desempeño de lesiones relacionadas con el trabajo

Número de horas trabajadas (empleados propios)



El número de horas trabajadas ha aumentado en unas 60.000 horas en 2021. El principal factor que ha influido en este aumento ha sido la contratación de un número importante de personal para acelerar las actividades relacionadas con la gestión y la protección del patrimonio dentro del Proyecto con el fin de garantizar que la operación no se vea afectada.

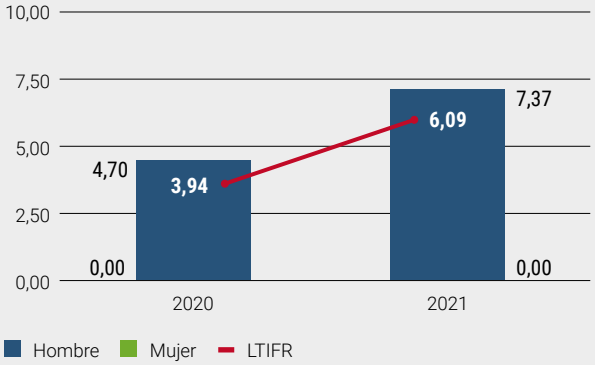
Índice de frecuencia de cuasi accidentes (empleados propios)



Atalaya controla y analiza cualquier tipo de incidente que se produzca en el emplazamiento, aunque no suponga una lesión o una baja laboral. La Compañía también lleva un registro y análisis de los cuasi accidentes.

El aumento del número de cuasi accidentes se debe a que, a partir de 2021, se hace un seguimiento más exhaustivo de los incidentes.

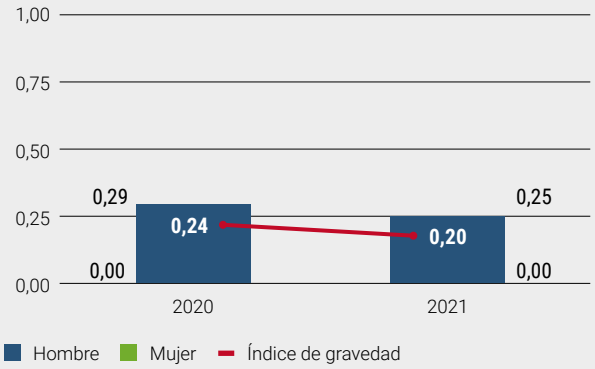
Índice de frecuencia de accidentes con baja (LTIFR) (empleados propios)



Calculado como el cociente entre el número de accidentes con baja y el total de horas trabajadas, multiplicado por 10^6. Este índice se refiere a los accidentes con baja que se notifican a las autoridades competentes. A pesar de la continua reducción del número de accidentes desde 2019, en el segundo semestre de 2021 se ha producido un cambio de tendencia que ha dado lugar a un aumento del índice.

Los accidentes aumentaron de un total de 3 en 2020 a 5 en 2021, todos los accidentes involucraron a hombres. La Compañía está evaluando las causas subyacentes y ha establecido un plan con medidas específicas para invertir esta tendencia. Como se ha comentado anteriormente, todos los accidentes notificados involucraron a hombres.

Índice de gravedad (empleados propios)



No se han producido víctimas mortales ni accidentes graves en las instalaciones. Los principales tipos de lesiones se debieron a dolores y molestias (en 2020) y a fracturas en 2021.

El índice de gravedad disminuyó ligeramente porque las consecuencias de los accidentes sufridos por la plantilla fueron menores que en el año anterior, lo que facilitó su recuperación en un periodo de tiempo más corto.

Prevención de enfermedades profesionales

No sólo la reducción de los accidentes es importante para nuestra cultura de la prevención, sino también la reducción de los riesgos que pueden dar lugar a enfermedades profesionales[26]. Atalaya tiene concertada la vigilancia de la salud con un servicio de prevención externo formado por médicos especializados en medicina del trabajo y los empleados se someten a un reconocimiento médico anual.

Para prevenir las enfermedades profesionales, son de vital importancia las mediciones periódicas de diversos agentes químicos y físicos (es decir, compuestos orgánicos volátiles, metales, ruido, polvo, vibraciones, radiaciones, etc.). La planificación de las mediciones es específica para cada sustancia y para los resultados obtenidos previamente.

(26) Los principales riesgos son la exposición al polvo y a la sílice cristalina respirable y la exposición al ruido.

También es de gran importancia el programa de formación de equipos de protección respiratoria para evitar la exposición al polvo y a la sílice cristalina respirable.

La Compañía no ha registrado ningún caso registrable de enfermedad profesional ni en 2020 ni en 2021 entre sus empleados.

Seguridad y salud de los contratistas

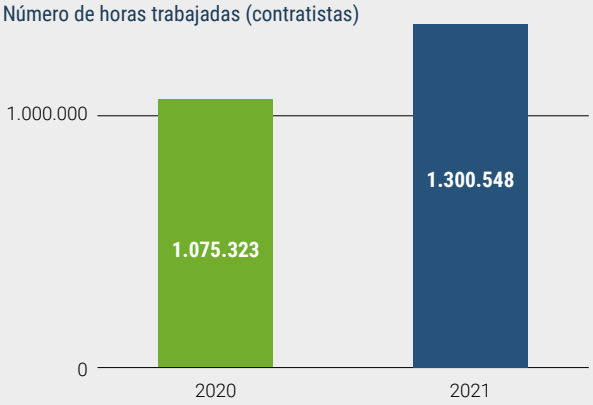
La gestión de la seguridad y salud de los contratistas también está incluida en el sistema de gestión de la Compañía. Dentro del servicio de prevención propio de Atalaya, se ha designado un coordinador de actividades empresariales dedicado exclusivamente al control e inspección de las condiciones de trabajo de los contratistas.

Todas las empresas colaboradoras y proveedores requieren una acreditación previa a la realización de trabajos en las instalaciones de Atalaya, con el fin de comprobar que los trabajadores están cualificados para los trabajos que realizan y que los equipos cumplen con las inspecciones exigidas por la legislación vigente. Atalaya cuenta con un técnico de prevención que verifica y valida todos los documentos necesarios para el control documental de los contratistas, sus equipos y sus empleados.

En cuanto a la formación, la Compañía aplica los mismos criterios que para el resto de sus empleados. Atalaya requiere a sus contratistas la formación exigida por la legislación vigente en el sector minero que les capacita en materia de seguridad y salud para el trabajo, además de la que acredita su formación para determinadas actividades, por ejemplo, maquinaria minera, trabajos en caliente o espacios confinados, entre otros. Además, les proporciona la formación necesaria tanto en los procedimientos de trabajo básicos como en los de alta peligrosidad. En cuanto a la formación, los contratistas han formado a 715 trabajadores al mes, como media anual.

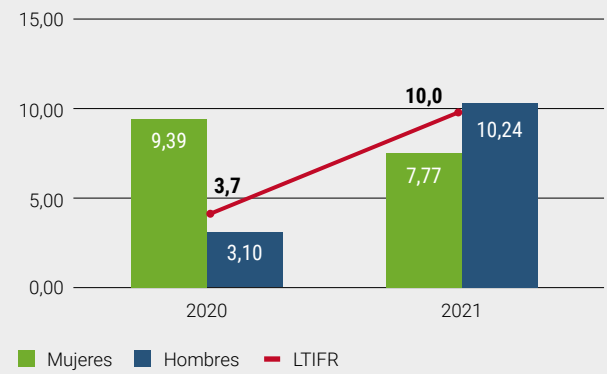
Indicadores clave de desempeño de lesiones relacionadas con el trabajo

Número de horas trabajadas (contratistas)



El número de horas trabajadas ha aumentado en unas 200.000 horas en 2021, debido a un aumento de la producción (el número de toneladas procesadas ha aumentado en comparación con 2020).

Índice de frecuencia de accidentes con baja (LTIFR) (contratistas)

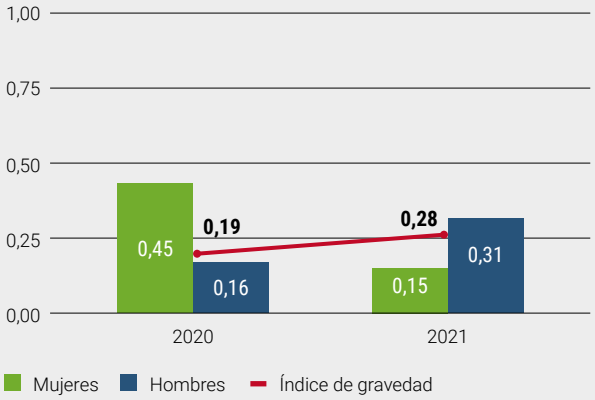


El número de accidentes ha pasado de un total de 4 a un total de 13 en 2021 lo que ha provocado un aumento del índice de frecuencia. Estos accidentes han pasado de ser dolores y molestias (2020) a contusiones (2021).

Este aumento de los accidentes de los contratistas se concentra en las actividades realizadas en los talleres de la mina. Para cambiar la tendencia, el contratista principal ha establecido un plan de acción centrado en el cambio de la cultura de seguridad. En ambos años, sólo se ha producido 1 accidente en el género femenino, siendo la mayoría de los accidentes en hombres (3 en 2020 y 12 en 2021).

En concreto, en lo que respecta a las lesiones de alta consecuencia, el índice pasó de 0 a 0,78 como consecuencia de un accidente grave ocurrido en 2021. No se registró ninguna víctima mortal entre los contratistas.

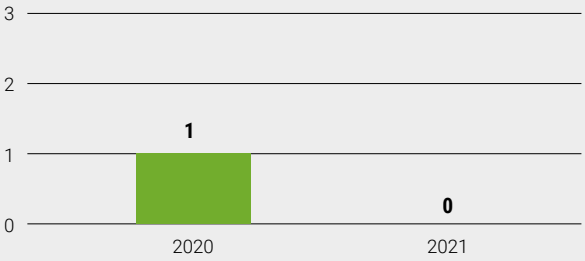
Índice de gravedad (contratistas)



No se han producido víctimas mortales ni accidentes graves en las instalaciones entre los contratistas.

No obstante, se ha producido un aumento del índice de gravedad en 2021 respecto al año anterior. Este aumento de los accidentes de los contratistas se concentra en las actividades realizadas en los talleres de la mina. Para cambiar la tendencia, el Titular ha establecido planes de acción a los contratistas centrados en lograr un cambio de la cultura de seguridad.

Número de enfermedades profesionales (contratistas)



No se han producido víctimas mortales por enfermedades profesionales. En 2020 se detectó un caso de silicosis en una de las subcontratas (hombre).

La enfermedad profesional se declara para el último puesto de trabajo o empresa en la que ha trabajado la persona, aunque haya estado expuesta durante mucho más tiempo en otras empresas y con más antigüedad que aquella en la que se declara la enfermedad. Para prevenir las enfermedades profesionales, Atalaya realiza cuatrimestralmente mediciones de polvo a todos sus trabajadores y exige el mismo nivel de compromiso a los contratistas para sus trabajadores.

7.4/ Estrategia de prevención frente a la COVID-19

Atalaya ha mantenido una estrategia en sus instalaciones para prevenir la propagación de la COVID-19. Esta estrategia ha permitido que los buenos resultados obtenidos en 2020, que permitieron desarrollar la actividad de forma segura, se hayan conseguido también en 2021.

Desde el principio, la aplicación y el seguimiento de esta estrategia ha sido responsabilidad de un Comite de emergencia, constituido por la dirección de la empresa, y un Comité de seguimiento formado por los Delegados de Prevención y por representantes de la empresa.

En concreto, las principales acciones llevadas a cabo por la Compañía que han formado parte de esta estrategia han sido la realización de PCR, pruebas de antígenos y anticuerpos a toda la plantilla y el seguimiento de los contratistas; la construcción de nuevos vestuarios en la entrada de las instalaciones y las desinfecciones tres veces al día en los vestuarios.

COLABORACIÓN CON EL GOBIERNO REGIONAL EN LA LUCHA CONTRA LA COVID-19

Además de luchar contra la pandemia en sus propias instalaciones, Atalaya ha apoyado los esfuerzos de las administraciones públicas para extender la vacunación contra la COVID-19

Para ello, la Compañía se ha adherido al "Plan Sumamos" de la Junta de Andalucía para la vacunación de sus propios trabajadores y contratistas.

PLAN SUMAMOS
salud + economía

8/

Medio ambiente y cambio climático

Nuestros hitos en 2021

1/ Realización de un análisis de riesgos ambientales de acuerdo con la Ley 26/2007 de Responsabilidad Ambiental.

2/ Cálculo de la Huella de Carbono e inscripción en el Registro del Ministerio de Transición Ecológica.

3/ Cálculo de la Huella Hídrica.

4/ Solicitud para la construcción y puesta en marcha de una planta solar fotovoltaica de 50MW para el autoconsumo energético de origen renovable en Proyecto Riotinto.

5/ Continuar con las colaboraciones con universidades en proyectos medioambientales sobre calidad del aire, agua y biodiversidad e inicio de una nueva colaboración sobre restauración minera.

6/ Puesta en marcha de un plan de formación que incluye contenidos medioambientales para la plantilla.

7/ Avance en la implementación del plan de restauración ambiental y prueba piloto para la aplicación de tecnosoles en la restauración de las instalaciones de gestión de estériles mineros.

8/ Actualización de la política ambiental del Proyecto Riotinto para incluir el compromiso con la lucha contra el cambio climático.

9/ Realización de un estudio de valoración de servicios ecosistémicos y capital natural para el Proyecto Touro.

10/ Realización de estudios de línea base ambiental en el emplazamiento de la futura explotación minera del Proyecto Touro.

Objetivos 2022

1/ En combinación con el cálculo de la Huella de Carbono, cuantificación de la capacidad de secuestro de CO_2 de los sumideros naturales que representa toda la masa forestal existente en el ámbito de Proyecto Riotinto.

2/ Inicio de la construcción de la planta solar fotovoltaica para el autoconsumo energético en Proyecto Riotinto.

3/ Restauración de las escombreras pasivas, heredados de la actividad histórica de anteriores operadores en el emplazamiento, previo a la actividad de Atalaya Mining.

4/ Recertificación en ISO 14001:2015 de nuestro sistema de gestión ambiental.

5/ Continuar con el cálculo e inscripción de la Huella de Carbono 2021 en el Registro del Ministerio de Transición Ecológica.

6/ Continuar con el cálculo de la Huella Hídrica para 2020 y 2021.

7/ Continuar colaborando con entidades de investigación para mejorar el conocimiento técnico y científico del tratamiento pasivo de las aguas de mina.

Nuestro desempeño 2020-2021[27]

	2021	2020
Inversiones y gastos medioambientales (K€)	1.168,6	1.081,9
Residuos mineros reutilizados y/o reciclados[28] (%)	9	14
Residuos no mineros valorizados (es decir, no enviados a eliminación) (%)	87	85
Consumo externo de agua[29] (m^3/ toneladas de mineral procesado)	0,41	0,35
Consumo anual de agua reciclada respecto al consumo anual (%)	77	79
Consumo de energía respecto a las toneladas de mineral procesado (GJ)	4,802	4,687
Emisiones de gases de efecto invernadero (Alcance 1, 2 y 3)[30] (tCO_2eq/toneladas concentrado)	0,42	0,49
Emisiones difusas de PM10[31] (kg)	560.859	456.599
Sanciones recibidas por incumplimiento de la normativa medioambiental (€)	0	0

(27) Todos los indicadores ambientales reportados en este capítulo corresponden al Proyecto Riotinto por ser la única operación significativa de la Compañía. El resto de proyectos de Atalaya Mining plc no están en fase de explotación por lo que su impacto ambiental es muy bajo en comparación con el Proyecto Riotinto.

(28) El porcentaje incluye los residuos mineros reutilizados en el proyecto.

(29) El consumo anual de agua superficial externa por el total anual de mineral procesado.

(30) La cifra de 2021 es una estimación basada en los factores de 2020, ya que los factores de 2021 no están disponibles en el momento de elaborar el presente informe. Los datos de alcance 3 sólo incluyen el "transporte de los contratistas".

(31) Estimación basada en la "Guía para la notificación de las emisiones de las explotaciones mineras a cielo abierto".

8.1/ Enfoque de Gestión Medioambiental

Sistema de Gestión Medioambiental

Atalaya Mining plc se compromete a llevar a cabo su explotación minera de forma sostenible, con la máxima prevención de cualquier impacto ambiental, social o cultural negativo, lo cual es reflejado en la Política Ambiental aprobada para el Proyecto Riotinto[32].

Los principios de esta Política incluyen el cumplimiento de la legislación y normativa ambiental aplicable, así

(32) El Proyecto Riotinto es actualmente la operación más significativa de la Compañía con impacto en el medio ambiente. Como se ha indicado en el capítulo 2, el resto de los proyectos de la cartera de Atalaya Mining se encuentran todavía en fase de exploración y/o de obtención de permisos, por lo que su relevancia ambiental es significativamente menor.

POLÍTICA AMBIENTAL DEL PROYECTO RIOTINTO

PROYECTO Riotinto
ATALAYA MINING

POLÍTICA AMBIENTAL DEL PROYECTO RIOTINTO

La política ambiental puede descargarse aquí.

Proyecto Riotinto

El Sistema de Gestión Ambiental garantiza el cumplimiento del Plan de Vigilancia Ambiental (PVA) aprobado por las autoridades competentes. El objetivo del PVA es monitorizar y controlar el cumplimiento de las acciones preventivas y correctoras propuestas en la Autorización Ambiental Unificada (AAU), así como en el resto de la legislación aplicable.

El Plan establece la periodicidad de la ejecución de los controles, así como la presentación de informes a la administración competente, y contiene también los registros de mediciones y posibles incidencias históricas, lo que permite una factible trazabilidad del Proyecto Riotinto.

Asimismo, en el contexto del seguimiento del desempeño ambiental, el Proyecto Riotinto cuenta con una serie de indicadores específicos que cubren todos los vectores ambientales con los que interactúa el proyecto. En total son 20 indicadores correspondientes a los puntos de control ambiental

para aspectos como las emisiones canalizadas a la atmósfera, las emisiones no canalizadas, la calidad del aire, el ruido, el medio receptor, las aguas subterráneas y las aguas difusas derivadas de la actividad histórica anterior a Atalaya. Para cada uno de ellos se establece un valor de referencia y una periodicidad de seguimiento. Además, existe un programa de puntos de inspección, control y seguimiento en el que se verifican las operaciones con la periodicidad indicada, con el fin de controlar los consumos, los residuos y las emisiones. El proyecto cuenta con un técnico medioambiental residente para garantizar el cumplimiento de estas condiciones medioambientales. Este técnico pertenece a una entidad incluida en el registro de entidades colaboradoras en materia de calidad ambiental de la Junta de Andalucía y entre sus funciones está la de inspeccionar y controlar la aplicación del plan de vigilancia ambiental.

como otros compromisos ambientales que la Compañía suscribe. En 2021 se revisó la política para incluir explícitamente el compromiso de lucha contra el cambio climático y la integración de la resiliencia y la adaptación como parte de la mejora continua.

Para velar por el cumplimiento de la citada política medioambiental, la Compañía ha implantado un sistema de gestión medioambiental certificado según la norma ISO 14001:2015[33]. en su operación minera de Riotinto. Este sistema, que se audita periódicamente, promueve la mejora continua de las operaciones. Anualmente se realizan dos auditorías, una interna por parte de auditores internos de la Compañía formados para ello, y otra externa por parte de una compañía certificadora.

El sistema de gestión medioambiental implantado garantiza el cumplimiento del Plan de Vigilancia Ambiental autorizado por la administración competente. Aunque como se ha comentado, actualmente el alcance del sistema se limita a la operación minera de Riotinto, la Compañía trabaja para extender esta iniciativa al resto de sus proyectos en fase de exploración y/o autorización, con el objetivo de certificar la gestión ambiental de los proyectos según la norma ISO 14001:2015 u otra reconocida internacionalmente.

La proyección de futuro de la Compañía es poder explotar los yacimientos adyacentes a Cerro Colorado (es decir, San Dioniosio y San Antonio), así como otros distritos como Masa Valverde. A partir de la experiencia adquirida en el Proyecto Riotinto, la Compañía podrá gestionar adecuadamente los impactos ambientales de los nuevos proyectos y dejar así un legado positivo en el entorno.

(33) La correcta implantación y funcionamiento del sistema es responsabilidad del Departamento de Medio Ambiente.

Otros proyectos en fase de exploración y autorización

En el caso de los proyectos en fase de exploración y obtención de permisos (por ejemplo, Touro, Masa Valverde, etc.), la Compañía lleva a cabo una serie de acciones medioambientales como: seguimiento ambiental para el cumplimiento de la normativa y la realización de la restauración del terreno al final de la actividad de exploración de acuerdo con un plan de restauración autorizado.

Cumplimiento medioambiental

A través de las actuaciones anteriores, la Compañía garantiza el cumplimiento de los requisitos de la legislación aplicable, así como los establecidos por la Autorización Ambiental Unificada (AAU) que ha respaldado las actividades del Proyecto Riotinto desde el reinicio de la actividad minera en 2015-2016. La Compañía cuenta con herramientas específicas para apoyar esta labor de cumplimiento, como la suscripción a un servicio de actualización legislativa (SALEM) diseñado para el conocimiento y actualización de la legislación ambiental, de prevención de riesgos laborales y de seguridad industrial.

En cuanto a la Autorización Ambiental Unificada (AAU), Atalaya ha presentado en 2021 varias modificaciones no sustanciales, todas ellas destinadas a mejorar y optimizar áreas, procesos o instalaciones del proyecto. Asimismo, durante el 2021, el expediente relativo a una modificación sustancial de la AAU presentada por la Compañía en 2020 se sometió a un proceso de información pública y se espera que se resuelva favorablemente en el primer semestre de 2022.

Prevención de riesgos ambientales

La prevención de riesgos ambientales es un aspecto fundamental en la explotación del Proyecto Riotinto. Por ello, la Compañía ha creado una metodología específica que establece la forma de prevenir y responder a las diferentes situaciones que puedan producirse accidentalmente dentro del proyecto y que provoquen aspectos ambientales significativos. Esta metodología se recoge en una instrucción técnica específica.

> "Durante el año 2021 no se han producido incidentes o accidentes ambientales relacionados con sus actividades. Tampoco se ha impuesto a la Compañía ninguna sanción por incumplimiento medioambiental"

Adicionalmente, de acuerdo con la Ley 26/2007 de Responsabilidad Medioambiental, Atalaya Mining desarrolló en 2021 un análisis de riesgos ambientales para la operación minera en Riotinto. Este análisis se ha realizado de acuerdo con la metodología establecida por la norma UNE 150.008 y ha servido de base para la cuantificación de la garantía financiera. El resultado obtenido para el escenario de referencia se sitúa en la horquilla de 300.000 y 2.000.000 de euros, esto junto con el hecho de que Atalaya Riotinto Minera tiene implantado un Sistema de Gestión Ambiental (ISO 140001), se traduce en que la empresa no está obligada a presentar una garantía financiera.

El 14 de julio de 2021 se presentó el correspondiente análisis ante la administración competente tal y como establece la legislación vigente.

Además, tras los resultados del análisis, la Compañía ha proyectado diversas inversiones para el año 2022 destinadas a la mejora del actual sistema de prevención de incendios mediante la instalación de un sistema automático de detección y extinción de incendios en el Punto Limpio (es decir, en el almacén de residuos peligrosos).

8.2/ Economía circular y gestión eficiente de los recursos

Enfoque de la gestión

La generación de residuos y su correcta gestión es uno de los aspectos más significativos en nuestra actividad. En Proyecto Riotinto, los residuos mineros constituyen una parte importante de nuestro impacto, principalmente por los volúmenes generados. Además, se producen otras cantidades de residuos no mineros, tanto peligrosos como no peligrosos. La gestión de ambas fracciones de residuos (mineros y no mineros) se realiza de forma diferenciada, integrando los requisitos establecidos por cada una de las legislaciones aplicables.

En todos los casos, se realiza un esfuerzo constante por minimizar y reutilizar los residuos. La política de gestión en el Proyecto Riotinto sigue la regla de las "3R" (reducir, reutilizar y reciclar). En esta línea, el proyecto cuenta con un **plan de minimización de residuos** que se revisa anualmente. El plan cuenta con objetivos de reducción para aquellos residuos considerados prioritarios, en función de sus características, naturaleza y/o cantidades producidas, por lo que se establecen acciones específicas para su reducción, como el aumento de consumibles en formato a granel para reducir la producción de envases, el fomento de la reutilización de la madera o el reciclaje de la mayor parte de los residuos. Más del 85% de los residuos generados se destinan a la valorización.

Destaca la gestión de los residuos mineros, gran parte de los cuales se destinan a actividades de restauración y refuerzo de presas, fomentando así los principios de la economía circular (véase el recuadro siguiente).

Parque de residuos no peligrosos construido en 2021 en el Proyecto Riotinto

Los residuos no mineros peligrosos se almacenan temporalmente en el Punto Limpio hasta su retirada por un gestor autorizado. Durante el año 2021, se realizaron varias mejoras en el Punto Limpio, como la instalación de la electricidad, el suministro de agua, las instalaciones de lavado de ojos, una caseta para el operario, así como la digitalización de las entradas y salidas de residuos. Asimismo, se ha construido un parque de residuos no peligrosos, lo que ha supuesto una mejora considerable en la segregación de éstos, así como en el orden y limpieza general de las instalaciones.

En el marco del sistema de gestión, el Proyecto Riotinto dispone de una instrucción técnica que describe las actividades relacionadas con el proceso de producción y gestión de residuos, en respuesta a los requisitos legales aplicables. El proyecto dispone de un libro de registro en el que se anotan las cantidades de residuos gestionados por los gestores autorizados.

Para el control y seguimiento de los residuos producidos por terceros que operan en las instalaciones del proyecto, se realizan inspecciones periódicas de seguimiento ambiental a los contratistas, en las que se comprueba su cumplimiento legal. En 2021, la Compañía ha puesto en marcha un ranking de contratistas que evalúa el

Los estériles de mina utilizados en la restauración del depósito de estériles

Los estériles son uno de los elementos críticos que hay que gestionar en una operación minera.

A medida que aumenta la producción en el Proyecto Riotinto, es necesario ampliar el depósito de estériles de proceso y aumentar sus refuerzos. Aprovechando esta situación como una oportunidad y como una de las medidas para reducir los residuos y apoyar los principios de la economía circular, Atalaya está utilizando los estériles de la mina para la construcción de refuerzos y ampliaciones de las distintas secciones del depósito de estériles de proceso.

Esta iniciativa permite reutilizar los residuos, minimizando su deposición en la superficie y dándoles una nueva aplicación. En 2021, aproximadamente, el 9% de los residuos mineros generados se reutilizaron en la construcción del nuevo depósito de estériles.

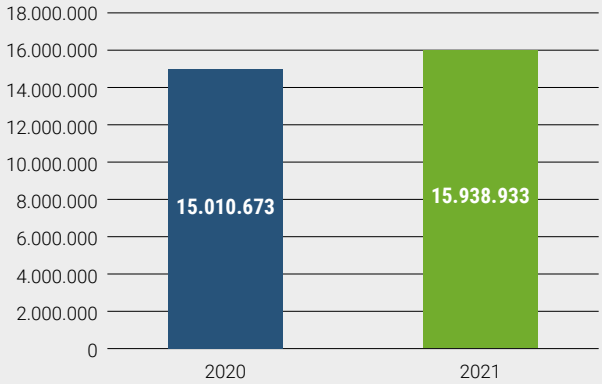
comportamiento medioambiental de cada uno de ellos en función de las inspecciones realizadas. Poniendo en la balanza diversos criterios, el ranking proporciona información sobre qué contratistas son los mejores en el desempeño ambiental del proyecto.

Sensibilización del personal

Para conseguir una correcta gestión de los residuos, la implicación de nuestro personal es de vital importancia. Por este motivo, en 2021 se impartió formación específica en materia de gestión de residuos al personal del Proyecto Riotinto. Esta campaña de concienciación incluyó también a los contratistas, para los que se ha puesto en marcha las llamadas "charlas a contratistas" con el objeto de proporcionarles periódicamente información y formación sobre aquellos aspectos ambientales que se considera necesario reforzar. Desde el Departamento de Medio Ambiente se anima a todo el personal a reutilizar los residuos no peligrosos disponibles y, para ello, se les pide que tomen fotografías como soporte.

Indicadores clave de rendimiento de la gestión de residuos y la economía circular

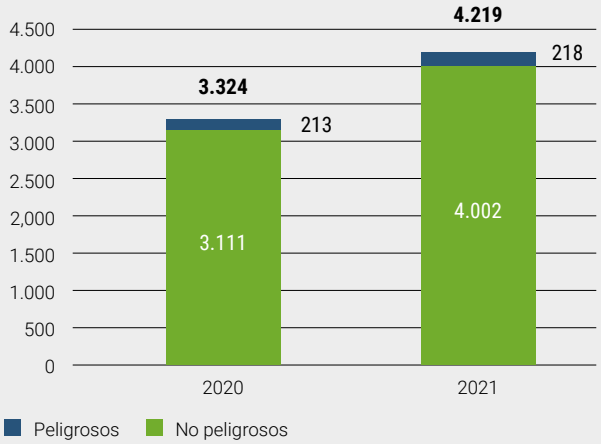
Total de materiales que se utilizan para producir y envasar los principales productos y servicios de la organización (Mt)



Más del 90% corresponde a toneladas procesadas, además de otros materiales como cal (96 toneladas), bolas (19 toneladas), reactivos (379 t), y cantidades menores de otros productos como floculante o anti-incrustante, entre otros.

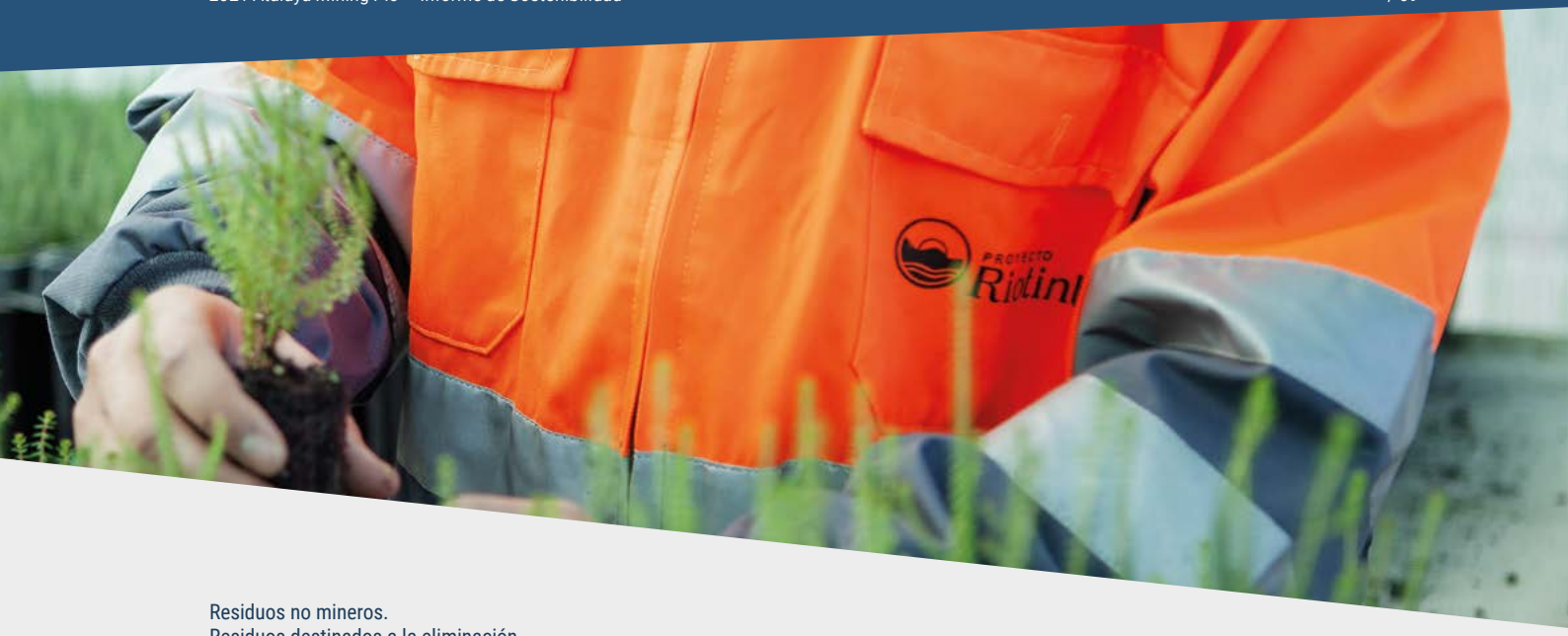
En 2021, se ha reducido el consumo de reactivo en la planta de extracción de concentrado de cobre (-38%) y en la planta de tratamiento de aguas (-48%), principalmente debido a una sustitución del tipo de cal utilizada en los procesos, lo que ha permitido disminuir el uso de este reactivo. Todos los materiales utilizados por la Compañía proceden de fuentes no renovables.

Total de residuos no mineros producidos (t)*



En 2021 se ha producido un incremento en la gestión de residuos no peligrosos, debido principalmente al aumento de las cantidades de residuos metálicos gestionados por el proyecto. La causa es la mejora en el aprovechamiento de residuos de bolas usadas presentes en la zahorra de rechazo que se genera en el proceso de molienda

(*) Los residuos no peligrosos consisten principalmente en residuos domésticos, envases de madera, papel y cartón y plásticos. Los flujos de residuos peligrosos comprenden los aceites usados, disolventes orgánicos, envases contaminados, reactivos de laboratorio, aerosoles, residuos de pinturas y barnices, pilas, luminarias, suelos contaminados y otros.



Residuos no mineros. Residuos destinados a la eliminación

	2020	2021
Total de residuos destinados a la eliminación (t)	**501**	**551**
No peligrosos (t)	**436**	**481**
Vertido (t)	436	481
Peligrosos (t)	**65**	**70**
Vertido (t)	65	70

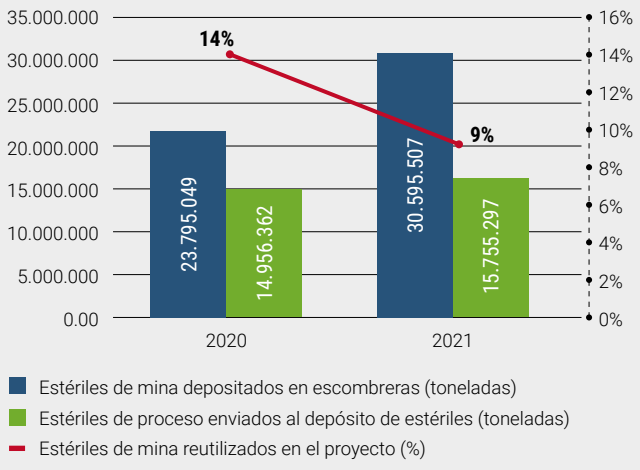
Se produce un aumento de los residuos no peligrosos destinados a la eliminación de 2020 a 2021, debido principalmente al aumento de los residuos gestionados procedentes de mezclas de residuos inertes industriales. Este aumento se justifica en las retiradas de residuos para la limpieza de zonas obsoletas en el Proyecto Riotinto.

Residuos no mineros. Residuos valorizados (es decir, no enviados a eliminación)

	2020	2021
Total de residuos desviados de la eliminación (t)	**2822**	**3669**
No peligrosos (t)	**2675**	**3521**
Residuos reciclados (t)	2675	3521
Peligrosos (t)	**147**	**148**
Residuos reciclados (t)	147	148

El aumento de la cantidad de residuos no peligrosos destinados al reciclaje se debe principalmente a la recuperación de las bolas de metal del proceso de molienda indicado anteriormente.

Residuos mineros. Generación total y destino



En 2021, la cantidad de residuos mineros producidos ha aumentado, principalmente debido al incremento de la producción. En términos generales, los estériles de mina han aumentado en aproximadamente 7 millones de toneladas y los estériles de proceso han aumentado en 800.000 toneladas.

El porcentaje de reutilización de estériles de mina en el proyecto ha sido ligeramente inferior en 2021 (9%) en comparación con la cantidad en 2020 (14%). La reutilización de los residuos mineros depende del ritmo de trabajo de la propia mina y de la necesidad de este material. Atalaya utiliza este material para la ampliación del depósito de estériles y otras obras, por lo que la demanda de este material se ajusta al ritmo de las obras. Atalaya sigue priorizando la reutilización de sus estériles siempre que sea posible.

Nota: Proyecto Riotinto cuenta con 3 instalaciones de gestión de residuos mineros de categoría A.

8.3/ Gestión eficiente del agua y enfoque de vertido cero

Enfoque de gestión

El consumo de agua es necesario para el proceso de producción, especialmente para la llamada "área húmeda" en el proceso de molienda y flotación. La gestión de los recursos hídricos en el Proyecto Riotinto prioriza la reutilización y recirculación del agua, recurriendo al suministro de fuente externa sólo cuando es imprescindible. En condiciones normales de funcionamiento, el proyecto dispone de un circuito cerrado mediante el acondicionamiento de los distintos efluentes mineros para su utilización en el procesamiento del mineral. Igualmente, se dispone de una línea de tratamiento de agua que permite acondicionar el agua de la mina para su uso en aplicaciones mineras e industriales. De este modo, el consumo de agua se reduce en gran medida, siendo el porcentaje de agua fresca[34] en torno al 10-15% del total.

En cuanto al vertido de agua, el proyecto de Riotinto tiene un enfoque de vertido cero (ZLD). Aunque se dispone de un permiso de vertido desde el inicio de la actividad, su uso nunca ha sido necesario.

> "Gracias a nuestra gestión del agua, el proyecto sólo necesita una cantidad de agua fresca equivalente al 10% - 15% del total necesario"

Gracias a su estrategia de sostenibilidad y a su condición de empresa minera, Atalaya Mining tiene una larga trayectoria en tomar decisiones que favorecen la protección de los recursos hídricos. Con el objetivo de tener un claro conocimiento de sus impactos, Atalaya ha completado en 2021 el cálculo y verificación de la huella hídrica del Proyecto Riotinto para el periodo 2015-2019. La Compañía, a través de la evaluación de la huella hídrica, pretende identificar en qué instalaciones y procesos se produce un mayor consumo y/o degradación del agua, de forma que se puedan identificar medidas para reducir el impacto de la actividad sobre el recurso hídrico (ver cuadro).

(34) Las captaciones de agua se realizan desde los embalses situados en las inmediaciones del proyecto (Embalse del Odiel, Embalse de Campofrío y Aguas Limpias), son captaciones superficiales que se bombean a la zona del proyecto.

Cálculo de la Huella Hídrica

Atalaya calculó la huella hídrica del Proyecto Riotinto, la cual fue verificada por una empresa externa acreditada (EQA) siguiendo el procedimiento establecido por la Water Footprint Network. El estudio de Proyecto Riotinto analizó el consumo de agua directo e indirecto (el debido al consumo de materiales y energía de la organización) y tuvo en cuenta los tres componentes de la huella hídrica: azul (consumo de agua a lo largo de la cadena de suministro), verde (agua de lluvia que no se transforma en escorrentía y se evapotranspira a través de las plantas) y gris (agua necesaria para asimilar una determinada carga contaminante).

La huella hídrica total en 2019 (último año del que se dispone de datos) fue equivalente a 53.795 m3/t de concentrado de mineral, lo que supone una reducción del 21,33% respecto al año de referencia (2016). Esta reducción se debe principalmente a una mejor gestión y a la reducción del consumo directo de agua azul, así como a la reducción del consumo indirecto de agua necesario para obtener el concentrado de mineral que se comercializa.

El análisis de sostenibilidad ambiental asociado a la huella hídrica concluyó que se cumplen los requisitos hídricos para el medio ambiente, es decir, que los flujos de aguas superficiales y subterráneas se mantienen dentro de ciertos márgenes con respecto al agua de escorrentía y, además,se respetan las necesidades de agua naturales requeridas por el ecosistema. Así mismo, no se supera la capacidad de absorción de contaminantes, ya que no se vierte agua al medio receptor.

Gestión de los pasivos ambientales históricos

Uno de los principales aspectos del Proyecto Riotinto es el hecho de ser un proyecto histórico. Al tratarse de una mina que ha sido explotada durante cientos de años, se han heredado pasivos ambientales que generan las llamadas "aguas difusas". Se trata de aguas que provienen de zonas pasivas del proyecto y que no son generadas por la actividad del proyecto.

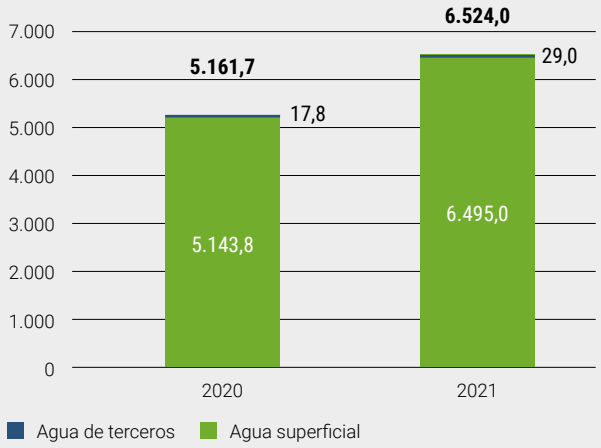
No obstante, a pesar de no haber sido generadas por la actividad de Atalaya, el Plan de Restauración aprobado por la autoridad competente, así como la Autorización Ambiental Unificada, contemplan la gestión de las aguas difusas y la reducción progresiva de su carga metálica hasta el 100% de la carga contaminante base[35] al final de la vida del Proyecto Riotinto.

En la actualidad, el Proyecto Riotinto ha conseguido una reducción de estos contaminantes por encima de los valores exigidos en las correspondientes autorizaciones, tal y como se indica un informe realizado por la Universidad de Huelva, que colabora junto con Atalaya en la cuantificación de la evolución de esta carga metálica (se espera que dicho informe esté disponible en el primer trimestre de 2022).

(35) Año de referencia: 2015.

Indicadores clave de la gestión del agua

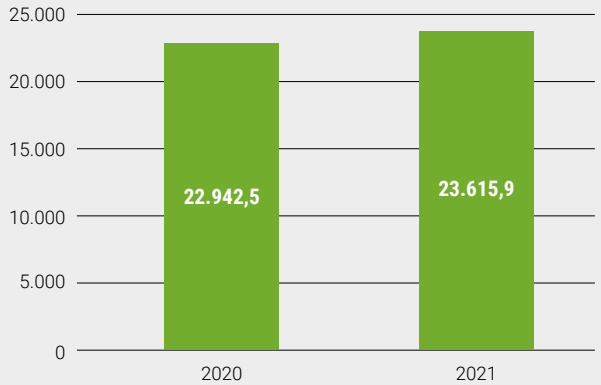
Extracción de agua (mil m³)



Los datos incluyen el agua fresca procedente de los embalses de "Aguas Limpias", "Campofrío" y "Odiel". También se añaden las entradas de agua de lluvia.

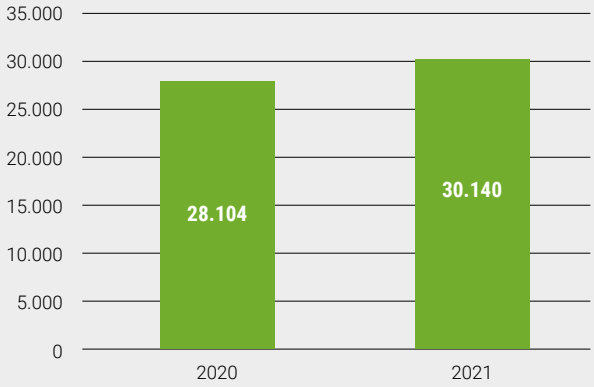
El incremento en 2021 se debe principalmente al aumento de la producción y a la escasa pluviometría de ese año.

Agua reciclada (mil m³)



La cantidad de agua reciclada no ha cambiado significativamente entre 2020 y 2021.

Consumo de agua (mil m³)



En el Proyecto Riotinto no se generan vertidos de aguas residuales. Por lo tanto, el consumo de agua se calcula como la suma de la extracción de agua más el agua reciclada.

Gestión del agua. Otros indicadores

	2020	2021
Consumo anual neto de agua primaria respecto a la producción anual (agua fresca + agua de terceros) (m³/ toneladas de concentrado producidas)	20,2	24,1
Consumo de agua superficial por tonelada de mineral procesado (m³/ toneladas de mineral procesado)	0,35	0,41
Consumo total anual de agua[36] respecto a la producción anual (m³/toneladas de concentrado producido)	109	111
Consumo anual de agua reciclada respecto al consumo anual (%)	79	77

En 2021 ha aumentado la producción y, por tanto, las toneladas de mineral tratadas en la planta de procesamiento, lo que lleva asociado un aumento del consumo de agua respecto al año anterior.

Atalaya trabaja y seguirá trabajando en la mejora del consumo y la eficiencia del agua.

(36) El consumo total de agua incluye la extracción de agua y el agua reciclada.

8.4/ Transición Energética y Cambio Climático

Enfoque de gestión de la energía y las emisiones de carbono

El consumo de energía es uno de los aspectos ambientales más significativos del Proyecto Riotinto, ya que es inherente a las actividades que en él se desarrollan. Este consumo de energía es también responsable de una gran parte de la huella de carbono de la empresa (ver el siguiente apartado).

Dada la importancia de este consumo energético, el Proyecto Riotinto hace un seguimiento de forma continua y periódica. Asimismo, Atalaya ha adoptado otras acciones encaminadas a reducir el consumo energético y las emisiones de gases de efecto invernadero, como son la instalación de nuevas celdas de flotación y el reemplazo de equipos antiguos. Estas acciones han supuesto una mejora en la eficiencia del proceso productivo. Además, se proyecta el aprovechamiento de energía renovables para el autoconsumo energético del PRT (ver siguiente recuadro).

Aprovechamiento de la energía solar

En línea con el compromiso adquirido por la Compañía en aras de una mejora continua en su desempeño ambiental y, en particular, con el objetivo de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, Atalaya Mining tiene previsto instalar una planta de energía solar para autoconsumo en el Proyecto Riotinto. Esta planta solar generará 50 MW, lo que supondría una de las mayores plantas de autoconsumo de España y la primera dentro de una mina. La nueva planta fotovoltaica, pionera en el sector, podría ofrecer una reducción anual de más de 40.000 toneladas de emisiones indirectas de CO_2, ya que el consumo eléctrico supone más del 60% de la huella de carbono de la explotación minera.

Durante 2021, la empresa ha llevado a cabo la fase de obtención de permisos, y está previsto que los trabajos de construcción comiencen en el primer semestre de 2022.

Indicadores clave de la gestión energética

Consumo de energía en la organización

	2020	2021
Consumo total de energía (GJ)	**1.200.000,13**	**1.300.000,13**
Consumo de electricidad (GJ)	1.200.000,00	1.300.000,00
Consumo total de combustible en la organización procedente de fuentes no renovables (GJ)	0,126	0,132
Consumo de gasóleo A (m^3)	91	104
Consumo de gasóleo B (m^3)	15.292	16.072
Intensidad energética total (GJ)	**4,687**	**4,802**

El consumo de electricidad reportado proviene del mix español. La empresa en su Proyecto Riotinto no importa otras formas de energía como calor, vapor o frío. Tampoco realiza ventas de energía al exterior.

Los incrementos en el consumo de energía se deben principalmente al aumento de la producción. Atalaya espera aumentar el consumo procedente de fuentes renovables con la construcción de la futura planta solar.

El consumo de gasóleo A utilizado por los vehículos ligeros se ha incrementado al aumentar el número de trabajadores y, por tanto, la flota de vehículos.

Cálculo de la huella de carbono

Atalaya ha completado el cálculo de la huella de carbono en el Proyecto Riotinto, que es la operación más significativa de la Compañía a este respecto. En 2021, la huella se ha calculado[37] en 115,223 tCO_{2eq}, un 7.85% menos que en el año anterior. El Alcance 1 representa el 2,94% del total de emisiones, el Alcance 2 el 61,61% y el Alcance 3 el 35,45% restante.

Las emisiones directas de carbono de Proyecto Riotinto (Alcance 1) provienen principalmente de aquellas actividades asociadas al consumo de gasóleo en los diferentes procesos que se realizan en la planta industrial y en

(37) El dato de 2021 es una estimación basada en los factores de emisión de 2020, dado que los factores de 2021 no están disponibles a fecha de redacción del presente informe.

"Atalaya ha logrado una reducción significativa de las emisiones de gases de efecto invernadero en la operación de proyecto Riotinto en los últimos años. Para continuar en esta senda de descarbonización, la Compañía ha elaborado un plan para reducir un 15% su huella de carbono en el periodo 2021-2025.

algunos equipos de transporte. La principal fuente de emisiones, las computadas en el alcance 2, provienen del consumo de electricidad en el proyecto.

Finalmente, el Proyecto Riotinto también considera en su huella de carbono otras emisiones indirectas generadas por fuentes que no son propiedad ni están controladas por la organización (Alcance 3) como el consumo de energía en las actividades de transporte del contratista. Estas emisiones, como se ha mencionado anteriormente, fueron la segunda fuente más importante para todo el proyecto.

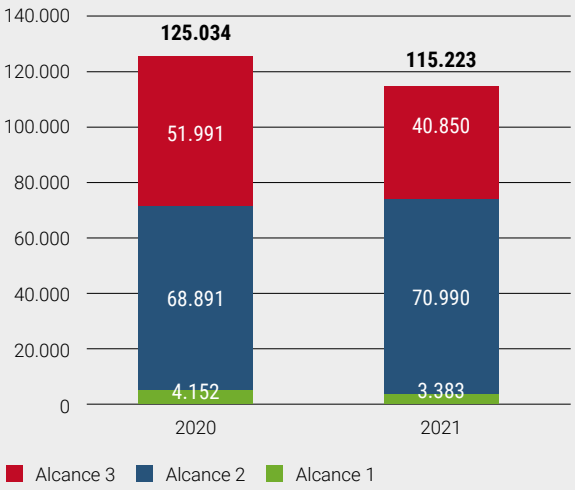
Registro de la huella de carbono

En España, el Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico puso en marcha el Registro Nacional de Huella de Carbono, proyectos de compensación y absorción de dióxido de carbono, con el objetivo de que las organizaciones calculen, reduzcan y compensen su huella de carbono y la registren de forma voluntaria. Atalaya Mining registró su huella de carbono en 2021.

El indicador que compara las emisiones con las toneladas de concentrado de cobre producidas, con un valor de 0,45 para 2021, permite establecer que el índice es un 18% inferior al de 2019 (0,55) y que la Compañía va por buen camino hacia el cumplimiento de sus objetivos de reducción. Atalaya también ha realizado un estudio de su huella de carbono en los últimos cinco años, observando que la tendencia es hacia una huella decreciente.

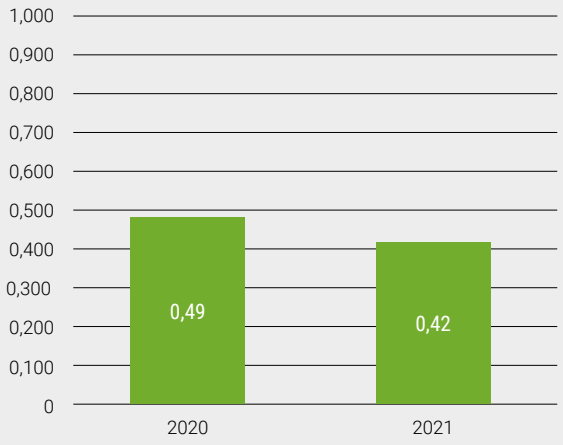
Indicadores clave de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero

Total de emisiones de GEI (tCO_{2eq})



En 2021 se ha producido un incremento en el consumo eléctrico y por tanto, en el alcance 2.

Intensidad GEI (alcance 1 + alcance 2 + alcance 3) (tCO_{2eq}/t de mineral procesado)[38]



La intensidad de las emisiones de los gases de efecto invernadero se ha reducido ligeramente en 2021, debido a un aumento en la producción de concentrado.

(38) La figura del 2021 es una estimación basada en factores de 2020, ya que los factores de 2021 no están disponibles en el momento de este informe. Los datos del alcance 3 solo incluyen "Transporte de contratistas".

8.5/ Protección de la Biodiversidad

Impactos y medidas sobre biodiversidad

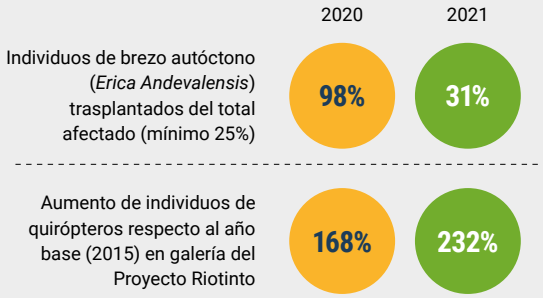
El impacto de la explotación minera sobre la biodiversidad puede considerarse significativo, especialmente teniendo en cuenta la existencia de especies protegidas tanto de flora como de fauna.

Atalaya dispone de una metodología específica para la gestión de la biodiversidad, que integra los requisitos establecidos en la Autorización Ambiental Unificada y la legislación sectorial aplicable. Esta metodología, formalizada en una instrucción técnica, da soporte a las actuaciones de la Compañía para la conservación de diferentes elementos del medio natural en el área de sus operaciones, incluyendo principalmente la gestión de una especie protegida de flora (*Erica andevalensis*) y la gestión de murciélagos. Para más información, véase el cuadro adjunto.

El departamento de medio ambiente ha participado estrechamente en un proyecto de restauración de las zonas quemadas en Nerva (véase el capítulo 9 Sociedad). Nuestro vivero también es visitado regularmente por escolares y otros centros de conservación de la naturaleza.

Además de sus programas de conservación de la fauna, el Proyecto Riotinto también ha desarrollado un Plan de Prevención de Incendios Forestales que es implementando anualmente. Algunas de las acciones de este plan incluyen la apertura y el mantenimiento de líneas cortafuegos; el desbroce y clareo de determinadas zonas forestales; el desbroce alrededor de instalaciones sensibles (por ejemplo, grupos electrógenos, bombas, tuberías, generadores, transformadores, etc.) y el desbroce de los márgenes de las carreteras.

Indicadores clave de la gestión de la biodiversidad



En 2020, 57 individuos de *Erica Andevalensis* fueron afectados por el proyecto, de los cuales, prácticamente, todos fueron traslocados. En 2021, el número de individuos afectados fue de 709, con un total de 220 traslocados, lo que representa el 31%. Según el plan de gestión, el número mínimo de individuos afectados a traslocar es del 25%.

En 2015 se censaron un total de 109 individuos de quirópteros en el proyecto de Riotinto, que han pasado a ser 292 individuos en 2020 y 362 en 2021.

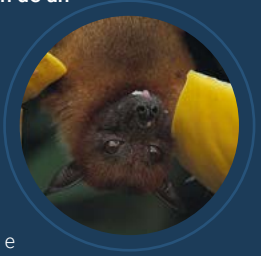
Proyectos de conservación de la fauna

El Proyecto Riotinto ha implantado un sistema de gestión de la biodiversidad para cumplir con sus obligaciones de gestión de las especies protegidas:

1/ Translocación, seguimiento y reproducción artificial de una especie de flora protegida (*Erica andevalensis*).

El plan de gestión de la Erica incluye la translocación de los individuos afectados por la actividad. Para ello, aunque las autorizaciones estipulan un mínimo del 25% de individuos traslocados, desde el inicio del proyecto, la media es superior al 35%. Otra de las medidas, es la recogida de semillas de los individuos afectados para reproducirlas en viveros (unos 600 individuos) y utilizarlas para restaurar diferentes zonas del proyecto. Las poblaciones no afectadas también son objeto de seguimiento y control. La empresa también está inmersa en una campaña de concienciación de la población local, para lo que ha elaborado folletos informativos que se distribuyen en colegios y ayuntamientos, acompañados de charlas informativas.

2/ Control de la población de quirópteros y construcción de un refugio artificial.



El seguimiento de las poblaciones de quirópteros se realiza tanto en la época de cría como en la de hibernación, con un censo directo e indirecto respectivamente. Una de las cuevas censadas está mostrando un aumento exponencial de la población desde el inicio de la actividad. Además, como medida compensatoria, se ha creado un refugio artificial el cual fue construido en 2015.

8.6/ Calidad del aire

Nuestras operaciones en Proyecto Riotinto dan lugar a dos tipos de emisiones atmosféricas, las canalizadas (actualmente formadas por cuatro focos) y las generadas de forma difusa e inherentes a la actividad minera. Proyecto Riotinto tiene implantado un exhaustivo programa de control específico de las emisiones difusas, así como medidas preventivas y correctoras.

En 2021, la empresa ha seguido reforzando su gestión en este ámbito mediante la puesta en marcha de diversas actuaciones como son la eliminación del tráfico de vehículos en ciertas pistas mineras, la mejora en el sistema de captación en la planta de cribado y la finalización de la cubierta del stock de gruesos (la inversión total para dicha cubierta fue de 3 millones de €). Atalaya también ha desarrollado iniciativas pioneras como el estudio de dispersiones de las emisiones generadas en el acopio y la mejora del servicio de previsión meteorológica y de calidad del aire.

Además, en cuanto a las emisiones de ruido, Proyecto Riotinto realiza autocontroles semestrales de acuerdo con la legislación vigente.

Iniciativas pioneras aplicadas en el Proyecto Riotinto

Proyecto para mejorar el control de la calidad del aire en colaboración con la Universidad de Huelva

Atalaya mantiene una estrecha colaboración con la Universidad de Huelva para proyectos científicos y tecnológicos, entre los que destaca la instalación de una red de cinco sensores fijos con tecnología Airvisual que miden de forma continua la concentración de partículas PM2,5 y PM10. El objetivo es monitorizar la calidad del aire para asegurar que es adecuada y conforme a los estándares internacionales. Con este proyecto, los valores se conocen en tiempo real, permitiendo adoptar medidas de mitigación inmediatas en caso necesario.

Servicio de previsión meteorológica y de la calidad del aire

Como mejor tecnología disponible para la detección y gestión temprana de las emisiones, el Proyecto Riotinto ha implantado un sistema de modelización predictiva que permite conocer con 48 horas de antelación la evolución meteorológica en la zona, así como la calidad del aire del entorno. De este modo, es posible anticiparse a posibles situaciones problemáticas ambientales y operativas.

Este sistema de predicción permite organizar los trabajos en función de la previsión meteorológica y asignar recursos adicionales, como puede ser planificar refuerzos para afrontar riesgos en determinadas zonas o incluso el replanteamiento de las áreas de trabajo y los métodos utilizados, en caso de ser necesario.

Sistema de vigilancia y alerta de partículas en suspensión en el PRT

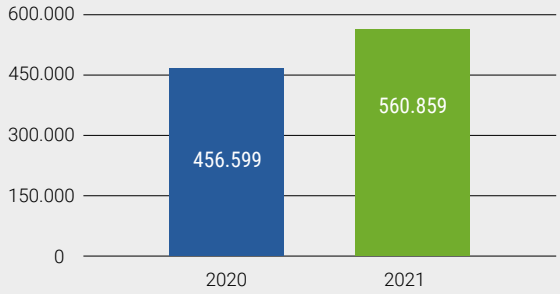
El Proyecto Riotinto realiza inspecciones diarias de una serie de puntos de control en toda la zona del proyecto, con el fin de comprobar visualmente la presencia de polvo y reforzar las medidas preventivas.

Los resultados de las inspecciones realizadas se ponen inmediatamente en conocimiento de los distintos responsables del proyecto, asegurando una rápida respuesta.

Este sistema se intensifica en los periodos secos y se ha ido perfeccionando con el tiempo, complementándose con el sistema de previsión meteorológica (previsión de la dirección del viento para las siguientes horas de trabajo) y la cartografía de la presencia de partículas PM2,5 en el PRT mediante sensores móviles, como medida innovadora.

Indicador clave de material particulado

Emisiones de partículas de polvo (PM10) (kg)[39]



El aumento en 2021 se debe principalmente al incremento del número de metros de vía que han recorrido los camiones junto con el aumento del número de voladuras.

(39) Estimación basada en la "Guía para la notificación de las emisiones de las explotaciones mineras a cielo abierto".

Nota: Las emisiones de otros contaminantes a los que se refieren los estándares GRI, como los NOx y los SOx, no han sido reportados, dado que no se consideran materiales.

La aprobación de un nuevo proyecto minero por parte de Atalaya ha motivado una actualización del **Plan de Restauración del Proyecto Riotinto** que seguirá las directrices ya aprobadas en el actual plan de restauración e incorporará nuevas actuaciones dentro de la actual planificación.

Como parte de este plan actualizado, las superficies resultantes se remodelarán de forma coherente con el paisaje circundante. Esta actuación proporcionará seguridad estructural y permitirá formar taludes y plataformas de trabajo sobre los que realizar las labores de restauración ambiental. El plan también prevé el sellado de las superficies generadas, lo que minimizará la exposición al material recogido. El sellado de estas superficies podrá realizarse con pizarra a la que se podrá acceder gracias a la actualización del proyecto minero.

El proyecto de restauración también propone la utilización de geomembrana y geotextil como mejor técnica disponible para el cierre y sellado de la presa de estériles, previa gestión del agua almacenada.

Por último, la instalación de una exhaustiva red de vigilancia de las estructuras remanentes para garantizar la calidad del agua para el medio receptor, la puesta en valor de los bienes patrimoniales y los nuevos recorridos para visitantes, son otras de las acciones consideradas.

8.7/ Plan de Restauración ambiental

Desde el inicio de su explotación en 2015, Atalaya ha puesto en marcha un Plan de Restauración, de acuerdo con la legislación, orientado a los siguientes objetivos:

- La integración paisajística y ambiental de las zonas creadas, preservando los valores del paisaje minero característico de la zona y que se encuentra protegido desde el punto de vista cultural.
- Garantizar una adecuada calidad del agua en las zonas restauradas.
- Garantizar la seguridad y estabilidad a largo plazo de las estructuras remanentes.
- Generar un uso final de los terrenos que sea beneficioso para el medio socioeconómico de la zona donde se ubica la explotación minera.

Además, el Plan de Restauración del Proyecto Riotinto contempla la rehabilitación de las zonas no activas heredadas de anteriores actividades mineras en la zona (estériles de mina) y que no son fruto de la actividad de Atalaya Mining.

Prueba piloto de Tecnosol

Atalaya realiza pruebas piloto para evaluar posibles técnicas de restauración. En este sentido, la empresa ha puesto en marcha una prueba con tecnosol, que consiste en la realización de dos tests paralelos en dos parcelas de 100m² cada una, en las que se colocan un total de 100 toneladas de tecnosol con diferentes espesores. Además, se ha preparado otra parcela a modo de "blanco" para comparar resultados.

La prueba tiene una duración de 6 meses, donde se realiza un seguimiento periódico de: vegetación, tecnosol, aguas de escorrentía generadas y aguas subterráneas. El tecnosol ha sido elaborado a la carta con diferentes proporciones de lodos de depuradora, restos vegetales, cenizas de biomasa y grava, y una vez extendido se incorporarán semillas de herbáceas. El ensayo pretende comprobar la utilidad de los tecnosoles para la restauración de zonas mineras y su posible aplicación en el Proyecto Riotinto.

Garantías financieras para la restauración ambiental del Proyecto Riotinto (2015-2021)

71,9 millones de €

9/ Sociedad

Nuestros hitos en 2021

Comunidades locales

- Creación de una escuela industrial para desempleados de la Cuenca Minera.
- Visitas públicas a Corta Atalaya, en colaboración con el Ayuntamiento de Minas de Riotinto.

Cadena de suministro

- Esfuerzos para reforzar la contratación de proveedores locales.
- Registro de incidencias medioambientales, de seguridad y salud y de calidad con los proveedores.

Patrimonio

- Excavaciones de los yacimientos arqueológicos "Cortalago", "Nivel Arqueológico 5" y "Nuevo Filón Norte 1".

Compromiso con el cliente

- Realización del informe anual de satisfacción del cliente.

Objetivos 2022

Comunidades locales

- Establecer una oferta de visitas turísticas periódicas a las instalaciones mineras (experiencia Riotinto).
- Crear un "panel de ciudadanos" para proporcionar información y recibir opiniones y quejas.

Cadena de suministro

- Desarrollar una pre-evaluación para valorar y crear un plan para cumplir con la norma 15.869 sobre excelencia en las compras.
- Desarrollar, difundir y auditar el código de conducta para proveedores con especial atención a los aspectos ESG.

Patrimonio

- Finalización de la excavación arqueológica de "Cortalago".
- Excavación arqueológica de "Argamasilla", incluyendo actuaciones de protección del yacimiento.

Nuestro desempeño 2020-2021[40]

	2021	2020
Porcentaje de empleados procedentes de la comunidad local (%)	68,3	68
Presupuesto dedicado a actividades sociales a través de nuestra Fundación[41] (miles de €)	917	492
Facturación de proveedores locales[42] (%)	92	93,4
Inversión realizada para la protección del patrimonio local (miles de €)	2,7	1,7
Reclamaciones recibidas de los clientes	0	0

(40) Datos correspondientes al Proyecto Riotinto.
(41) Presupuesto correspondiente a los convenios firmados durante el año.
(42) Correspondiente a Atalaya Riotinto Minera.

9.1/ Un proyecto de futuro que contribuye a la prosperidad de la Cuenca Minera

Creación de bienestar a largo plazo en la Cuenca Minera de Riotinto

El Proyecto Riotinto ha sido un motor de dinamización socioeconómica de la Cuenca Minera de Riotinto, en la provincia de Huelva.

La empresa ha apostado fuertemente por la creación de empleo local, extendiendo la huella socioeconómica a contratistas y empresas y actividades que prestan servicios a la mina.

La importancia de la minería y las actividades asociadas ha influido decisivamente en el descenso de la demanda de empleo en el entorno local en los últimos años. Dicho descenso ha llegado al 50% en el caso de algunos municipios.

"Atalaya prevé que el Proyecto Riotinto sea un proyecto minero a largo plazo, que contribuya de forma estable a la explotación sostenible de los recursos mineros de la zona y al desarrollo socioeconómico de la comunidad local"

Además de su impacto positivo en la generación de empleo y riqueza, la Compañía apoya otras iniciativas en su entorno local para contribuir al desarrollo y la diversificación socioeconómica.

En este sentido, las actividades más importantes en los últimos años han sido la firma de convenios locales para el fomento del empleo directo e indirecto, el desarrollo de acciones de formación y cualificación para favorecer la empleabilidad de las personas desempleadas y diferentes acciones de apoyo a la diversificación económica de la región. Estas actividades se suman a otras iniciativas sociales y comunitarias desarrolladas por la Fundación Atalaya Riotinto que se detallan en el siguiente apartado.

Nuestra huella socioeconómica

EMPLEO DIRECTO

- **503** empleados
- **68%** de empleados locales
- **1774** €/salario mensual en puestos de menos cualificación (+84% del SMI)

NUESTRA HUELLA SOCIOECONÓMICA

- **700** empleados de contratistas trabajan en nuestro emplazamiento (1.000 cuando se desarrollan actividades de construcción o mantenimiento)
- Otros empleos indirectos e inducidos en otras empresas y actividades que dan servicio a la mina (colaboración con 588 proveedores en el último año)

Acciones para apoyar el crecimiento socioeconómico y la diversificación

Escuela industrial para fomentar la empleabilidad

La Fundación Atalaya Riotinto ofrece un curso gratuito de operador de instalaciones mineras para personas en situación de desempleo en la región. Se trata de una formación especializada en trabajos de instalación industrial y minera, con el uso de maquinaria específica.

En total, se ofrecen 20 plazas para personas residentes en los municipios de la Cuenca Minera, que son seleccionadas en función de su formación y aptitudes. El objetivo es facilitar la inserción laboral de estas personas, así como cubrir las necesidades de perfiles específicos de las empresas contratantes en el entorno minero.

El plan de estudios está coordinado por una entidad formativa de reconocido prestigio y consta de tres bloques principales: una formación teórica; una formación para la mejora de las competencias personales y una formación práctica en empresas del sector industrial. En 2021 se incluyó también un módulo de formación sobre trabajos de perforación, excavación y explosivos. Del grupo de alumnos de la primera edición, más del 50% encontró trabajo en el sector minero o auxiliar.

Reto Malacate para fomentar el espíritu empresarial

Iniciativa promovida por la Fundación Atalaya Riotinto en colaboración con la Fundación Río Tinto que premia con 25 mil € al mejor proyecto empresarial de la comarca.

Esta iniciativa busca promover la cultura emprendedora y la diversificación de la actividad empresarial en la cuenca minera.

La primera edición se celebró en 2018 y sus objetivos fueron generar oportunidades de negocio, aprovechar nuevos nichos de actividad económica y contribuir a la generación de empleo, a través de la convocatoria anual.

En 2020 y 2021 no se ha realizado debido a la pandemia, pero se ha mantenido la comunicación con los colaboradores y la labor de acompañamiento a los ganadores de ediciones pasadas.

Apertura de Corta Atalaya a visitantes

Atalaya Mining y el Ayuntamiento de Minas de Riotinto han llegado a acuerdos este año para poner Corta Atalaya a disposición de visitantes.

El diseño y la gestión de esta nueva oferta turística corre a cargo de la Fundación Río Tinto, que aportará su experiencia en la recuperación de elementos patrimoniales y su transformación en proyectos que generen valor añadido para la comarca.

Desde su apertura al público en julio de 2021, la nueva atracción ya ha recibido más de 6.000 visitas.

La Compañía también está trabajando con la Fundación Río Tinto para que las visitas a la mina formen parte de la oferta turística que promueve esta entidad. Para ello, está previsto ofrecer a los visitantes una introducción en un centro de interpretación, seguida de un recorrido por las instalaciones en un autobús 4x4. El objetivo es iniciar estas visitas en el último trimestre de 2022.

Asimismo, contribuir al crecimiento y la prosperidad de los entornos en los que operamos es una prioridad que se tienen en cuenta en el diseño de los proyectos en desarrollo. En este sentido, Atalaya ha desarrollado un estudio específico en relación con el proyecto de Touro, que evalúa el impacto positivo que el proyecto Cobre San Rafael tendrá en la Comunidad Autónoma de Galicia y en el entorno local de Touro.

El Proyecto Touro, motor de desarrollo socioeconómico en su entorno local

El análisis realizado concluye que el desarrollo del proyecto Touro tendría un impacto directo en términos económicos equivalente a 2.542,61 millones de euros en Galicia, durante todo el ciclo de vida del proyecto. Este impacto se produciría principalmente en los sectores de fabricación de productos metálicos y construcción.

Los municipios en los que se ubica el proyecto se beneficiarán de la creación de más de 60 empleos directos durante la fase inicial y de unos 400 empleos directos durante el periodo de explotación.

Además, en los municipios de Touro y O Pino se crearán indirectamente unos 240 empleos equivalentes a tiempo completo durante la fase inicial y entre 119 y 134 durante la fase de explotación.

Fundación Atalaya Riotinto

Desde sus inicios, la Fundación Atalaya Riotinto ha sido consciente de la importancia de trabajar junto a la comunidad local. La fundación tiene su ámbito de actuación en la Cuenca Minera de Riotinto, donde mantiene tres líneas de actuación: colaboración con entidades sin ánimo de lucro; convenios con los ayuntamientos; y trabajo en iniciativas propias.

Para sus propios proyectos, Atalaya aporta a la fundación los fondos necesarios. En 2021, la Fundación Atalaya Riotinto firmó varios convenios por valor de 917.000 euros que benefician positivamente a 33 entidades y a más de 40.000 interesados.

Estas actividades se enmarcan en el convenio de colaboración que Atalaya y la Fundación Atalaya Riotinto mantienen con los municipios de la Cuenca Minera de Riotinto. Precisamente, este acuerdo se ha renovado en 2021 y contempla seguir desarrollando programas de mejora de infraestructuras y otras actividades en el ámbito social, educativo, medioambiental y de desarrollo económico. Como novedad, este convenio incorpora a los municipios de Zalamea La Real y La Granada de Riotinto, que se unen a Nerva, El Campillo, Campofrío y Berrocal.

La Fundación Atalaya Riotinto rinde cuentas anualmente de sus resultados y actuaciones. En el primer semestre de 2022 publicará la memoria correspondiente a 2021.

> “Desde 2016, la Fundación Atalaya Riotinto apoya proyectos e instituciones del entorno para fortalecer la actividad económica local que perdure más allá de la propia actividad minera”

Proyectos destacados apoyados por la Fundación Atalaya Riotinto

Restauración del paisaje de Peña de Hierro

Como parte de su acción de responsabilidad social, Atalaya ha restaurado casi 20 hectáreas de terreno en el entorno de la Peña de Hierro, uno de los principales atractivos turísticos de la localidad, el cual fue destruido por un incendio forestal en 2018.

En colaboración con la Fundación Río Tinto y el Ayuntamiento de Nerva, se inició el "Plan de Restauración de terrenos forestales incendiados en los Montes Terrejos y Tejonera".

El incendio causó daños en la biodiversidad, calidad paisajística y recreativa, quedando grabado para siempre en la memoria.

El director de la Fundación Río Tinto afirmó que los trabajos realizados gracias al compromiso de Atalaya con su entorno permitirán que la zona afectada recupere todo su esplendor.

Programa de visitas escolares

La Fundación Atalaya Riotinto cuenta con un programa de visitas escolares a las instalaciones del Proyecto Riotinto, con el objetivo de concienciar a los escolares de la importancia de la actividad minera en términos sociales, medioambientales y culturales.

El programa está dirigido a alumnos de diferentes niveles, que pueden disfrutar de actividades educativas adaptadas a sus necesidades. Las visitas incluyen una charla inicial, una visita guiada a las instalaciones mineras, y visitas a los conjuntos históricos como "Corta Atalaya" y la "Necrópolis de la Dehesa", donde se explica la importancia de la correcta gestión del patrimonio histórico. También visitan las instalaciones industriales para conocer los fundamentos del procesamiento del mineral para obtener el concentrado de cobre.

Para estas visitas, la Fundación Atalaya pone a disposición de los alumnos transporte, equipos de seguridad, material didáctico y guías especializados.

Tres áreas principales de trabajo de la Fundación Atalaya Riotinto y proyectos clave llevados a cabo en 2021

Área principal	Objetivo	Proyectos destacados
Desarrollo educativo y social	Promoción de iniciativas con capacidad de movilizar recursos y personas: mejora y conservación de infraestructuras, ahorro energético, puesta en valor del patrimonio histórico y natural, servicios ciudadanos y formación.	» Renovación de la Escuela Infantil de Zalamea La Real » Obras de asfaltado en varias calles » Reconstrucción del Centro de Interpretación de Campofrio.
Apoyo social	Colaboración con instituciones y organizaciones que trabajan para mejorar la situación de las personas con dificultades económicas, sanitarias, sociales o de otro tipo.	» Apoyo a la labor de Cáritas, Athenea, Unidos por el Alto, AFA. » Implementación de un servicio de transporte para los habitantes más vulnerables de Minas de Riotinto.
Cultura, patrimonio y tradiciones	Contribución al mantenimiento, la difusión y la valorización de los bienes patrimoniales.	» Publicaciones sociales » Restauración de modelos ferroviarios históricos » Apoyo al trabajo de artistas y organizaciones culturales locales.

Programa Terras y otras iniciativas en el marco del Proyecto Touro

La Compañía ha creado el Programa Terras en el marco del Proyecto Touro. Este programa pretende aportar valor a la sociedad, más allá de sus objetivos de negocio, manteniéndolos alineados con las expectativas y necesidades sociales. Este programa se suma a otras actividades que la Compañía promueve en la zona para apoyar a entidades o personas del mundo del deporte con arraigo en el territorio, como la *Sociedad Deportiva Compostela*, el *Touro CF*, el *O Pino FC*, el *Boiro Voleibol*, la *SD Arzúa*, el regatista *Capitán Peregrina* y el piloto de rally local César Garabatos.

Relación fluida con las partes interesadas locales

Atalaya mantiene una política de puertas abiertas y una relación fluida con sus grupos de interés. Las elevadas expectativas de estos grupos en términos de impacto ambiental, social y de seguridad, entre otros, promueven a la organización a mejorar continuamente el desempeño de sus actividades, lo que redunda en un mejor nivel de competitividad y adaptabilidad.

La capacidad de comunicar los impactos positivos de la actividad a la sociedad de forma constante y sistemática tiene un efecto beneficioso en la reputación de la Compañía. Asimismo, la cuidadosa gestión de los grupos de interés favorece un mejor conocimiento del territorio y proporciona a Atalaya la oportunidad de acercar la explotación minera a la población local, aumentando el sentimiento de pertenencia.

La empresa sigue estos principios de transparencia y compromiso más profundo con los grupos de interés, no sólo en su operación actual sino también en el desarrollo de nuevos proyectos con el objetivo de abrir canales de comunicación para responder a las expectativas y preocupaciones de los grupos de interés, alineando así el desarrollo de los proyectos con las cuestiones de los mismos. En particular, es de especial interés la reducción del riesgo en los nuevos proyectos, esfuerzo que puede verse favorecido por una adecuada gestión de los grupos de interés y de cuestiones como la reputación, la solvencia y la transparencia (véase el siguiente recuadro).

Este enfoque sostenible forma parte de la estrategia de Atalaya y debe estar imbricado en el trabajo que realizan las diferentes áreas de la Compañía, con especial énfasis en las áreas de Comunicación y Responsabilidad Social.

Como objetivo de futuro para el año 2022, la Compañía tiene previsto desarrollar en el marco del Proyecto Riotinto un **Panel Ciudadano** a través del cual la Compañía pueda informar sobre sus actividades y recibir opiniones, quejas y sugerencias de un grupo de personas representativas de la población local. Atalaya tiene previsto mantener una reunión trimestral con el grupo elegido, que estaría formado por personas de cada uno de los pueblos de la Cuenca Minera, incluyendo algunos que son empleados de la propia Compañía.

> "Atalaya, como empresa comprometida con el medio ambiente, mira al futuro con ojos de sostenibilidad. El objetivo es lograr una gestión sostenible del proceso de extracción del cobre, desde el convencimiento de que aumentar el valor social, ambiental y económico de sus actividades mejora los resultados empresariales"

Compromiso con las partes interesadas en el desarrollo de nuevos proyectos (Touro)

Atalaya promueve el proyecto Cobre San Rafael en Touro, Galicia (noroeste de España).

Desde el principio, el compromiso con las partes interesadas locales ha sido una prioridad para entender sus expectativas y transmitir la propuesta de valor en las áreas social, medioambiental, de seguridad y de innovación.

En este contexto, Atalaya mantiene una consulta constante con estos colectivos, lo que implica el diálogo con la administración, la puesta en marcha de una oficina de información abierta al público y reuniones con grupos de vecinos, propietarios y representantes de sectores productivos de la zona, entre otras actividades.

9.2/ Protección del patrimonio local

Enfoque de gestión

La Política Ambiental del Proyecto Riotinto asume el compromiso de proteger, conservar y poner en valor el patrimonio histórico presente en el emplazamiento, siendo parte esencial del compromiso empresarial con la sociedad.

El emplazamiento de Proyecto Riotinto forma parte de la Zona Patrimonial de la Cuenca Minera Riotinto-Nerva, declarada Bien de Interés Cultural, por lo que el compromiso con la protección y estudio del patrimonio presente es prioridad para Atalaya. Todas las actuaciones se alinean con el Sistema de Gestión Integrado de la Sociedad y son objeto de auditorías internas y externas.

Como resultado de este compromiso, la Compañía elaboró al inicio de la actividad un Proyecto Global de Gestión del Patrimonio Histórico y Arqueológico del Proyecto Riotinto, autorizado por la Administración Competente. En este proyecto se establecen una serie de actuaciones y cautelas para la gestión del patrimonio histórico presente en el emplazamiento minero. Entre las principales actuaciones destacan las siguientes:

» **Control de movimiento de tierras** con objeto de comprobar la existencia de restos arqueológicos, permitiendo la documentación y recogida de los posibles hallazgos. Este control, lo realiza habitualmente el Director del Museo Minero de Riotinto, con la autorización de la Delegación Territorial.

Recursos dedicados a la protección del patrimonio local

8 arqueólogos

68 ayudantes de arqueólogos

2,7 millones de euros de investigación

» **Seguimiento arqueológico** de todos los elementos que forman parte del Proyecto Riotinto y que están protegidos como parte del Bien de Interés Cultural, documentando su transformación como consecuencia del desarrollo del proyecto minero.

» **Excavaciones arqueológicas** para descubrir e investigar todo tipo de restos históricos, así como elementos geomorfológicos relacionados con ellos. En todos los casos, se requiere la presentación de un proyecto de intervención autorizado por la administración competente.

» **Estudios documentales y gráficos** (fotográficos, bibliográficos, topográficos, etc.) de yacimientos arqueológicos y también de materiales depositados en museos u otras instituciones o centros.

Restos arqueológicos identificados

Desde el inicio de los trabajos mineros se han identificado un total de 22 galerías romanas y 38 contemporáneas, que se han podido estudiar y documentar antes de que avanzara la exploración minera. En 2021 se realizaron más de 160 horas de seguimiento del movimiento de tierras.

Elementos singulares dentro del Bien de Interés Cultural

Filón Sur, Cerro Colorado, Corta Atalaya, la Unidad Industrial y el depósito de estériles destacan como elementos singulares. Su transformación está documentada a lo largo de la vida del proyecto.

Colaboración con la Universidad de Huelva para la coordinación científica de excavaciones arqueológicas

Atalaya mantiene un convenio de colaboración con la Universidad de Huelva para la coordinación científica de las intervenciones arqueológicas preventivas en el ámbito del Proyecto Riotinto a través del grupo de investigación HUM 838: Territorio y Poder. De este modo, todos los avances y resultados de estas intervenciones son supervisados por esta Coordinadora Científica.

Estudio fotogramétrico de un emplazamiento arqueológico romano

Una de las iniciativas más destacadas para la protección del patrimonio es el estudio fotogramétrico, dado que los emplazamientos arqueológicos estudiados en el Proyecto Riotinto muestran una compleja y extensa ocupación histórica, con multitud de estratigrafías superpuestas.

Para un mejor análisis y comprensión de los emplazamientos excavados, el equipo de arqueólogos de Atalaya Riotinto Minera se apoya en el uso de las últimas tecnologías disponibles, como el empleo de técnicas de fotogrametría y HDS (High-Definition Surveying) para la documentación gráfica de las estructuras exhumadas.

El trabajo de campo incluye un vuelo de dron para tomar fotografías y un estudio topográfico de la zona. A continuación, los datos se procesan con un software específico de fotogrametría. Este trabajo permite utilizar las ortofotos como fondo sobre el que superponer elementos de un mapa.

Restauración y puesta en valor del patrimonio para promover el turismo

Otras iniciativas llevadas a cabo por la Compañía en los últimos años han sido la restauración y puesta en valor de elementos singulares de gran interés. Esta restauración ha permitido conservarlos y hacerlos accesibles al público.

Algunas de las actuaciones más destacadas en este sentido han sido la limpieza y musealización de la Necrópolis de La Dehesa, la consolidación de la chimenea de fundición de Cerda para evitar su deterioro y la extracción de tres hornos romanos metalúrgicos para su posterior restauración y colocación en un museo en las condiciones que determine la administración competente.

La Compañía continuará realizando sus actividades de restauración poniendo en valor elementos importantes hasta la finalización del proyecto minero, estando previsto trabajar en elementos como la planta clasificadora/trituradora de San Luis y la subestación eléctrica del Túnel 11, entre otros.

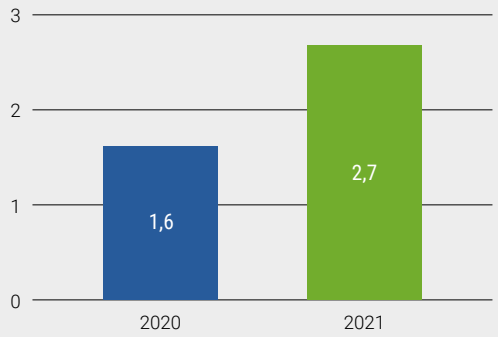
La conservación de estos elementos potencia el atractivo turístico del emplazamiento. En esta línea, la Compañía, a través del plan de restauración autorizado y de su proyecto global de gestión del patrimonio histórico, contempla un conjunto de actuaciones para el uso público de la Mina de Riotinto tras el cierre del proyecto minero. El eje central de este proyecto será el establecimiento de rutas para los visitantes que conecten los elementos patrimoniales más relevantes en función de su magnitud e importancia paisajística.

PUESTA EN VALOR DEL PATRIMONIO

La restauración de elementos como la torre de cementación o la instalación de carteles informativos en la Necrópolis La Dehesa, ha permitido la conservación y presentación pública del valioso patrimonio del emplazamiento.

Indicadores clave de patrimonio local

Presupuesto invertido para la protección del patrimonio local



En 2021 el presupuesto aumentó en 1,1 millones de euros respecto al año anterior.

9.3/ Cadena de suministro local y sostenible

Descripción de la cadena de suministro y compromiso local

En 2021, el 93% del total de las compras y contrataciones de las operaciones de Atalaya Mining fueron contabilizadas por Atalaya Riotinto Minera, encargada de gestionar el Proyecto Riotinto. Esta empresa trabaja con 677 proveedores y contratistas durante el año que facturan un importe total de 253 millones de euros. Estas compañías han sido principalmente contratistas encargadas de realizar determinadas actividades dentro del proyecto minero, como la obra civil, los servicios de mantenimiento mecánico y eléctrico y la explotación de la mina, así como fabricantes de diversos bienes de entrada (molinos, bombas, trituradoras, filtros, flotación de celdas, reductores de velocidad, motores, etc.).

En la selección de estos proveedores, Atalaya apuesta por priorizar el abastecimiento y la subcontratación de empresas locales. En 2021, el 92% fueron proveedores nacionales. La contratación local aporta ventajas en términos de flexibilidad, mitigación de riesgos y respuesta rápida a las peticiones de la Compañía. También mejora la economía local y aporta valor a la zona. Sólo en los casos en que el mercado de proveedores locales no puede satisfacer la demanda, se recurre a otros proveedores nacionales, europeos o mundiales.

Enfoque de gestión en la función de Compras

Atalaya dispone de un procedimiento incluido en el sistema integrado de gestión del Proyecto Riotinto[43] para regular el proceso de compra de todos los bienes y servicios, asegurando una gestión eficaz en términos de coste, calidad y plazos, de acuerdo con las diferentes normativas, así como con las políticas y procedimientos generales de la Compañía.

En una **primera fase de evaluación**, los proveedores y contratistas reciben requisitos de seguridad, calidad, medio ambiente y buenas prácticas, que se definen con la colaboración de los departamentos internos encargados de estas áreas. Además, y dependiendo de la categoría del proveedor o del contrato en cuestión, la Compañía también solicita información sobre la existencia de sistemas de gestión de la calidad o del medio ambiente certificados según las normas ISO. El **diálogo** con los proveedores previo a la adjudicación de cualquier compra se lleva a cabo en la negociación de los contratos de servicios. El objetivo es también transmitir la importancia que la Compañía otorga a contar con proveedores de primer nivel que actúen con la máxima seguridad, garantizando la calidad de su trabajo y respetando el medio ambiente.

Posteriormente, se realiza un **seguimiento** mediante certificaciones mensuales. Además, se realizan auditorías para detectar incidencias en materia de medio ambiente, seguridad y calidad, que son objeto de seguimiento hasta su resolución. En algunos casos, estas incidencias pueden dar lugar a una sanción económica, a la exigencia de invertir en medios auxiliares, a mejorar la seguridad de los contratistas, etc. Este sistema de auditoría se aplica tanto a los proveedores[44] de materiales como a los de servicios y su importancia se basa en corregir y cerrar todas las incidencias que puedan surgir. De esta forma, se consigue evitar compras preferentes o malas prácticas, aportar mayor seguridad al proceso industrial, mejorar la reputación y reducir costes.

Atalaya seguirá trabajando para reforzar la actuación responsable de su cadena de suministro. Está prevista una nueva iniciativa para 2022, consistente en la elaboración y auditoría de un código de conducta específico para proveedores que promoverá las buenas prácticas relacionadas con los aspectos sociales y medioambientales y la prevención de la corrupción y los sobornos.

(43) Procedimiento de gestión de compras y evaluación de proveedores. Como parte del Sistema Integrado de Gestión de Proyecto Riotinto, la aplicación del procedimiento está sujeta al esquema de auditoría existente, así como a las auditorías externas de las cuentas realizadas a la Compañía.

(44) Además, la Compañía realiza controles específicos de las subcontratas que incluyen la garantía de que los trabajadores subcontratados no realizan tareas por encima de las horas establecidas por la ley a través de certificaciones mensuales y la autorización de las subcontratas por parte del proveedor principal de servicios a través de una plataforma online para evitar contratos precarios..

Digitalización en la gestión de compras

Además de lo mencionado anteriormente, la Compañía ha puesto en marcha otras iniciativas para mejorar la gestión de su cadena de suministro aprovechando las ventajas que ofrece la digitalización.

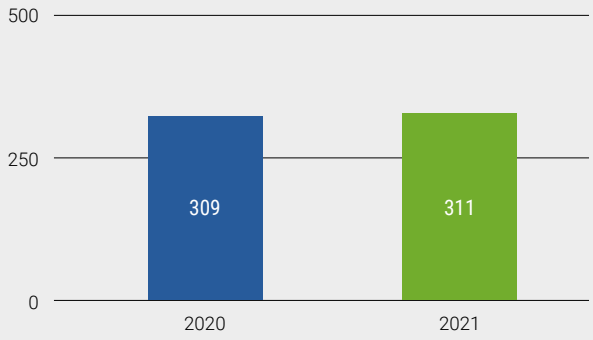
Atalaya ha implantado el sistema digital ERP AX en Proyecto Riotinto, que permite analizar las entradas y salidas de los diferentes suministros del almacén y establecer reservas de consignación negociadas con nuestros proveedores.

Esta gestión aporta numerosas ventajas a la hora de limitar el impacto en los precios de los suministros, asegurando la continuidad del proceso industrial en situaciones de emergencia, periodos de desabastecimiento como el provocado por COVID o en momentos en los que es necesario adquirir suministros de alto coste o con largos plazos de entrega.

La aplicación informática permite controlar las fechas de caducidad de las partidas negociadas y renovarlas en el momento oportuno. También aporta otras ventajas, como limitar la existencia de inmovilizado en nuestros almacenes y evitar así el impacto que un posible incendio u otros acontecimientos podrían tener sobre su integridad.

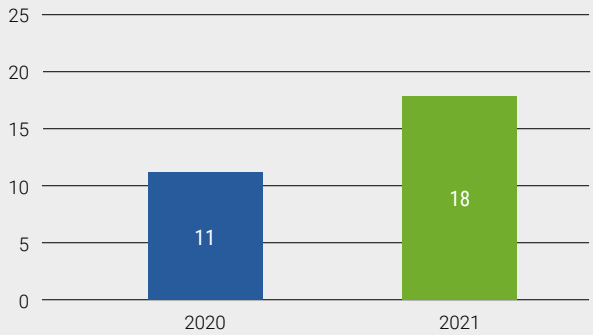
Indicadores clave de la cadena de suministro

Número de proveedores evaluados por su impacto medioambiental



El 100% de los nuevos proveedores han sido evaluados por criterios ambientales tanto en 2020 como en 2021. Los datos incluyen a los proveedores de Atalaya Riotinto Minera, Masa Valverde y Cobre San Rafael.

Número de proveedores identificados con impactos ambientales negativos potenciales y reales

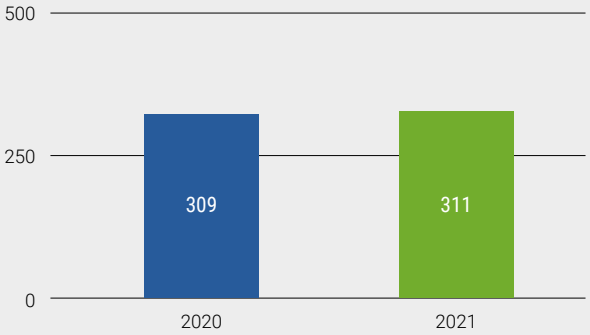


Ninguno de los proveedores de Masa Valverde y Cobre San Rafael ha sido identificado con impactos ambientales negativos (todos los incumplimientos detectados fueron menores, sin impactos significativos y de fácil solución).

En cuanto a Atalaya Riotinto Minera, los proveedores identificados con impactos ambientales potenciales y reales han pasado de 11 en 2020, que representa el 2% de los proveedores de ese año, a 18 en 2021, que representa el 4%.

Ninguno de los proveedores identificados con potenciales impactos ambientales negativos ha finalizado su relación con la Compañía, ya que estos impactos fueron resueltos.

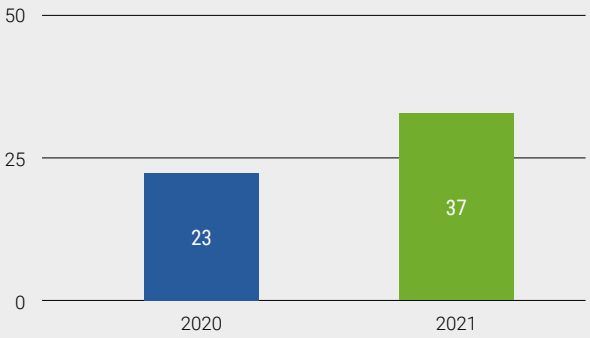
Número de proveedores evaluados por sus impactos sociales (impactos en la seguridad y salud)



El 100% de los nuevos proveedores han sido evaluados por criterios sociales tanto en 2020 como en 2021. Los datos incluyen a los proveedores de Atalaya Riotinto Minera, Masa Valverde y Cobre San Rafael.

Ninguno de los proveedores ha sido identificado con impactos sociales negativos significativos.

Número de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos potenciales y reales



Ninguno de los proveedores de Masa Valverde y Cobre San Rafael ha sido identificado con impactos sociales negativos.

En cuanto a Atalaya Riotinto Minera, los proveedores identificados con impactos sociales negativos potenciales y reales han pasado de 23 en 2020, que representan el 5% de los proveedores de ese año, a 37 en 2021, que representan el 8% de los proveedores.

Ninguno de los proveedores identificados con impactos sociales negativos o potenciales ha finalizado su relación con la Compañía, ya que estos impactos fueron resueltos.

9.4/ Calidad y satisfacción de nuestros clientes

Además de la comunidad local, los proveedores y contratistas, los clientes son otro grupo de interés importante para Atalaya.

El enfoque de gestión de la relación con los clientes forma parte del sistema de gestión ISO 9001:2015, que permite evaluar la satisfacción en cuanto al cumplimiento de los requisitos y las expectativas, implantar sistemas para gestionar las quejas, incidencias y reclamaciones y garantizar su resolución.

A partir de estos resultados, Atalaya elabora anualmente un informe de satisfacción del cliente. Este informe de satisfacción incluye aspectos como el volumen de ventas por cliente, las condiciones de entrega, los plazos de entrega, las características del producto entregado al cliente, las posibles incidencias detectadas y las acciones emprendidas al respecto, así como un análisis de tendencias en comparación con años anteriores para controlar si la evaluación es favorable.

Durante el año anterior, se cumplieron todas las especificaciones contractuales del cliente y los plazos de entrega. Además, la calidad del concentrado de cobre y la producción aumentaron con respecto a 2020.

Las posibles quejas/reclamaciones de los clientes pueden ser recibidas a través de diferentes medios o a través de la Alta Dirección de Atalaya Riotinto Minera. En cualquier caso, la queja/reclamación se registra en un informe específico y es investigada por logística, el área de coordinación de sistemas y los departamentos afectados. Tras la investigación y definición del tratamiento de la queja/reclamación, la Compañía aporta soluciones para evitar sus causas y prevenir su repetición. Si es necesario, se toman las medidas oportunas de acuerdo con los procedimientos internos de la Compañía.

Finalmente, el área de Facturación y Ventas del Departamento de Administración y Finanzas realiza el seguimiento del tratamiento inmediato y de las acciones definidas en la resolución de la queja o reclamación, así como el cierre de la misma.

POLÍTICA DE CALIDAD DEL PROYECTO RIOTINTO

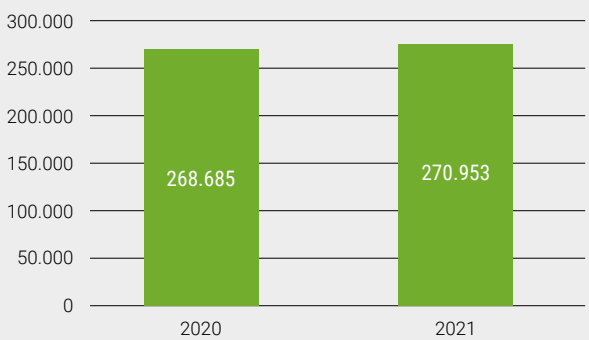
PROYECTO Riotinto
ATALAYA MINING

POLÍTICA DE CALIDAD DEL PROYECTO RIOTINTO

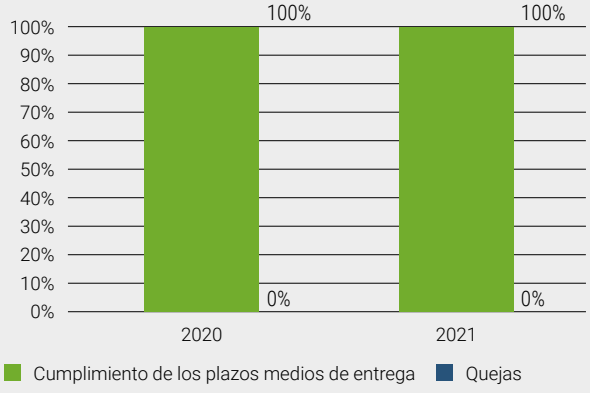
Esta política de calidad puede descargarse a través de la página web de la Compañía.

Indicadores clave de Calidad

Entregas (toneladas de material seco)



Cumplimiento de tiempos de entrega y denuncias recibidas



10/ Innovación y Tecnología

Nuestros hitos en 2021

Innovación

- Creación de un grupo de trabajo interno orientado a la innovación dentro del proceso de Atalaya Mining.
- Desarrollo de diversos proyectos en áreas como el uso de materias primas secundarias o la recuperación temprana del agua de los estériles, los beneficios de los "critical raw materials" en el concentrado final y el aumento del rendimiento metalúrgico a través de diferentes técnicas.
- Incorporación a consorcios europeos (STRETCH, LOWLIFE y CREMO) para la presentación de proyectos internacionales.

Digitalización y adopción de nuevas tecnologías

- Desarrollo de un plan de contingencia en caso de ciberataque.
- Licencia de un canal de difusión del Proyecto Riotinto para cubrir toda la instalación.
- Digitalización de diferentes procesos para optimizar la gestión de facturas y albaranes y generación de indicadores.

Objetivos 2022

Innovación

- Definir una estrategia para establecer una red de convenios con otras entidades para el desarrollo de proyectos de I+D+i.
- Definir una estrategia para la identificación de proyectos internos con el fin de agilizar su presentación a las líneas de ayuda existentes.
- Identificación de los mejores consorcios que investigan y desarrollan las mejores prácticas en proyectos metalúrgicos para promover la adhesión de la Compañía a los mismos.
- Realización de un estudio de nuevas técnicas de monitorización de deformaciones superficiales y subterráneas.

Digitalización y adopción de nuevas tecnologías

- Profundizar en la digitalización de los procesos internos y de la documentación, eliminando el uso del papel y automatizando multitud de tareas.
- Proporcionar cobertura 4G en el Área Operativa y posterior actualización a 5G.
- Implantación de Lims (un sistema de recursos empresariales) en el Laboratorio para facilitar la consecución de la certificación ISO 19027.

Nuestro desempeño 2020-2021

	2021	2020
Relación entre la inversión en I+D+i y el EBITDA[45] (%)	3,3	6,6
Inversión en investigación geológica y minera (M€)	3,3	2,8

(45) Datos correspondientes al Proyecto Riotinto. En 2021, la inversión aumentó un 54% respecto al año anterior. El EBITDA fue un 206% superior al del año anterior.

10.1/ Innovación, Investigación y Desarrollo

Enfoque de gestión

La innovación y el desarrollo de nuevas tecnologías son una oportunidad para que Atalaya mantenga y mejore su competitividad y adopte las mejores prácticas en el mercado del cobre.

Para gestionar eficazmente estos esfuerzos, la Compañía ha creado un grupo de trabajo específico compuesto por representantes de diferentes departamentos con la misión de desplegar la estrategia de innovación de Atalaya. Esta estrategia destaca cuatro áreas prioritarias en las que la Compañía centrará sus esfuerzos.

El grupo de trabajo de I+D+i se reúne mensualmente con la dirección general de la Compañía para debatir sobre posibles desarrollos, proyectos nacionales y europeos y consorcios para nuestros socios. Asimismo, la evaluación de las propuestas de proyectos internos, el estudio de las líneas y programas de ayuda y la presentación de proyectos a los mismos son algunas de las funciones del grupo.

Áreas prioritarias de trabajo en innovación

EFICIENCIA ENERGÉTICA

Reducción del consumo energético en equipos críticos y reducción de la huella de carbono del proceso

DIGITALIZACIÓN

Digitalización en diferentes procesos (ej.: circuitos de molienda y flotación)

ECONOMÍA CIRCULAR

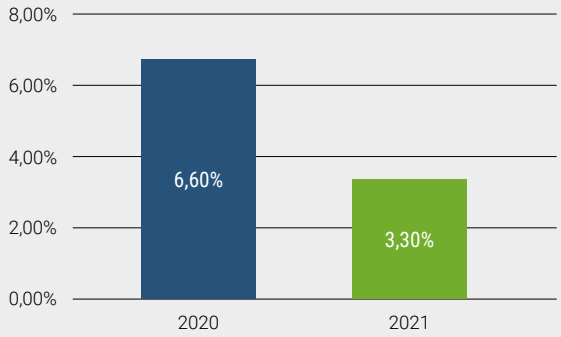
Recuperación y tratamiento de los residuos

MEJORA DE LA PRODUCTIVIDAD

Estudio y evaluación de diferentes técnicas y tecnologías para la mejora de la producción con una visión global

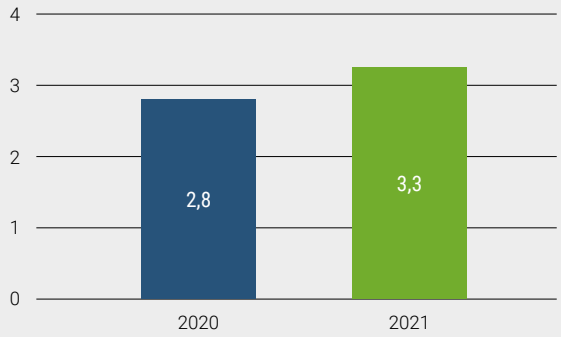
Indicadores clave de desempeño

Relación entre la inversión en I+D+i y el EBITDA (%)



En 2021, el EBITDA fue un 206% más alto que el año anterior debido principalmente a la mejora de los precios de las materias primas.

Inversión en investigación geológica y minera (millones de €)



En 2021, la inversión aumentó un 54% en comparación con el año anterior.

Principales proyectos en 2021

A lo largo de 2021, la Compañía ha trabajado en varios proyectos de innovación en las áreas prioritarias indicadas anteriormente. En estos proyectos, la Compañía ha colaborado con socios externos del sector universitario e industrial, lo que ha permitido compartir capacidades y fomentar el intercambio de conocimientos.

Principales proyectos de I+D+i en 2021

Aumento de la eficiencia energética en la molienda

Desarrollo de una solución digital que permite operar y optimizar el molino SAG en modo automático o semiautomático.

Estudio para la recuperación del agua en los residuos finales

Estudio y pilotaje para la recuperación temprana del agua de los residuos finales de flotación, con el fin de utilizar el agua con las mejores propiedades.

Estudio de empleo de nuevos elementos para aumentar los rendimientos metalúrgicos

Estudio y pilotaje del potencial de mejora de los rendimientos metalúrgicos mediante el uso de elementos de molienda en las etapas de molienda y remolienda.

Estudio de viabilidad de los residuos metalúrgicos para la construcción

Estudio para evaluar la viabilidad de los residuos metalúrgicos para su uso como material de construcción. El estudio fue favorable y se aplicó en las obras de ampliación del depósito de estériles.

Estudio de elementos auxiliares para aumentar los rendimientos metalúrgicos

Estudio y diseño de equipos/elementos auxiliares para mejorar el rendimiento de las celdas de flotación en términos de rendimientos metalúrgicos.

Investigación en el beneficio de las Materias Primas Críticas (CRMs, por sus siglas en inglés)

Investigación de diferentes técnicas metalúrgicas para el beneficio de los "Critical Raw Materials" presentes en el concentrado final.

Estudio de la tecnología para la identificación rápida de especies minerales

Estudio sobre el uso de la tecnología de difracción de rayos X [XRD, por sus siglas en inglés] para la identificación rápida de especies minerales en el proceso.

Investigación sobre materias primas secundarias (SMRs, por sus siglas en inglés)

Investigación de técnicas mineralúrgicas y metalúrgicas para el beneficio de las "Secondary Raw Materials (SRMs)" presentes en diversos residuos mineros y metalúrgicos.

MinervaSmartgecontrol

Atalaya está llevando a cabo una innovadora transición digital al control geotécnico y geodésico del Proyecto Riotinto. El objetivo es crear una plataforma multidisciplinar de monitorización e interpretación que integre las técnicas clásicas de monitorización con innovadoras técnicas satelitales, sísmicas pasivas y de inteligencia artificial en tiempo real.

Colaboraciones externas en materia de innovación e I+D

La colaboración en proyectos de I+D+i con otras organizaciones académicas y empresariales es una prioridad para Atalaya Mining plc ya que puede aportar múltiples sinergias a la hora de impulsar proyectos o desarrollar buenas prácticas minero-metalúrgicas de las que la Compañía pueda beneficiarse.

En esta línea, en 2021 Atalaya se unió a tres consorcios de empresas que presentaron proyectos para líneas de ayudas europeas. Los proyectos están destinados a establecer estrategias de circularidad de residuos, buenas prácticas en el diseño, explotación y clausura de minas y balsas de lodos.

Además de estos consorcios, Atalaya colabora de forma habitual con otros socios en proyectos de innovación. Entre las organizaciones más destacadas están las Universidades de Huelva, Oviedo y Politécnica de Madrid, el CSIC (Consejo Superior de Investigaciones Científicas), MO Group, Weir y FLSmidth.

Acuerdos de colaboración en materia de innovación

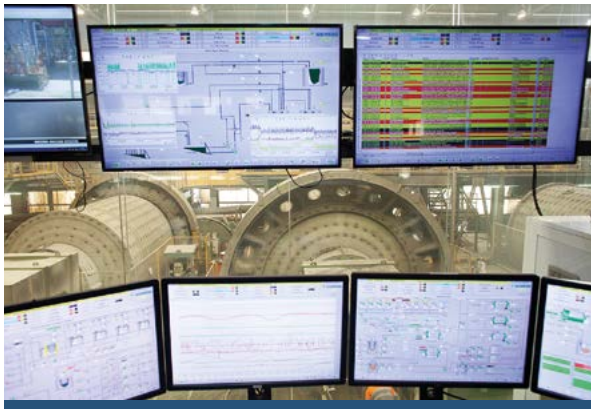
Organization	Purpose
GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN · CSIC · Consejo Superior de Investigaciones Científicas	Colaboración para el desarrollo de tecnologías de vigilancia de infraestructuras críticas.
Universidad de Huelva	Colaboración para la vigilancia de la calidad del aire.
POLITÉCNICA · UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID	Colaboraciones puntuales para la monitorización de especies minerales.
aminer	Atalaya es miembro de la asociación.

10.2/ Digitalización y nuevas tecnologías

Atalaya ha impulsado durante los últimos años varios proyectos destinados a fomentar la digitalización de diferentes procesos y mejorar la generación y gestión de datos. Algunas de estas iniciativas han consistido en el establecimiento de un nuevo sistema de red (sistema corporativo y local con redes segmentadas), la implantación de un sistema de planificación de recursos empresariales (ERP) y otros proyectos desarrollados en el contexto de la situación creada por el COVID-19 (se reforzaron las comunicaciones para el acceso remoto y se crearon nuevos procedimientos para la atención al usuario final). Todos estos proyectos han aportado importantes beneficios a las operaciones.

Nuestros esfuerzos en materia de digitalización e implantación de nuevas tecnologías han aportado importantes beneficios a las operaciones, como son el refuerzo del trabajo en equipo entre departamentos, la reducción de costes, el aumento de la rapidez en la consecución de los distintos objetivos, la mejora de la generación y calidad de los datos y el refuerzo de la seguridad.

En concreto, la Compañía ha centrado sus esfuerzos en 2021 en dos iniciativas gracias a las cuales ha mejorado la eficiencia o ha resuelto retos de distinta naturaleza que afectaban a las operaciones.



Digitalización de la facturación y otros procesos

Esta iniciativa pretende optimizar los tiempos de gestión de las facturas y los albaranes. Ambos documentos se digitalizarán y los datos se podrán extraer automáticamente.

Concesión de un canal de radiodifusión para el Proyecto Riotinto

Instalación de dos nuevos repetidores de radio y ampliación de la red existente debido al aumento del trabajo de Atalaya, lo que ha provocado la necesidad de más canales de radio.

Ciberseguridad

Para el negocio de Atalaya Mining es fundamental la utilización de los recursos de Información y Tecnología (IT) como medio de información a todos los niveles.

Asimismo, para que la organización logre sus objetivos, es necesario garantizar el mínimo tiempo de inactividad, tanto en sus recursos informáticos como en las comunicaciones; de esta manera es posible mantener una contingencia eficiente en todas las áreas operativas. En consecuencia, Atalaya Mining plc ha implementado un Plan de Contingencia y Ciberseguridad para proteger a la Compañía de estos riesgos. Dentro de este Plan se incluyen auditorías anuales de seguridad por parte de una empresa externa especializada.

Plan de Contingencia y Ciberseguridad

Atalaya cuenta con un Plan de Contingencia y Ciberseguridad para proteger a la Compañía y garantizar, en caso de ciberataque, el mínimo tiempo de inactividad de los recursos informáticos y las comunicaciones.

Este Plan engloba diferentes elementos como la reestructuración de la red corporativa, la segmentación de las redes de producción, gestión y administración; copias de seguridad entre emplazamientos; aumento de la seguridad con sistemas de monitorización, cortafuegos perimetrales y mejora de la autenticación, entre otros. Además, la Compañía cuenta con un programador externo, soporte de antivirus y ciberseguridad, y se realizan auditorías anuales por parte de una empresa externa especializada.

11/

Desempeño económico-financiero

Nuestros hitos en 2021

1/ Alta producción en el Proyecto Riotinto gracias al buen rendimiento constante de la mina.

2/ Una coyuntura sólida en los precios del cobre y buen control de costes.

3/ Aumento de la generación de flujo de caja.

4/ Aprobación de una política de pago de dividendos anual y pago de dividendos por primera vez desde el inicio de Proyecto Riotinto, a 0,395 dólares por acción.

5/ Crecimiento de la posición neta de tesorería.

6/ Puesta en marcha de un proyecto de digitalización de documentos que garantiza la trazabilidad, la confidencialidad y el ahorro de hasta 20.000 documentos en papel al año.

Objetivos 2022

1/ Cumplir las previsiones anuales de producción y costes.

2/ Seguir evaluando una política de retorno de capital.

3/ Llevar a cabo proyectos de crecimiento que aumenten el valor de la Compañía.

4/ Mejorar la liquidez comercial.

5/ Domiciliación de la Compañía matriz en el Reino Unido.

Nuestro desempeño 2020-2021

	2021	2020
Precio realizado del cobre ($/lb)	4,14	2,7
Ingresos por operaciones (Millones de €)	405,7	252,8
EBITDA (Millones de €)	199,1	67,4
Beneficio después de impuestos (Millones de €)	132,2	30,4
Costes totales ($/lb)	2,48	2,21
Efectivo total (Millones de €)	107,5	37,8

11.1/ Enfoque de gestión

La adecuada gestión en el ámbito económico-financiero genera un impacto en los grupos de interés que favorece la rentabilidad de la inversión del accionista, el mantenimiento del empleo y el entorno económico local donde se ubican las explotaciones mineras del Grupo.

Para garantizar que la gestión financiera se realiza de acuerdo con las políticas corporativas y la normativa aplicable, la Compañía realiza auditorías externas obligatorias. Adicionalmente, la Compañía realiza auditorías externas voluntarias para aquellas empresas de menor materialidad en el conjunto de las operaciones.

Atalaya ha comenzado igualmente a implantar un sistema de control interno de la información financiera del Proyecto Riotinto. En 2021, se ha documentado toda la información generada y los procesos operativos, identificando los posibles riesgos asociados y estableciendo controles para mitigarlos. Una vez finalizada esta fase de documentación, en 2022 Atalaya realizará un seguimiento recurrente de los controles para asegurar su eficacia y eficiencia.

Auditoría financiera a distancia

Este año, debido a la pandemia, la auditoría financiera se realizó por medios telemáticos, lo que supuso un hito importante en términos de transparencia y fiabilidad en el funcionamiento de todos los equipos de apoyo operativo. La Compañía proporcionó a los auditores acceso ilimitado a su servidor, lo que permitió una auditoría ágil y eficiente.

Objetivos de la gestión financiera

Uno de los principales objetivos de la gestión financiera de Atalaya ha sido mantener la evolución positiva de la Compañía, incrementando los flujos de caja operativos y manteniendo un balance sólido. Además, Atalaya ha sido capaz de cumplir con las orientaciones comunicadas al mercado en magnitudes financieras clave como sus costes de mantenimiento totales.

Este esfuerzo en el control de costes, junto con el buen comportamiento de la mina y la tendencia positiva de los precios del cobre en el mercado internacional, contribuirá a alcanzar otro objetivo fundamental para la Compañía, que es la generación de valor para los grupos de interés.

Cumplimiento de las previsiones

Atalaya ha cumplido con sus previsiones anuales de producción y costes originales, comunicadas al mercado.

	Objetivos 2022	2021
Producción de cobre	54-56 miles de t	56 miles de t
Costes totales	$2,50 /lb - $3,05/lb	$2,48/lb

Mejora en la gestión interna del área económico-financiera

Desde el punto de vista interno, Atalaya ha realizado numerosos esfuerzos en los últimos años para mejorar la eficiencia en la gestión económico-financiera, en un contexto de fuerte crecimiento de las operaciones. La Compañía ha incorporado nuevas tecnologías y ha reforzado su plantilla, lo que ha permitido alcanzar una situación de madurez en la gestión de los procesos y transacciones tras la etapa inicial de crecimiento.

Actualmente, Atalaya sigue avanzando en esta línea, buscando mejorar la eficiencia de sus transacciones, apoyándose en la implantación de herramientas digitales. Con ello, promueve una mayor automatización de sus procesos y la mejora de la transparencia de la información, evitando el error humano y permitiendo a cada departamento acceder a sus datos presupuestarios de forma continua, mejorando así su capacidad de gestión.

PROYECTO DE DIGITALIZACIÓN DE LAS FACTURAS DE LOS PROVEEDORES

Durante el año 2021, Atalaya ha estado trabajando en un proyecto de digitalización de facturas, que permite enviarlas por correo electrónico al ERP, donde se registran en el módulo de Proveedores, Contabilidad y Pagos. Gracias a este proyecto, se eliminará el uso de papel en Administración y Finanzas y se digitalizará todo el proceso de facturación y pago a proveedores, garantizando la trazabilidad de la operación y su confidencialidad. Además, se prevé un ahorro de hasta 20.000 documentos en papel al año.

11.2/ Nuestro desempeño en 2021

Los resultados económico-financieros de la Compañía se han visto reforzados por la tendencia positiva de los precios del cobre, que en los últimos 10 años han alcanzado máximos históricos en el mercado internacional. Las previsiones de los expertos del sector y de los analistas de investigación indican que se espera que los precios se mantengan por encima de los 4,00 $/lb durante un tiempo.

El precio del cobre ha impactado en el EBITDA de la Compañía, que también se ha visto favorecido por el aumento de la producción gracias al buen rendimiento continuado de la mina y su actual capacidad nominal de 15Mtpa (millones de toneladas de producción anual).

Atalaya también ha conseguido controlar eficazmente sus costes mediante la optimización de las operaciones y la inversión en maquinaria moderna. Aunque los costes de explotación se han incrementado debido a un mayor movimiento de tierras, generando un aumento de los estériles, y a otros factores como la inflación o el aumento de los costes de flete y del acero, la Compañía ha conseguido mantener sus "Costes totales " en el extremo inferior del rango de la previsión comunicada al mercado.

Todos estos factores han contribuido a que la tesorería haya aumentado significativamente durante 2021 gracias a los buenos resultados operativos.

Indicadores clave de desempeño

Resultados económico-financieros de Atalaya Mining

Indicador	2021	2020
Precio realizado del cobre ($/lb)	4,14	2,7
Ingresos por operaciones (Millones de €)	405,7	252,8
EBITDA (Millones de €)	199,1	67,4
Beneficio después de impuestos (Millones de €)	132,2	30,4
Costes operativos (C1) ($/lb)	2,18	1,95
Costes totales ($/lb)	2,48	2,21
Costes de operaciones en efectivo (Millones de €)	193,0	176,3
Deuda financiera (Millones de €)	47,4	-
Efectivo total (Millones de €)	107,5	37,8
Efectivo neto/deuda (Millones de €)	60,1	(15,2)
CAPEX (Millones de €)	34,6	30,4

Valor económico directo generado, distribuido y retenido

Indicador	2021	2020
Valor económico generado		
Ingresos (Millones de €)	405,7	252,8
Valor económico distribuido		
Costes de operación en efectivo (Millones de €)	193,0	176,3
Sueldos y salarios; otros pagos y beneficios para los empleados (Millones de €)	23,8	21,2
Pagos a proveedores de capital (Millones de €)	47,3	0
Inversión en la comunidad (miles de €)	650,3	507,2
Valor económico retenido		
Valor económico generado - valor económico distribuido (Millones de €)	114,4	49,6

11.3/ Gestión fiscal responsable

Una gestión fiscal adecuada es ineludible para una organización fiable y responsable: la falta de rigor en materia fiscal tiene siempre consecuencias negativas tanto para la reputación de una compañía, como para la de sus directivos. Por otra parte, la aplicación responsable de la normativa fiscal puede reportar interesantes rendimientos tanto a la Compañía como a su entorno, ya que el sector minero cuenta con una serie de facilidades fiscales, tanto en España como en Chipre (ver recuadro).

Atalaya ha implementado varias acciones durante los últimos años para garantizar una gestión fiscal responsable. En 2019, la Compañía se sometió a una revisión fiscal voluntaria por parte de la agencia tributaria de Chipre. Además, la Compañía tiene previsto desarrollar una estrategia fiscal que refuerce los principios de transparencia y rendición de cuentas en esta materia y proyecta a medio plazo una hoja de ruta a seguir, orientada a objetivos concretos y medibles en términos de gasto y pago de impuestos.

Deducciones fiscales por investigación y desarrollo

En España existen una serie de créditos fiscales para el sector minero.

Acceder a estos créditos supone un compromiso por parte de Atalaya Mining de invertir en investigación y exploración de nuevos yacimientos, con el objetivo de prolongar la actividad minera.

En los últimos años, se ha trabajado en la identificación de proyectos de investigación y desarrollo, elaborando informes técnicos que fueron validados por una empresa certificadora externa y presentados al Ministerio de Economía y Hacienda.

Como resultado, en la liquidación del Impuesto de Sociedades de 2020, se han aplicado deducciones fiscales como consecuencia de este proceso y se han reconocido créditos fiscales pendientes de compensar en ejercicios posteriores.

Resultados económico-financieros de Atalaya Mining

	2021	2020
Impuestos sobre los beneficios pagados (Millones de €)[46]	26,6	5,1
Subvenciones públicas recibidas (Millones de €)[47]	(3,7)	5,70

(46) Pago de impuestos a los gobiernos. Para más información, consultar el "Informe de pagos a las administraciones" en la página web de Atalaya.

(47) Calculado como la suma de los créditos fiscales y las exenciones fiscales. Para más información, consulte el informe de cuentas anuales (nota 10).

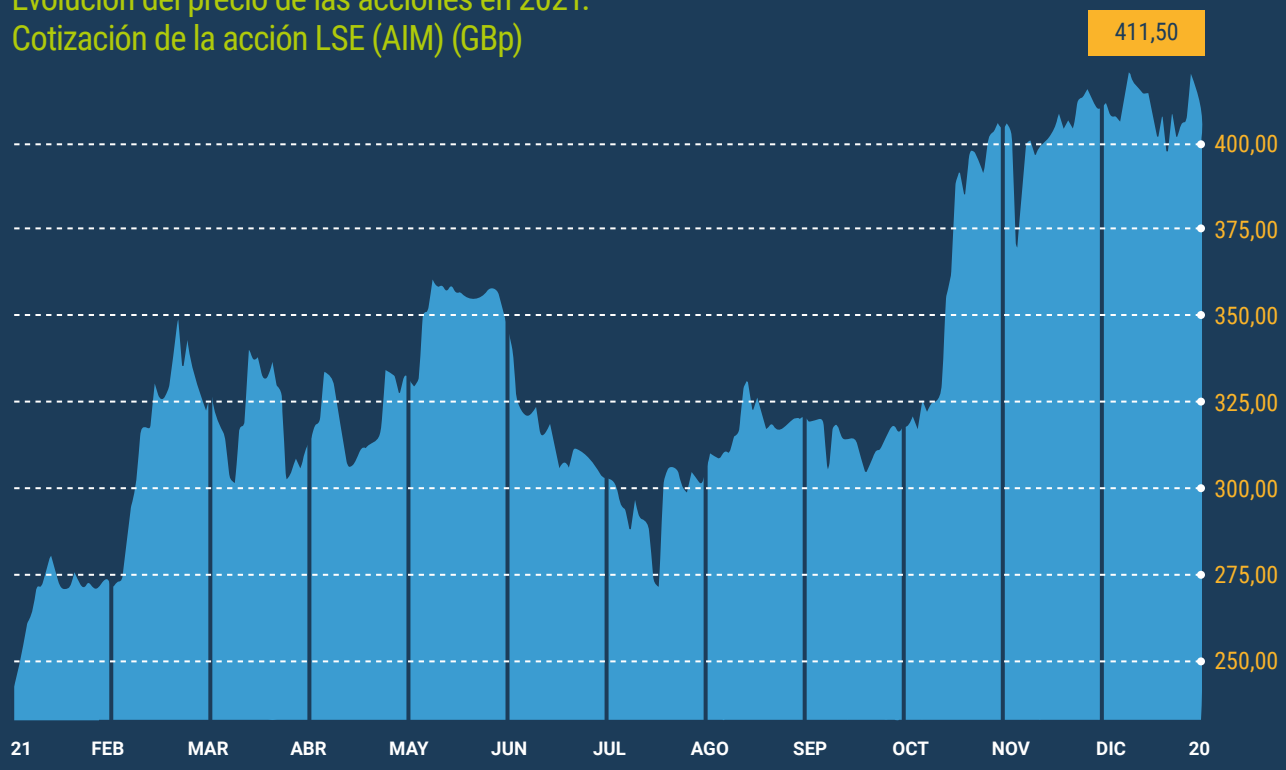
11.4/ Evolución de la cotización y pago de dividendos

El precio de las acciones de Atalaya Mining plc se ha duplicado desde el inicio de 2021, pasando de £2,35 a £4,11 (a 31 de diciembre de 2021).

Las razones de esta evolución positiva incluyen las siguientes: los excelentes resultados trimestrales, por encima del presupuesto, impulsados por el alto precio del cobre; la adquisición de nuevos proyectos (Masa Valverde, Riotinto Este); la mejora de las reservas; el primer pago de dividendos de la Compañía y la nueva política de dividendos anuales; así como el éxito de otros proyectos como E-LIX.

El pago de un dividendo inagural representa el primer retorno obtenido por los inversores desde el reinicio del Proyecto Riotinto, convirtiéndose así en uno de los hitos clave del año. El 1 de diciembre la Compañía pagó a sus accionistas 0,395 dólares por acción de Atalaya Mining plc. Asimismo, la Compañía aprobó en noviembre de 2021 una política de dividendos futuros que prevé un pago anual del 30-50% de la caja libre generada en cada ejercicio. Esta política entrará en vigor en el año 2022.

Evolución del precio de las acciones en 2021. Cotización de la acción LSE (AIM) (GBp)



KOMATSU

ANEXO 1/

Metodología seguida en la elaboración de este informe

Marco de referencia

Este informe se ha elaborado de acuerdo con la opción Esencial de los Estándares GRI y para dar respuesta al contenido de la Ley 11/2018 de información no financiera. Asimismo, ha respondido a algunos indicadores propuestos por el estándar sectorial "Metals&Mining" de la iniciativa SASB a través de sus contenidos. Finalmente, el informe también ha considerado algunos indicadores establecidos por la norma española UNE-EN-22480.

Principios de información seguidos en el Informe Anual

Para asegurar la correcta recopilación, calidad y tratamiento de la información se han tenido en cuenta los siguientes principios:

» **Participación de los grupos de interés**. Este informe se ha elaborado teniendo en cuenta las expectativas de los grupos de interés sobre su actividad y sus principales líneas estratégicas. En el capítulo de la memoria dedicado a la gestión de la sostenibilidad (capítulo 4) se informa sobre quiénes son los grupos de interés, la relación que se mantiene con ellos y cómo se identifican y consideran estas expectativas.

» **Contexto de sostenibilidad**. Para este informe se ha evaluado cómo interactúan las actividades y servicios que presta Atalaya Mining plc con el contexto económico, ambiental y social en el que la Compañía desarrolla su actividad. Este análisis ha sido considerado en el diseño del contenido de la memoria.

» **Materialidad**. Con el objeto de definir los aspectos de sostenibilidad más relevantes para la Compañía, se ha realizado un estudio de materialidad. La metodología utilizada para identificar los aspectos materiales se detalla a continuación.

» **Exhaustividad**. Una vez identificados los aspectos materiales, se ha comunicado información suficiente sobre los mismos, proporcionando una imagen completa de Atalaya Mining plc en el periodo de reporte de la memoria para que los grupos de interés puedan entender su evolución, los resultados y la situación actual.

Principios para el tratamiento y la calidad de la información

» **Balance**. Este informe refleja tanto los aspectos positivos como los negativos de la actuación de la Compañía y proporciona una visión objetiva y completa de su evolución global.

» **Comparabilidad**. Se ha recopilado la información correspondiente al año 2021 y se ha incluido en los contenidos de este informe para facilitar a los grupos de interés el análisis de la evolución del desempeño de la Compañía en los últimos años y su comparación con otras organizaciones.

» **Precisión**. La información incluida se presenta de forma precisa y detallada para satisfacer las expectativas expresadas por los grupos de interés.

» **Actualidad**. Atalaya Mining publicará una actualización anual de los contenidos de este informe para facilitar a sus grupos de interés el acceso periódico a la información sobre su desempeño.

» **Claridad**. Para evitar inexactitudes engañosas u omisión de información importante, la Compañía presenta la información sobre su situación de forma accesible y clara para todos sus grupos de interés.

» **Fiabilidad**. A lo largo de este informe, Atalaya Mining plc ha detallado el proceso seguido para su elaboración, sentando las bases para que, en el futuro, los contenidos incluidos puedan ser objeto de una revisión y evaluación externa para valorar la calidad y el grado de materialidad de la información.

Análisis de materialidad

Las normas publicadas por la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad de la GRI exigen a las organizaciones que informan de acuerdo con sus requisitos que lleven a cabo una evaluación de la materialidad para ayudarles a determinar el contenido que debe cubrirse.

Según GRI, un **tema material** refleja los impactos económicos, ambientales y sociales significativos de una organización informante; o influye de manera sustancial en las evaluaciones y decisiones de las **partes interesadas**. En la elaboración de informes de sostenibilidad, la **materialidad** es el principio que determina qué temas relevantes son lo suficientemente importantes como para que sea **esencial informar** sobre ellos.

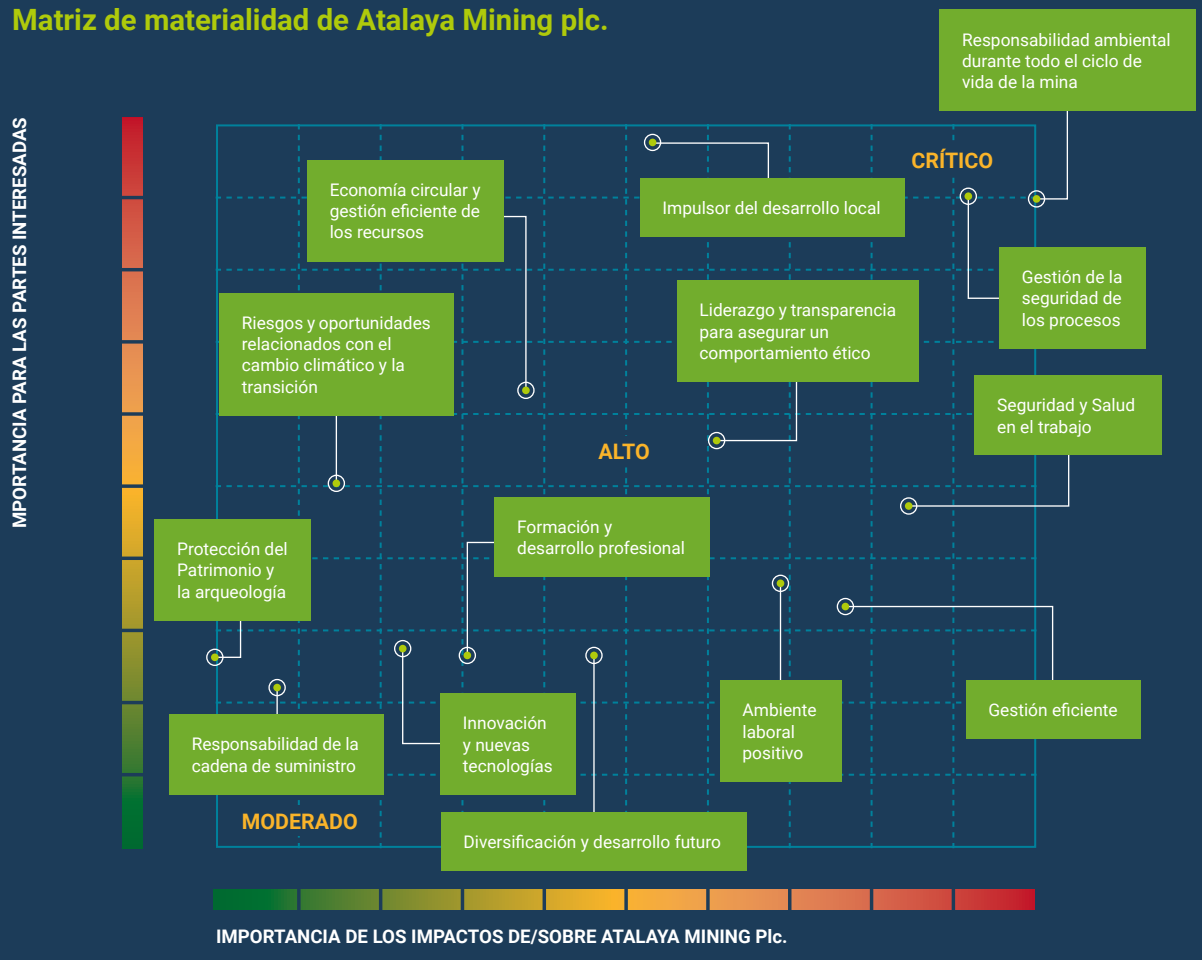
La evaluación de la materialidad realizada se basó en la lista de aspectos de sostenibilidad propuestos por GRI. Además, se han incluido otros aspectos relevantes tanto para la Compañía como para sus grupos de interés, que han sido identificados en las diferentes fuentes consideradas en el análisis (benchmarking de empresas del sector, entrevistas internas, análisis de prensa, requerimientos de índices de sostenibilidad, análisis de otra documentación interna de Atalaya, etc.).

A continuación, se ha evaluado la materialidad de cada uno de los aspectos de sostenibilidad de interés para la Compañía, y los resultados se han plasmado en una matriz de materialidad con un doble eje:

» Importancia de los impactos en/de Atalaya Mining.

» Importancia para las partes interesadas.

Matriz de materialidad de Atalaya Mining plc.



ANEXO 2/

Contenido GRI

Estándar GRI	Descripción	Página del informe	Omisiones	Verificación externa	Relación con los principios pacto mundial de la ONU	Relación con ODS
GRI 100 ESTÁNDARES UNIVERSALES						
GRI 100 Fundamentos 2016 *(Nota aclaratoria: no requiere divulgación de información)*						
GRI 102 Contenidos generales 2016						
1.- Perfil de la organización *						
102-1	Nombre de la organización	Atalaya Mining plc				
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios más importantes	17				
102-3	Ubicación de la sede	La sede de Atalaya se encuentra en la calle Lampousa 1. 1095. Nicosia, Chipre				
102-4	Ubicación de las operaciones	21, 22, 23, 24, 25				
102-5	Propiedad y forma jurídica	21				
102-6	Mercados servidos	El principal cliente de Atalaya Riotinto Minera SLU es EMED Marketing, Compañía del Grupo Atalaya, que se encarga del 100% de las ventas. A su vez, ésta Compañía entrega al destinatario final de acuerdo con los contratos "offtaker" existentes, cuyas contrapartes son: XGC, Trafigura y Orion. En 2021, el 14,3% de nuestros concentrados se exportaron a Europa y el 85,7% a China.				
102-7	Tamaño de la organización	15, 19, 26				
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	42, 43, 78, 79, 86			6	8
102-9	Cadena de suministro	86				
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Durante el período de reporte (2020 y 2021), no se han producido cambios significativos en el tamaño, la estructura, la propiedad o la cadena de suministro de la organización				

Estándar GRI	Descripción	Página del informe	Omisiones	Verificación externa	Relación con los principios pacto mundial de la ONU	Relación con ODS
102-11	Principio o enfoque de precaución	52, 53, 64 y 65. Atalaya Mining plc aplica el principio de precaución en su gestión ambiental y de seguridad, no posponiendo medidas eficaces económicamente para evitar la degradación del medio ambiente y los medios de vida locales			7	
102-12	Iniciativas externas que la organización suscribe o adopta	29				
102-13	Afiliciación a asociaciones	26				
2. Estrategia						
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsabes de la toma de decisiones	13				
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	39, 40				
3. Ética e integridad						
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	18, 38			10	16
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	38			10	16
4. Gobierno						
102-18	Estructura de gobernanza	36, 37				
102-19	Delegación de autoridad	37. El Consejo de Administración de Atalaya Mining plc delega en el Consejero delegado y en otros miembros de la alta dirección de la Compañía la gestión de los asuntos económicos, sociales y medioambientales. Periódicamente, a través de sus reuniones, el Consejo supervisa las acciones realizadas.				
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales.	El ejecutivo responsable de las cuestiones económicas, medioambientales y sociales es el Consejero Delegado, que depende directamente del Consejo de Administración.				
102-21	Procesos de consulta entre los Grupos de interés y el Consejo de Administración	La consulta a los grupos de interés sobre las cuestiones más relevantes del funcionamiento de la Compañía es delegada por el Consejo a la dirección responsable de la Compañía. Las conclusiones más relevantes de los procesos de consulta son comunicadas al Consejo por el Consejero delegado en las reuniones que se celebran periódicamente.				16

Estándar GRI	Descripción	Página del informe	Omisiones	Verificación externa	Relación con los principios pacto mundial de la ONU	Relación con ODS
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	37				5, 16
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	El Presidente no es un ejecutivo de la Compañía.				16
102-24	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	El Consejo puede crear Comités para que le asistan en el desempeño de sus responsabilidades. Cada uno de los comités estará compuesto por un mínimo de tres directores y presidido por un director no ejecutivo independiente. En el caso del AFRC, todos los miembros serán independientes. En cuanto a los criterios de selección de sus miembros, véase las páginas 36 y 37. Véase también el apartado "Nombramientos del Consejo de Administración" en los Estados Financieros de la Compañía.				5, 16
102-25	Conflictos de interés	Los directores tienen la responsabilidad de revelar por escrito los conflictos de interés al Consejo o solicitar que se haga constar en las actas de las reuniones del Consejo, la naturaleza y el alcance de dicho interés. Véase también la sección "Conflicto de intereses" en los estados financieros de la Compañía.				16
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	Los consejeros tienen una responsabilidad individual de garantizar que el Consejo asuma sus responsabilidades según lo establecido en la Carta del Consejo. De este modo, los Consejeros deben asegurarse de que el Consejo está proporcionando: liderazgo a la empresa en las áreas de ética y cultura; una dirección estratégica clara; entre otras áreas.				
102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	El conocimiento colectivo del Consejo se deriva principalmente de las reuniones celebradas. Aproximadamente 8 al año. En estas reuniones el Consejo es informado de todas las cuestiones económicas, medioambientales y sociales importantes.				4
102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	El Consejo considera el desarrollo continuo y la mejora de su propio rendimiento como una como una aportación fundamental para una gobernanza eficaz. Al menos, debe haber una evaluación y revisión del rendimiento, una vez en cada ejercicio financiero. / La revisión se basa en una serie de objetivos establecidos para el Consejo y los directores individuales, incluidos los del año siguiente. Los objetivos se basan en los requisitos corporativos y en las áreas de mejora identificadas en revisiones anteriores. / El Presidente proporciona a cada consejero una evaluación confidencial de su rendimiento. Esta información se utiliza para elaborar un plan de desarrollo para cada consejero				
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	El Consejo es responsable de guiar y supervisar los negocios y los asuntos de la Compañía. Para ello, orienta y supervisa la identificación de los asuntos clave y los planes adoptados para su gestión.				16

Estándar GRI	Descripción	Página del informe	Omisiones	Verificación externa	Relación con los principios pacto mundial de la ONU	Relación con ODS
102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	El Consejo, con la ayuda de sus comités, identifica los riesgos inherentes a la actividad de la Compañía y revisa y aprueba las políticas de gestión de riesgos, examina los informes de gestión que demuestran el cumplimiento de las políticas y se asegura de que existen sistemas sólidos y eficaces de gestión de riesgos, cumplimiento y control interno.				
102-31	Revisión de temas económicos, ambientales y sociales	El Consejo revisa los principales temas en cada una de las reuniones celebradas (aproximadamente 8 al año)				
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	El Consejo de Administración de Atalaya es el órgano responsable de aprobar el informe de sostenibilidad.				
102-33	Comunicación de preocupaciones críticas	Las preocupaciones críticas son comunicadas por el Consejo al Consejero delegado de la Compañía.				
102-34	Naturaleza y número total de preocupaciones críticas	Información no disponible. La Compañía establecerá los sistemas de información necesarios para cubrir esta norma en la siguiente edición de su informe de sostenibilidad.				
102-35	Políticas de remuneración	37				
102-36	Proceso para determinar la remuneración	37				
102-37	Involucramiento de los Grupos de interés en la remuneración	Ninguna parte interesada, salvo los inversores, participa en este proceso				16
102-38	Ratio de compensación total anual	24,22%				
102-39	Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual	0,79%				
5. Participación de los Grupos de interés						
102-40	Grupos de interés vinculados con la organización	32, 33				
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	100% de empleados en España.			3	8
102-42	Identificación y selección de Grupos de interés	32				

Estándar GRI	Descripción	Página del informe	Omisiones	Verificación externa	Relación con los principios pacto mundial de la ONU	Relación con ODS
102-43	Enfoque para la participación de los Grupos de interés	32 y 33. El compromiso con los grupos de interés se lleva a cabo de forma continuada en el día a día. Además, a efectos de esta memoria de sostenibilidad y del análisis de materialidad en el que se basa, Atalaya ha realizado una serie de entrevistas específicas con sus grupos de interés.				
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	32-37				
6. Prácticas para la elaboración de informes						
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	19. Véase también el estado financiero de la Compañía				
102-46	Proceso de definición del contenido de la memoria	101, 102				
102-47	Aspectos materiales identificados	102				
102-48	Re-expresión de la información	Si un indicador específico requiere una re-expresión, se explicará específicamente en el propio indicador.				
102-49	Cambios significativos en la cobertura o alcance del informe	No se han producido cambios que se consideren significativos en el alcance, la cobertura o los métodos de valoración utilizados en el informe del ejercicio 2021, manteniendo la capacidad de comparar las cifras clave del grupo con las de ejercicios anteriores.				
102-50	Periodo cubierto por el informe	2020-2021				
102-51	Fecha del informe anterior	El presente informe es el primer informe publicado por la Compañía				
102-52	Ciclo de presentación del informe	Atalaya Mining plc publicará informes de sostenibilidad anualmente				
102-53	Punto de contacto para cuestiones relativas al informe	maria.castro@atalayamining.com				
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	101				
102-55	Índice de contenidos GRI	103				
102-56	Verificación externa	10				

Estándar GRI	Descripción	Página del informe	Omisiones	Verificación externa	Relación con los principios pacto mundial de la ONU	Relación con ODS
GRI 200 DIMENSIÓN ECONÓMICA						
A.	**B. Temas de los Estándares GRI**					
GRI 201 Desempeño económico 2016	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	96-97				2, 5, 7, 8, 9, 13
	201-1	97				
	201-2	Se han identificado posibles peajes de emisión de CO2 que en un análisis preliminar no se espera que tengan un impacto financiero para la Compañía, pero habrá que vigilar la regulación específica del sector y la evolución normativa.			7	
	201-3	-				
	201-4	99				
GRI 202 Presencia en el mercado 2016	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	78-80			6	1, 5, 2008
	202-1	1774,29€/mes vs 965€/mes (83,86%)			6	
	202-2	El 100% de la Alta Dirección procede de España (Consejero Delegado, Director Financiero y Director General de Atalaya Riotinto Minera)			6	
GRI 203 Impactos económicos indirectos 2016	Gestión de enfoque (103-1, 103-2 y 103-3)	79				1, 2, 3, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 17
	203-2	79				
GRI 204 Prácticas de adquisición 2016	Gestión de enfoque (103-1, 103-2 y 103-3)	86				12
	204-1	86				
GRI 205 Lucha contra la corrupción 2016	Gestión de enfoque (103-1, 103-2 y 103-3)	38, 39			10	16
	205-1	Atalaya ha implantado un sistema de gestión de cumplimiento a través del cual evalúa y previene la posibilidad de cometer delitos, incluidos los relacionados con la corrupción. Este sistema cubre las operaciones del Proyecto Riotinto, que es el principal activo de la Compañía. En 2021 se evaluaron 3 operaciones por riesgos relacionados con la corrupción, en aquellos centros donde hay personal de administración y compras (es decir, Proyecto Riotinto, Chipre, Cobre San Rafael), constituyendo el 100% de las operaciones.			10	
	205-2	El 100% de los miembros del órgano de Gobierno fueron comunicados sobre las políticas y procedimientos anticorrupción de la Compañía (7 miembros en 2021). Se ha comunicado al 100% de los socios comerciales con representación en el Consejo de Administración (2 en 2021). El 100% de los miembros del órgano de gobierno han recibido formación sobre anticorrupción (7 en 2021).			10	
	205-3	34			10	

Estándar GRI	Descripción	Página del informe	Omisiones	Verificación externa	Relación con los principios pacto mundial de la ONU	Relación con ODS
GRI 206 Competencia desleal 2016	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	Estos aspectos se contemplan dentro del Sistema de Gestión de Cumplimiento implantado por la Compañía dentro del Proyecto Riotinto.				16
	206-1	Atalaya no se ha visto afectada por ninguna acción judicial por conductas anticompetitivas y antimonopolio.				
GRI 207 Fiscalidad 2019	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	98				
	207-1	98				
	207-2	Los principales riesgos identificados por el Grupo Atalaya son los derivados de las operaciones comerciales y financieras fuera de mercado. Todas las operaciones del Grupo se ajustan a los rangos establecidos por nuestro informe de precios de transferencia (realizado por PwC). Hasta la fecha la Compañía ha aportado la documentación necesaria cuando ha sido requerida por una administración pública a través de una inspección fiscal o una presentación voluntaria (en el caso de Chipre).				
	207-3	Información no disponible. La Compañía establecerá los sistemas de reporte cubiertos por este estándar en la siguiente edición del informe de sostenibilidad.				

GRI 300 DIMENSIÓN AMBIENTAL						
A.	**B. Temas de los Estándares GRI**					
GRI 301 Materiales * 2016	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	64 y 65. La gestión de este aspecto del proyecto de Riotinto por parte de Atalaya se enmarca en el Sistema de Gestión Ambiental implantado por la Compañía y certificado según la norma ISO 14001			7, 8, 9	8, 12
	301-1	68				
	301-2	No se utiliza ningún material de entrada reciclado para fabricar los productos primarios de Atalaya.				
	301-3	Este indicador no es aplicable a la actividad de Atalaya.				
GRI 302 Energía 2016	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	64, 65, 73			7, 8, 9	7, 8, 12, 13
	302-1	73				
	302-2	Información no disponible. La Compañía establecerá los sistemas de información necesarios para cubrir este estándar en la siguiente edición de su informe de sostenibilidad.				
	302-3	73				
	302-4	Información no disponible. La Compañía establecerá los sistemas de información necesarios para cubrir este estándar en la siguiente edición de su informe de sostenibilidad.				
	302-5	Información no disponible. La Compañía establecerá los sistemas de información necesarios para cubrir este estándar en la siguiente edición de su informe de sostenibilidad.				

Estándar GRI	Descripción	Página del informe	Omisiones	Verificación externa	Relación con los principios pacto mundial de la ONU	Relación con ODS
GRI 303 Agua* 2018	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	64, 65, 70			7, 8, 9	6, 8, 12
	303-1	70			7	
	303-2	70			7, 8	
	303-3	71, 72				
	303-4	70-72				
	303-5	72				
GRI 304 Biodiversidad* 2016	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	64, 65, 75			7, 8, 9	6, 14, 15
	304-1	No hay emplazamientos operativos adyacentes a zonas protegidas				
	304-2	75				
	304-3	75. Atalaya desarrolla proyectos de protección de diversas especies especiales y vegetales de acuerdo con los requisitos de la autorización ambiental en su Proyecto Riotinto.			8	
	304-4	Información no disponible. La Compañía establecerá los sistemas de información necesarios para cubrir esta norma en la siguiente edición de su memoria de sostenibilidad.				
GRI 305 Emisiones * 2016	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	73, 74, 76			7, 8, 9	3, 12, 13, 14, 15
	305-1	73, 74				
	305-2	73, 74				
	305-3	73, 74				
	305-4	73, 74				
	305-5	Información no disponible. La Compañía establecerá los sistemas de información necesarios para cubrir este estándar en la siguiente edición de su informe de sostenibilidad.			7, 8, 9	
	305-6	Atalaya no reporta este indicador por no considerarse material para la Compañía.				
	305-7	77			7,8	
GRI 306 Residuos *2020	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	67, 68			7, 8, 9	3, 6, 12, 13, 14, 15
	306-1	67, 68				
	306-2	67, 68			7, 8, 9	
	306-3	68			8	
	306-4	69			7, 8	
	306-5	69				

Estándar GRI	Descripción	Página del informe	Omisiones	Verificación externa	Relación con los principios pacto mundial de la ONU	Relación con ODS
GRI 307 Cumplimiento ambiental 2016	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	64, 65			8	12, 13, 14, 15, 16
	307-1	64				
GRI 308 Evaluación ambiental de proveedores 2016	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	86, 87			7, 8	
	308-1	87			7	
	308-2	87			8	
GRI 400 DIMENSIÓN SOCIAL						
A.	B. Temas estándares GRI					
GRI 401 Empleo *2016	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	42, 44				5, 8
	401-1	49, 50				
	401-2	48, 49			6	
	401-3	121, 122				
GRI 402 Relación trabajador - empresa * 2016	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	46, 47				8
	402-1	46				
GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo* 2018	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	56, 57				3, 8
	403-1	56				
	403-2	57, 58				
	403-3	56, 57				
	403-4	57, 58				
	403-5	58, 60, 61				
	403-6	58, 62				
	403-7	Atalaya no tiene ningún enfoque específico para este aspecto.				
	403-8	56				
	403-9	52, 59, 60, 61, 62				
	403-10	52, 59, 60, 61, 62				
GRI 404 Formación y educación 2016	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	47			6	4, 5, 8
	404-1	47, 48			6	
	404-2	Atalaya no desarrolla este tipo de programas.				
	404-3	Atalaya no desarrolla este tipo de revisión.			6	

Estándar GRI	Descripción	Página del informe	Omisiones	Verificación externa	Relación con los principios pacto mundial de la ONU	Relación con ODS
GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	45, 48			6	
	405-1	37, 45, 46. En 2021, el 85,7% de los miembros de la Junta Directiva tienen más de 50 años, y el 14,3% entre 30-50 años			6	5, 8, 10
	405-2	49			6	
GRI 406 No discriminación 2016	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	45			6	5, 8, 16
	406-1	46			6	
GRI 407 Libertad de asociación y negociación colectiva* 2016	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	46			3	8
	407-1	La principal operación desarrollada por el Grupo (Proyecto Riotinto) se encuentra en España. Sus actividades se desarrollan de acuerdo con el marco legal vigente, por lo que no se estima ningún riesgo al respecto. La Compañía no dispone por el momento de ningún procedimiento específico para evaluar la situación con los proveedores.			3	
GRI 408 Trabajo infantil 2016	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	De acuerdo con lo establecido en nuestro Código Ético, Atalaya desarrolla sus actividades de acuerdo con la legislación de los entornos en los que opera. Dado que sus principales operaciones se encuentran en España, el marco legal asegura la ausencia de riesgos en materia de trabajo infantil, trabajo forzado o respeto a los derechos humanos. En cuanto a los proveedores, la mayoría de ellos están ubicados en España. En cualquier caso, la Compañía no dispone de un procedimiento específico para evaluar los posibles riesgos en materia social relacionados con la actividad de estos proveedores, más allá de exigirles contractualmente el cumplimiento de la legislación. Además, Atalaya se compromete a cumplir con los principios del Pacto Mundial que hacen referencia directa a este aspecto			5	8, 16
	408-1	Ver la respuesta a "Enfoque de Gestión" en la sección de Trabajo Infantil.			5	
GRI 409 Trabajo forzoso u obligatorio 2016	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	Ver la respuesta a "Enfoque de Gestión" en la sección de Trabajo Infantil.			4	8
	409-1	Ver la respuesta a "Enfoque de Gestión" en la sección de Trabajo Infantil.			4	
GRI 410 Prácticas en materias de seguridad 2016	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	Atalaya contrata los servicios de seguridad de sus instalaciones con compañías ubicadas en España y sujetas al marco legal vigente en este país. La formación de los agentes de seguridad es impartida por estas compañías.			1, 2	16
	410-1	Véase la respuesta en la fila anterior.			1, 2	

Estándar GRI	Descripción	Página del informe	Omisiones	Verificación externa	Relación con los principios pacto mundial de la ONU	Relación con ODS
GRI 412 Evaluación de los derechos humanos 2016	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	Véase la respuesta a "Enfoque de gestión" en la sección Trabajo infantil.			1, 2	
	412-1	Ver la respuesta a "Enfoque de Gestión" en la sección Trabajo Infantil.			1, 2	
	412-2	Atalaya no proporciona este tipo de formación a sus empleados.			1, 2	
	412-3	No existe un acuerdo significativo con este tipo de cláusulas.			1, 2	
GRI 413 Comunidades locales *2016	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	83			1, 2	1
	413-1	80-83			1, 2	
	413-2	Información no disponible. La Compañía establecerá los sistemas de información necesarios para cubrir esta norma en la siguiente edición de su informe de sostenibilidad.			1, 2	
GRI 414 Evaluación social de los proveedores 2016	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	86, 88			2, 3, 4, 5, 6	5, 8, 16
	414-1	86, 88			2, 3, 4, 5, 6	
	414-2	86, 88			2, 3, 4, 5, 6	
GRI 415 Políticas públicas 2016	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	Atalaya no hace ninguna contribución a organizaciones políticas				16
	415-1	Atalaya no hace ninguna contribución a organizaciones políticas				
GRI 419 Cumplimiento socio-económico 2016	Enfoque de gestión (103-1, 103-2 y 103-3)	38				16
	419-1	34				

TEMAS ESPECÍFICOS DEL GRUPO ATALAYA						
Responsabilidad medioambiental durante todo el ciclo de vida de la mina		77			7, 8, 9	6, 7, 13, 14, 15
Gestión de la seguridad de los procesos		53-55				3, 6, 11, 12, 14, 15
Innovación y nuevas tecnologías		91			9	9, 12
Protección del patrimonio y la arqueología		84				11

ANEXO 3/
Contenido información no financiera

Contenido del Informe de Sostenibilidad

	Contenidos GRI	Páginas del informe
Descripción del modelo de negocio del grupo		
Entorno empresarial	102-1 102-2 102-3 102-4 102-6 102-7 102-14	15-26, 79, 89. El principal cliente de Atalaya Riotinto Minera SLU es EMED Marketing, Compañía del Grupo Atalaya, que se encarga del 100% de las ventas. A su vez, esta Compañía entrega al destinatario final de acuerdo con los contratos "offtaker" existentes, cuyas contrapartes son: XGC, Trafigura y Orion. En 2021, el 14,3% de nuestros concentrados se exportaron a Europa y el 85,7% a China.
Organización y estructura		
Mercados en los que opera		
Objetivos y estrategias		
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su evolución futura		
Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones		
Procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control	103	38-40. Para obtener información sobre las medidas adoptadas, consulte los estados financieros de la Compañía (sección: "Principales riesgos e incertidumbres"). En cuanto a los riesgos no financieros, consulte las diferentes secciones de este informe relativas a los aspectos medioambientales, sociales y de buen gobierno.
Medidas que se han adoptado		
Resultados de políticas		
Indicadores clave de resultados no financieros relevantes que permitan el seguimiento y la evaluación de los avances y que favorezcan la comparabilidad entre Compañías y sectores, de acuerdo con los marcos de referencia nacionales, europeos o internacionales utilizados para cada tema.	103-2, 103-3	15, 34, 41, 51, 64, 78, 90, 95
Principales riesgos relacionados con estos temas en relación con las actividades del grupo		
Cuando sea relevante y apropiado, las relaciones comerciales, productos o servicios de los mismos que puedan tener impactos negativos en estas áreas, y cómo el Grupo gestiona estos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos de referencia nacionales, europeos o internacionales para cada área.	102-15 205-1 413-1 407-1 408-1 409-1	38, 39, 40, 56
información sobre los impactos detectados, desglosando los mismos, especialmente en lo relativo a los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.		
Indicadores clave de los resultados no financieros que son relevantes en relación con la actividad empresarial específica y que cumplen con las normas de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad.	102-54	Normas de la Iniciativa de Información Global (índice de contenido GRI)

I. Información sobre estudios medioambientales		
Información detallada sobre los efectos actuales y previstos de las actividades de la Compañía sobre el medio ambiente y, en su caso, sobre la seguridad y salud	102-11 201-2 308-1 308-2	63, 64, 65, 66, 67, 70, 73, 74, 75, 76, 77
Procedimientos de evaluación o certificación medioambiental		
Recursos dedicados a la prevención de riesgos medioambientales		
Aplicación del principio de precaución		
Importe de las reservas y cobertura de los riesgos medioambientales		
En concreto:		
» **Contaminación:**		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad	305-5 305-6 305-7	73, 74, 76, 77
Incluyendo la contaminación acústica y lumínica.	76. La contaminación acústica y lumínica es un indicador no material para la Compañía.	
» **Economía circular y prevención y gestión de residuos:**		
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de valorización y eliminación de residuos	301-2 301-3 306-2 (2020) 306-3 (2020) 306-4 (2020) 306-5 (2020)	67, 68, 69
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	Indicador no material para la Compañía.	
» **Uso sostenible de los recursos:**		
Consumo y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	303-2 (2018) 303-5 (2018) 301-1 301-2 302-1 302-2 302-3 302-4	67, 68, 70, 73, 74
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar su uso eficiente		
Consumo directo e indirecto de energía		
Medidas adoptadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables		
» **Cambio climático:**		
Sobre los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	305-1 305-2 305-3 305-4 305-5 201-2	73, 74. Aunque, la Compañía no ha adoptado medidas específicas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático, se proyecta un análisis futuro para 2022.
Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático		
Las metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin		
» **Protección a la biodiversidad:**		
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	304-1 304-2 304-3 306-5	75
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas		

II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal		
» **Empleo:**		
Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	102-8 405-1	42, 43
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo		
Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional		
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional;	103	40
Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	103	49
Brecha salarial	405-2	49
La remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	103	49
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	102-35 102-36 102-38 102-39	37
Implantación de políticas de desconexión laboral	103	49
Empleados con discapacidad	405-1	46
» **Organización del trabajo:**		
Organización del tiempo de trabajo	103	49
Número de horas de absentismo	103	49, 50, 52
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable por parte de ambos progenitores	103	49
» **Seguridad y salud:**		
Condiciones de seguridad y salud en el trabajo	403-1 (2018) 403-2 (2018) 403-3 (2018) 403-7 (2018)	56, 57, 58
Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad desagregado por sexo	403-9 (2018)	59, 60
Enfermedades profesionales; desagregadas por sexo	403-10 (2018)	60
» **Relaciones sociales:**		
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	407-1	46, 47
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	102-41	46, 47
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	403-4 (2018)	46, 47
» **Formación:**		
Las políticas implementadas en el campo de la formación	404-2	47
Total de horas de formación por categorías profesionales	404-1	48
Accesibilidad universal de las personal con discapacidad	103	45

» **Igualdad:**		
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	405	45
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres)	405	45
Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	405	41
Medidas adoptadas para promover el empleo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	405	45
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	406-1	45
III. Información sobre el respeto de los derechos humanos		
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	102-16 102-17 412-3 412-2 410-1 412-1	Ataya concentra sus operaciones en España donde el marco legal vigente asegura el cumplimiento de los derechos humanos. El sistema de gestión de cumplimiento implantado por la Compañía asegura el cumplimiento por parte de Atalaya de estos requisitos así como del resto de los contemplados por el marco legal.
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	412	
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	406-1, 411-1	Atalaya no ha recibido ninguna denuncia por violaciones a los derechos humanos.
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	407-1 406-1 409-1 408-1	46
IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno		
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	102-16 102-17 205-1 205-2 205-3	38, 39
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	205-2	38, 39
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	103	78, 81, 82
VI. Información sobre la Compañía		
» **Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible:**		
El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	203-2 413-1	41, 78
El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	203-2 411-1 413-1	78, 79
Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	102-43 413-1	83
Las acciones de asociación o patrocinio	102-12 102-13	81, 82

» **Subcontratación y proveedores:**		
La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	102-9 308-1 414-1	86
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	414-1 308-1	86, 87, 88
Sistemas de supervisión y auditorias y resultados de las mismas	308-2 414-2	86, 87, 88
» **Consumidores:**		
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	416-1	89. Atalaya gestiona la entrega de sus productos a sus clientes de acuerdo con la política de calidad existente en la Compañía. Las características del producto y de los clientes que lo adquieren no exigen la adopción de medidas específicas de seguridad y salud.
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	416-2 418-1	89
» **Información fiscal:**		
Beneficios obtenidos por país	207-4 (2019)	98, 99
Los impuestos sobre beneficios pagados	207-4 (2019)	98, 99
Las subvenciones públicas recibidas	201-4	98, 99

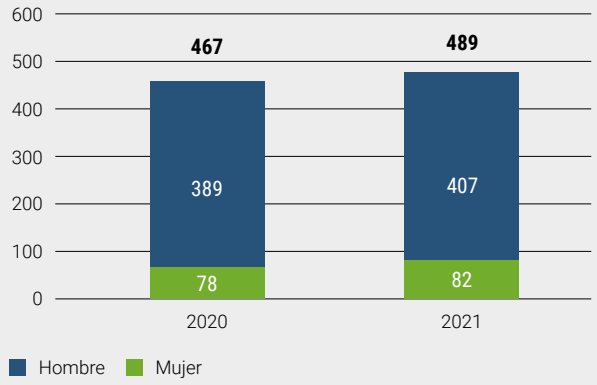
ANEXO 4/

Otros indicadores clave de desempeño

Plantilla Atalaya Mining plc[46]

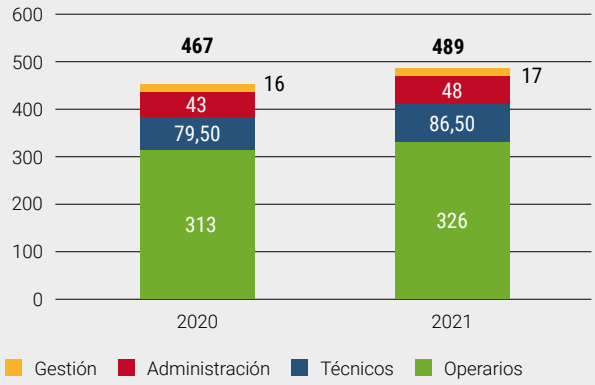
Distribución del total de empleados por género*

*Calculado como un promedio



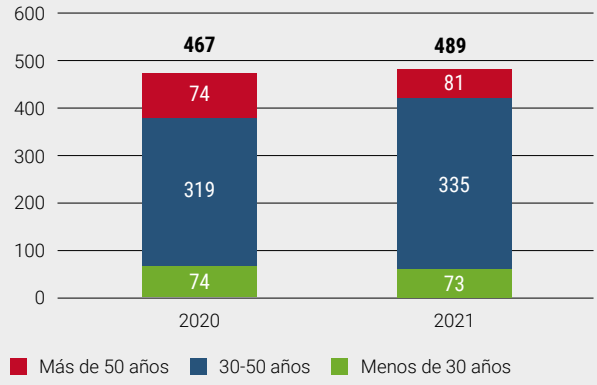
Ditribución del total de empleados por categoría profesional

*Calculado como un promedio



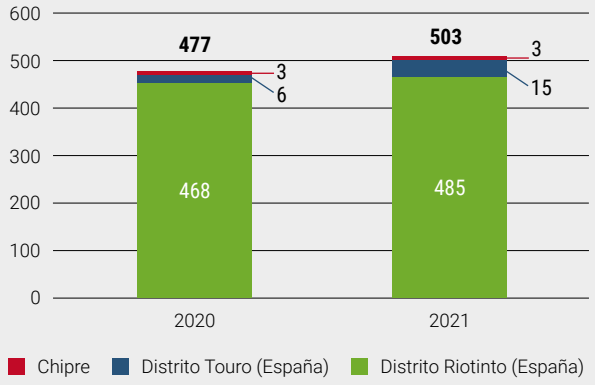
Distribución del total de empleados por edad

*Calculado como un promedio



Distribución del total de empleados por país y distrito

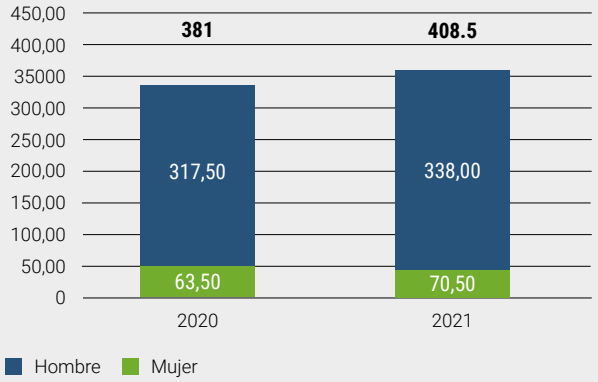
*Calculado como un promedio



(46) Los datos medios se han obtenido de los datos totales a final de año, correspondientes con el principio y final de cada período, en este caso, enero a diciembre de los años 2020 y 2021.

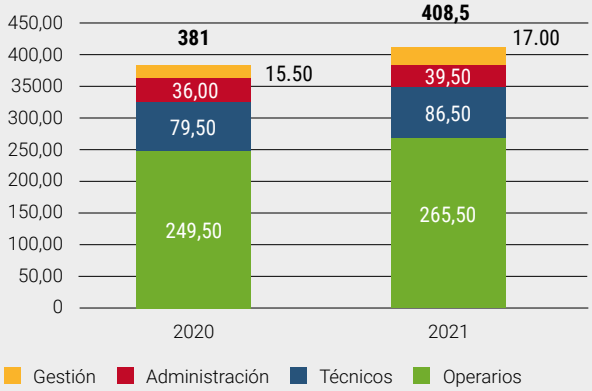
Distribución de empleados con contrato fijo por género*

* Calculado como un promedio



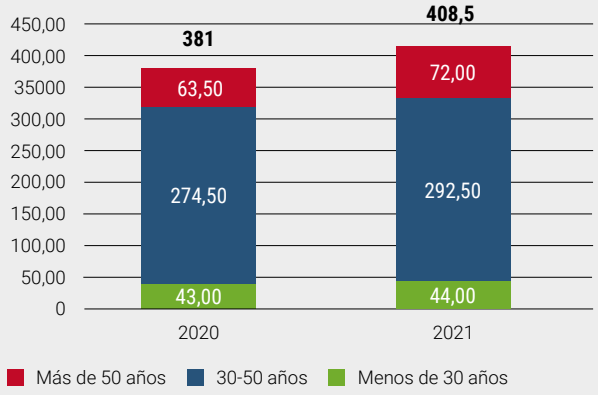
Distribución de empleados con contrato fijo por categoría profesional

* Calculado como un promedio



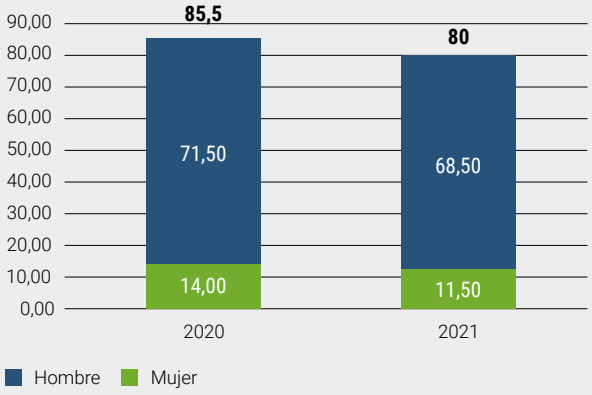
Distribución de empleados con contrato fijo por edad

* Calculado como un promedio



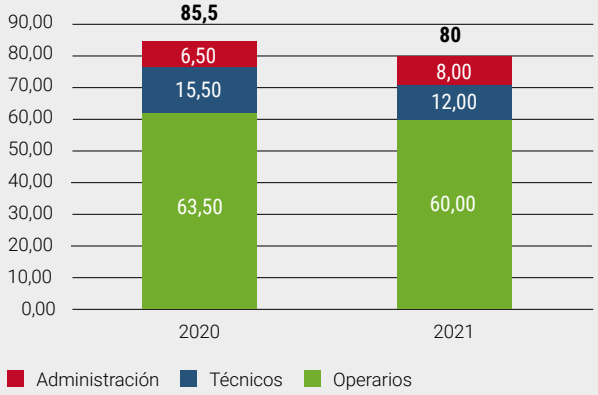
Distribución de empleados con contrato temporal por género

* Calculado como un promedio



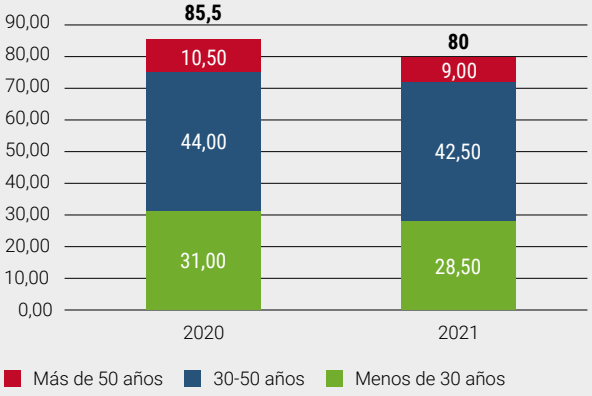
Distribución de empleados con contrato temporal por categoría profesional

* Calculado como un promedio



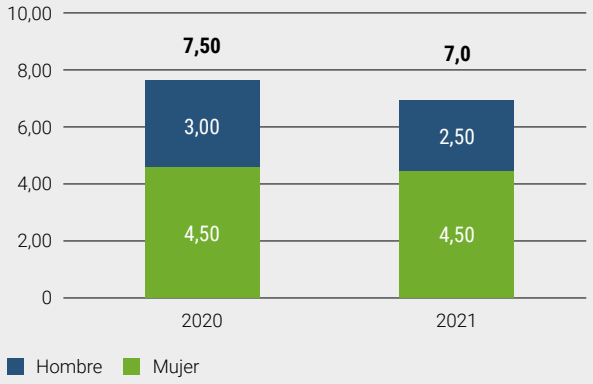
Distribución de empleados con contrato temporal por edad

* Calculado como un promedio



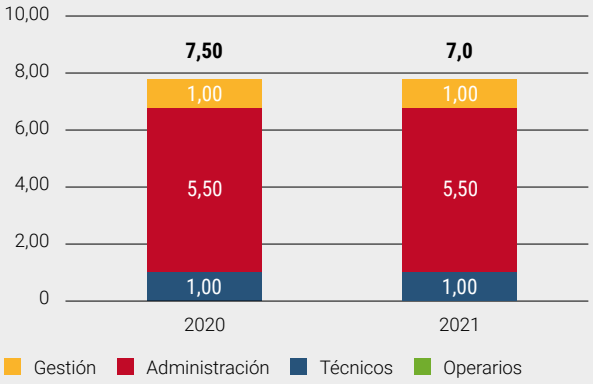
Distribución de empleados a tiempo parcial por género

* Calculado como un promedio



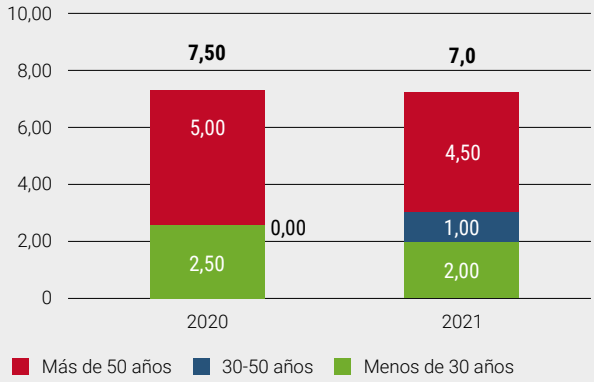
Distribución de empleados a tiempo parcial por categoría profesional

* Calculado como un promedio



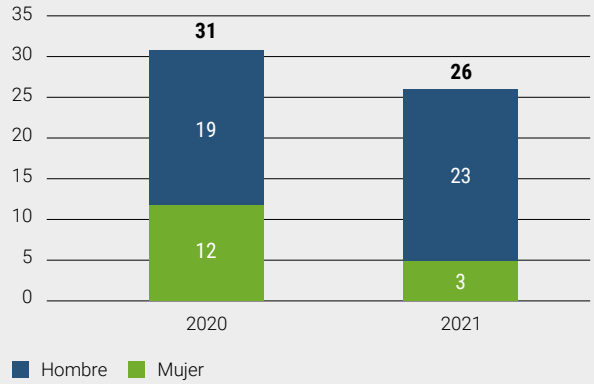
Distribución de empleados a tiempo parcial por edad

* Calculado como un promedio

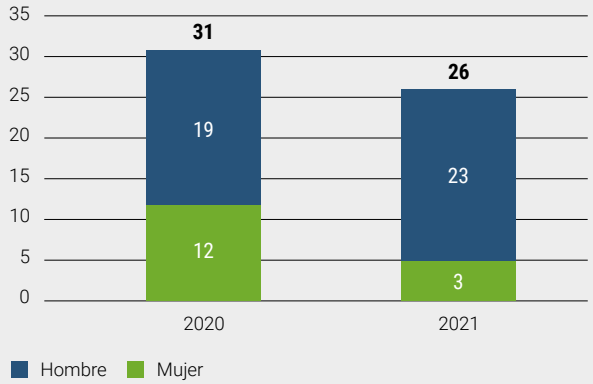


Baja por permiso parental

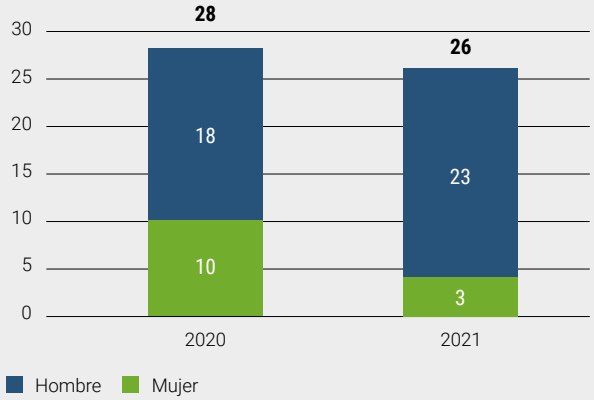
Empleados con derecho a permiso parental



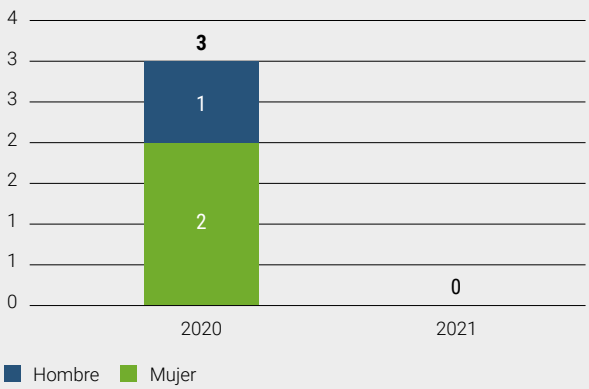
Empleados que usaron el permiso parental



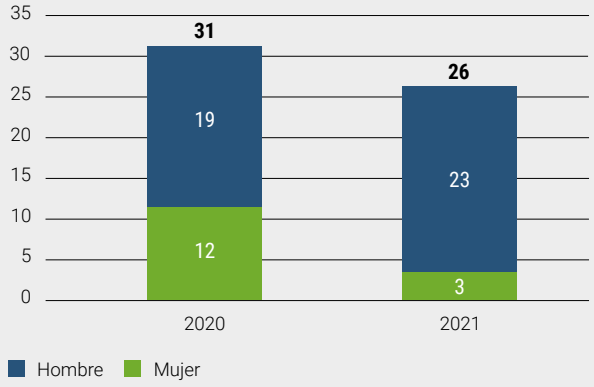
Empleados que volvieron al trabajo al terminar el permiso parental



Empleados que volvieron al trabajo al terminar el permiso parental y que siguieron trabajando 12 meses después de su regreso al trabajo



Vuelta al trabajo y tasas de retención de empleados que tuvieron permiso parental



2021

Atalaya Mining plc

Informe de Sostenibilidad

Oficina España
La Dehesa s/n
Minas de Riotinto,
21660 - Huelva
España

Oficina registrada
1, Lambousa Street
Nicosia 1095,
Chipre

Oficina Chipre
3, Ayiou Demetriou Street
Acropolis 2012
Nicosia, Chipre

Atalaya MINING